

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU MALBORSKIEGO**

z dnia 2025 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na p.o. dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 107 ze zm.), art. 223 §1, art. 229 pkt 4 oraz art. 237 § 1 i § 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 572), uchwala się, co następuje:

§ 1. Po zapoznaniu się ze skargą na p.o. dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku, **odstępuje się** od zajmowania stanowiska, zgodnie ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Malborskiego, zobowiązując go do przesłania skarżącej uchwały.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STANOWISKO

Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu Malborskiego zajęte w dniu 15 kwietnia 2025 roku w sprawie rozpatrzenia skargi na p.o. dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku.

W dniu 10 kwietnia 2025 roku do Starostwa Powiatowego w Malborku wpłynęła skarga pracownika PCPR, przekazana przez Wojewodę Pomorskiego, zgodnie z właściwością.

Skarżąca wskazała na niewłaściwe zachowania osoby pełniącej obowiązki dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku, zwracając się do Wojewody z prośbą o interwencję.

Na podstawie art.12 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U. z 2024r. poz. 107 ze zm.) oraz Statutu Powiatu Malborskiego z dnia 16 maja 2024r. § 57. ust. 3, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji w składzie:

1. Małgorzata Tabor – przewodnicząca Komisji
2. Tadeusz Cymański – członek Komisji
3. Mirosław Czapla – członek Komisji.

przeprowadziła postępowanie wyjaśniające.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji zapoznała się ze stanowiskiem skarżącej.

Wojewoda Pomorski w uzasadnieniu wskazuje, iż z treści pisma wynika, iż Pan Patryk Pawłowski, pełniący funkcję dyrektora Centrum, dopuszcza się względem pracowników zachowań, które są przez nich odbierane, jako noszące znamiona mobbingu, zastraszania, a nawet dyskryminacji.

Opinia radcy prawnego:

„Rada Powiatu (Komisja Skarg, Wniosków i Petycji) nie jest organem właściwym do rozstrzygania indywidualnych spraw dotyczących stosunku pracy, takich jak: mobbing, zastraszanie, dyskryminacja.

Rada Powiatu to organ stanowiący i kontrolny powiatu. Jej kompetencje są określone w ustawie o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2024r., poz. 107 z późn. zm.) i nie obejmują ona bezpośrednio spraw pracowniczych w rozumieniu prawa pracy.

Kompetencje Komisji Skarg, Wniosków i Petycji są określone w ustawie o samorządzie powiatowym (art. 16a i 16b).

Komisja ta rozpatruje skargi na działania zarządu powiatu i powiatowych jednostek organizacyjnych oraz wnioski i petycje składane przez obywateli.



Organem właściwym do rozpoznania skargi:

- jest pracodawca – czyli Zarząd Powiatu, który odpowiada za warunki pracy i przestrzeganie przepisów prawa pracy,
- Państwowa Inspekcja Pracy (PIP) – jako organ nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy,
- sąd pracy – rozstrzyga spory w zakresie mobbingu, dyskryminacji itp.

Rada Powiatu może działać pośrednio. Jeśli sprawa ma charakter publiczny, systemowy lub dotyczy jednostki powiatowej, Rada może:

- wystąpić z interpelacją do zarządu powiatu,
- zwrócić się o kontrolę do komisji rewizyjnej,
- zlecić kontrolę jednostki organizacyjnej powiatu,
- podejmować uchwały i wnioski.

Rada powiatu nie może rozstrzygać indywidualnych spraw pracowniczych – to rola sądu pracy lub PIP.”

Zgodnie z art. 227 Kpa (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 572) przedmiotem skargi może być w szczególności zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw.

Zarzuty podniesione w skardze podlegają ocenie i ochronie zgodnie z przepisami kodeksu pracy.

Rada Powiatu nie jest kompetentna do oceny kwestii związanych ze stosunkiem pracy, a ewentualne stwierdzenie mobbingu, bądź innych kwestii ściśle związanych z w/w, pod względem prawnym, leży w kompetencji sądu, jako właściwego do rozstrzygania sporów z zakresu prawa pracy – Sąd Rejonowy w Malborku, IV Wydział Pracy, ul. 17 Marca 3, 82-200 Malbork.

Wobec powyższego Komisja Skarg Wniosków i Petycji

2 głosami „za”

uznała, że

odstępuje się od zajmowania stanowiska.

Stanowisko z postępowania wyjaśniającego oraz projekt uchwały rady powiatu Komisja Skarg, Wniosków i Petycji przedstawi pod obrady Radzie Powiatu Malborskiego na najbliższej sesji, o czym wnoszący skargę zostanie poinformowany.

1. Radna Małgorzata Tabor – przewodnicząca Komisji

2. Radny Tadeusz Cymański – członek Komisji

3. Radny Mirosław Czapla – członek Komisji

Uzasadnienie

Rada Powiatu Malborskiego, na podstawie art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 572), właściwa jest do rozpatrywania skarg dotyczących zadań lub działalności zarządu powiatu oraz starosty, a także kierowników powiatowych służb, inspekcji, straży i innych jednostek organizacyjnych, z wyjątkiem spraw określonych w art. 229 pkt 2 Kpa.

Wojewoda Pomorski przekazał zgodnie z właściwością, do rozpatrzenia skargę na p.o. dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku.

Zgodnie z art.12 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 107 ze zm.) oraz z Uchwałą Nr II/19/2024 z dnia 16 maja 2024 roku Rady Powiatu Malborskiego w sprawie Statutu Powiatu Malborskiego § 57 ust. 3, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji, zapoznając się ze skargą przeprowadziła postępowanie wyjaśniające.

W oparciu o art. 227 Kpa (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 572) przedmiotem skargi może być w szczególności zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw.

Zarzuty podniesione w skardze podlegają ocenie i ochronie zgodnie z przepisami Kodeksu pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277., art. 94³). Stanowią one zatem roszczenia ze stosunku pracy i jako takie winny być więc rozpatrywane nie przez radę powiatu, a przez organ właściwy, którym w zaistniałej sytuacji jest sąd pracy. To sąd pracy, po przeprowadzeniu odpowiedniego postępowania dowodowego, a nie rada powiatu, może rozstrzygnąć powyższe.

Rada powiatu nie jest kompetentna do rozstrzygania indywidualnych spraw pracowniczych.

W zaistniałej sytuacji, Rada Powiatu Malborskiego wskazuje sąd rejonowy, jako organ właściwy do rozpatrzenia sprawy.

Biorąc pod uwagę powyższe zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.