



**INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY
ORAZ O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W POWIECIE MALBORSKIM W 2024 R.**

Malbork, luty 2025

Wstęp

Raport z działalności Urzędu Pracy w Malborku za 2024 rok ponownie przygotowywany jest w szczególnych warunkach. To kolejny rok, kiedy sytuacja zewnętrzna odgrywa ważną rolę w procesach gospodarczych. Wydawało się, że stan po pandemii pozwoli na unormowanie sytuacji na rynku pracy, na którym zmieniły się relacje zawodowe, warunki pracy oraz postrzeganie dotychczas niewykorzystywanych sposobów realizacji zadań zawodowych, zwłaszcza, że wszczęto procedowanie szeregu przepisów zmieniających i dostosowujących Kodeks pracy do wymuszonych i realnie już funkcjonujących rozwiązań. Zmianie uległ tryb prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Jako pozytywne doświadczenia należy wymienić upowszechnienie się pracy zdalnej. Zmieniło się też zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy. Po raz pierwszy od kilku lat zanotowano zwolnienia grupowe co nie napawa optymizmem.

W powiecie malborskim nadal pozostaje około 600 osób – obywateli Ukrainy (*dane na dzień 10.02.2025r. wg Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Starostwa Powiatowego w Malborku*). Dla wszystkich, którzy musieli uciec przed wojną z własnych domów, życie w nowym miejscu to przede wszystkim spokojny dach nad głową, bezpieczna rodzina, dostęp do ochrony zdrowia i edukacji. W kolejnym kroku jest praca. Ona daje poczucie stabilności. Wiele z tych osób korzystało z projektów i programów, jakie w Powiecie Malborskim dla nich i ich rodzin przygotowano od początku konfliktu zbrojnego. Rynek pracy powiatu malborskiego, od lutego 2022r., jest regularnie uzupełniany przez kolejnych uchodźców, którzy zdecydowali się rozpocząć swoje „nowe życie”. W roku 2024 ten proces spowolnił się, ale nadal istnieje. To ogromne wyzwanie dla Powiatu, dla jego służb, dla wszystkich nas, którzy udzielaliśmy i udzielamy wsparcia każdemu z gości. Jednym z niezwykle istotnych elementów, pozwalających na tworzenie warunków do samodzielnego funkcjonowania w nieznanym do tej pory miejscu, jest możliwość podjęcia pracy/umożliwienie prowadzenia własnej działalności gospodarczej w kraju, do którego wiele z tych osób nigdy nie zamierzało wyjechać, nie brali pod uwagę nawet migracji ekonomicznej, nie znali języka, reguł i zasad panujących na rynku pracy.

Samorząd powiatu malborskiego cały czas podejmuje działania aktywizujące osoby bezrobotne i poszukujące pracy w każdym wieku, wspiera przedsiębiorców w znalezieniu wykwalifikowanych pracowników i dofinansowuje szkolenia dla osób chcących zaktualizować swoje kompetencje. Nasze działania są skierowane nie tylko do osób bezrobotnych, ale do każdego kto poszukuje zmiany swojej sytuacji zawodowej.

PARTNERSTWO

Nie ograniczamy się do podstawowej działalności, bierzemy licznie udział w konkursach, realizujemy projekty skierowane do osób bezrobotnych, pracodawców,

pracowników firm chcących podwyższyć bądź też zmienić swoje kwalifikacje zawodowe. Projekty często miały zasięg ponad powiatowy.

Współpracujemy ze szkołami, zarówno podstawowymi jak i ponadpodstawowymi. Edukacja w zakresie zatrudnienia i przedsiębiorczości zaczyna się już od najmłodszych lat, stąd też nasze działania kierujemy również do kilkulatek. Jesteśmy organizatorem praktyk zawodowych dla uczniów szkół ponadpodstawowych jak i studentów studiów wyższych. Stworzenie kompleksowego systemu poradnictwa zawodowego w powiecie malborskim jest tegorocznym dla nas wyzwaniem.

Uczestniczymy w tworzeniu Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 (ZSU 2030) na poziomie regionalnym co umożliwi integrację kluczowych w województwie podmiotów realizujących działania na rzecz rozwijania umiejętności. Jest to mechanizm współpracy i koordynacji w zakresie uczenia się przez całe życie dla województwa pomorskiego (zwany dalej Mechanizmem), który określa zasady wspierania, koordynacji i monitorowania wdrażania ZSU 2030

Jesteśmy twórcą i koordynatorem Karty projektu - Fiszki projektowej: Aktywizacja społeczna i zawodowa migrantów w ramach Priorytetu 5. Fundusze Europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Cel szczegółowy 4(i) Wspieranie integracji społeczno-gospodarczej obywateli państw trzecich, w tym migrantów dla powiatu malborskiego i sztumskiego na lata 2021 – 2027 ZIT.

Ośrodki Pomocy Społecznej – to nasz partner przy realizacji działań skierowanych w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji oraz aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych. Nawiązaliśmy współpracę z Centrum Bezpieczeństwa Ekonomicznego i Wsparcia Osób Zadłużonych w Gdańsku, które udziela pomocy osobom potrzebującym.

E – ORGANIZACJA W PUP

Jesteśmy certyfikowanym punktem potwierdzającym profil zaufany, 07 kwietnia 2021r. Minister Cyfryzacji nadał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Malborku uprawnienia dot. potwierdzania PROFILU ZAUFANEGO, co skraca czas i ułatwia obsługę interesantów.

Doradczynie zawodowe prowadzą **E-konsultacje** z osobami bezrobotnymi za pomocą platformy ClickMeeting, na które zapraszani są specjaliści z wielu dziedzin np. Państwowej Inspekcji Pracy. Organizujemy szkolenia dla pracodawców min. w zakresie form pomocy, z których mogą skorzystać.

Niemalże wszystkie nasze usługi (za zgodą klienta) realizujemy również elektronicznie poprzez dostępne systemy i portal: praca.gov.pl, co znacznie obniża koszty działalności jednostki jak i skraca czas obsługi interesanta.

POPRAWA JAKOŚCI OBSŁUGI KLIENTÓW PUP

Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku na bieżąco podnosi swoją wiedzę i podwyższa kwalifikacje. Aktualnie jest wiele szkoleń bezpłatnych organizowanych w formule on – line , z których chętnie korzysta załoga Urzędu.

Obecnie publiczne służby zatrudnienia realizują zupełnie nowe zadania: kluczowa stała się pomoc pracodawcom oraz przedsiębiorcom, a tym samym ochrona miejsc pracy w regionie.

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku realizuje szereg działań aktywizacyjnych mających na celu wsparcie osób bezrobotnych w powiecie malborskim. Jednym z kluczowych projektów jest "Otwarty rynek pracy – aktywizacja zawodowa w powiecie malborskim (I)", realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Projekt ten obejmuje następujące formy wsparcia:

- Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy
- Staże
- Prace interwencyjne
- Bony na zasiedlenie
- Szkolenia

Celem projektu było zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych z terenu powiatu malborskiego do 31 grudnia 2024 roku. Wsparcie jest w pierwszej kolejności skierowane do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, takich jak:

- Osoby w wieku 18-29 lat
- Osoby w wieku 55 lat i starsze
- Osoby długotrwale bezrobotne
- Osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych
- Osoby z niepełnosprawnościami
- Kobiety
- Osoby sprawujące opiekę nad dziećmi lub osobami potrzebującymi wsparcia

W przypadku osób młodych, wsparcie poprzedzone jest oceną kompetencji cyfrowych a w razie potrzeby, ich uzupełnieniem. Dodatkowo, dla osób w wieku 18–29 lat, program uwzględnia tematy związane z Inteligentnymi Specjalizacjami Pomorza, takimi jak technologie offshore, interaktywne, ekoefektywne oraz medyczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku wyróżnia się na tle innych urzędów pracy w Polsce dzięki swoim osiągnięciom i inicjatywom. Od 2018 roku regularnie otrzymujemy tytuł "Lidera Aktywizacji Osób Młodych", przyznawany przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM za niestandardowe i oryginalne podejście do rozwiązywania problemów młodych ludzi na rynku pracy. W roku 2024 Malborskie Centrum Wspierania Młodych zostało docenione w kraju, zdobywając II miejsce w

kategorii powiaty w prestiżowym konkursie „Innowacyjny Samorząd 2024” za projekt wspierający młodych mieszkańców powiatu malborskiego.

PUP w Malborku jest organizatorem corocznych Targów Pracy, które cieszą się dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak i osób poszukujących zatrudnienia. W 2024 roku odbyła się osiemnasta edycja tego wydarzenia, przyciągając rekordową liczbę wystawców i odwiedzających. Targi Edukacyjne oraz organizacja Tygodnia Przedsiębiorczości to kolejne inicjatywy, które na stałe już wspierają lokalne inicjatywy.

Organizowane przez nas Targi Pracy poszerzyliśmy o strefę zdrowia, wyraźnie obserwujemy, że odgrywa ona duże znaczenie. W roku 2025 dużym wyzwaniem będzie wsparcie psychologiczne dla naszych klientów, co będziemy rozwijać w ramach kolejnego projektu.

Dzięki takim działaniom Powiatowy Urząd Pracy w Malborku wspiera lokalną społeczność w zakresie zatrudnienia i rozwoju zawodowego.

Praca i jej jakość jest jedną z najważniejszych wartości dla człowieka. Praca niesie za sobą zarówno treści społeczne jak i psychologiczne, choćby takie jak poczucie bezpieczeństwa, zadowolenie, spełnienia i radość rodziny. Jest podstawą dla zapewnienia bytu człowieka a w szerszym wymiarze całego społeczeństwa.

Rok 2025 będzie dla nas dużym wyzwaniem. Już dzisiaj przygotowujemy się do wielu nowych wyzwań i projektów.

M I S J A Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku:

„Pomagamy bezrobotnym, wspieramy pracodawców, finansujemy podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych, kreujemy przedsiębiorczość, wzmacniamy rynek pracy, stawiamy na profesjonalizm, skuteczność i jesteśmy otwarci na nowe wyzwania”

Raport z malborskiego rynku pracy

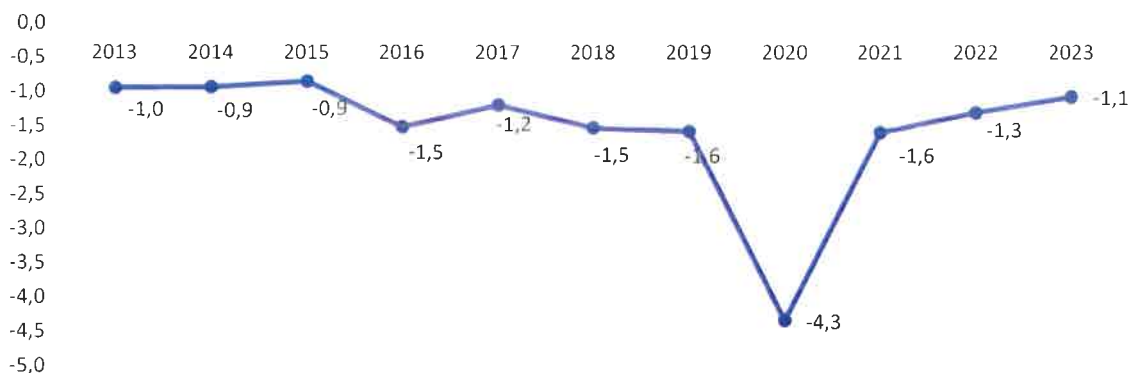
Wybrane dane o powiecie



Liczba mieszkańców	60 489 osób
Gęstość zaludnienia	123 osoby na 1 km ²
Ludność w wieku produkcyjnym	58,2%
gmina miejska Malbork, gmina miejsko-wiejska Nowy Staw, gminy wiejskie: Lichnowy, Malbork, Miłoradz i Stare Pole	

Demografia

Wykres 1. Zmiana liczby ludności w wieku produkcyjnym w powiecie w latach 2003-2023 (%)



Źródło: opracowanie własne WUP w Gdańsku nad podstawie danych GUS, BDL

Na przestrzeni lat 2003-2023 liczba ludności w powiecie malborskim w wieku produkcyjnym stale spadała, co wskazuje na trwały proces depopulacji na terenach powiatu. Wartości ujemne w każdym roku oznaczają zmniejszanie się liczby ludności w wieku produkcyjnym w stosunku do poprzedniego roku.

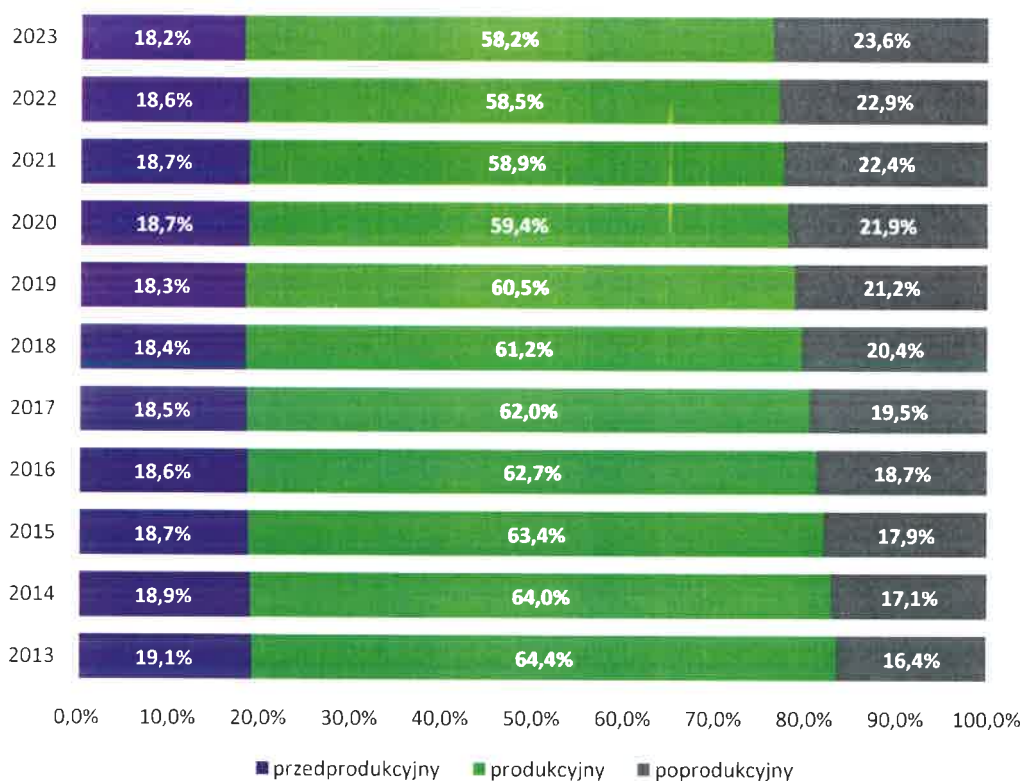
W 2020 roku zauważalny jest gwałtowny spadek (-4,3%) będący efektem pandemii COVID-19, która wpłynęła na nadwyżkę zgonów i zmniejszenie migracji w całej Polsce. Po dramatycznym spadku w 2020 roku zauważalny jest wzrost (powrót do -1,6% w 2021 roku), a następnie powrót do stabilnego trendu sprzed pandemii Covid 19. Wartości jednak nadal pozostają ujemne.

Zmniejszenie liczby osób w wieku produkcyjnym związane m.in. jest z naturalnym procesem starzenia się populacji powojennego wyżu demograficznego, ale także ogólnym trendem przenoszenia się młodych osób do większych ośrodków miejskich.

Powiat malborski, podobnie jak wiele regionów w Polsce, boryka się z migracją młodych ludzi do większych miast lub za granicę w poszukiwaniu lepszych możliwości edukacyjnych i zawodowych. Choć Malbork jest bardzo dobrze skomunikowany z aglomeracją trójmiejską, tj. ok. 30-50 min pociągiem, to jednak zauważa się duży odsetek emigracji osób młodych.

Spadek liczby osób w wieku produkcyjnym jest istotnym problemem demograficznym, który może wpłynąć na rynek pracy, lokalną gospodarkę oraz politykę społeczną powiatu malborskiego. Wskazuje to na pilną potrzebę wzmocnienia lokalnej atrakcyjności zawodowej i inwestycyjnej oraz poprawy jakości życia mieszkańców.

Wykres 2. Ludność wg ekonomicznych grup wieku (udział w %) w latach 2013-2023

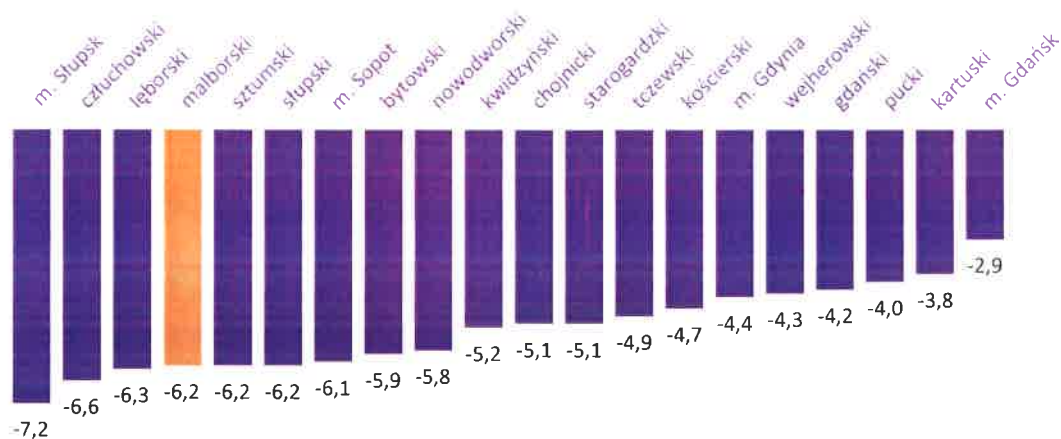


Źródło: opracowanie własne WUP w Gdańsku nad podstawie danych GUS, BDL

Analiza danych wskazuje na znaczący wzrost udziału mieszkańców w wieku poprodukcyjnym – z 16,4% w 2013 roku do 23,6% w 2023 roku, przy jednoczesnym spadku osób w wieku produkcyjnym z 64,4% do 58,2%. Proces starzenia się społeczeństwa stanowi kluczowe wyzwanie, zwiększając potrzeby w zakresie opieki zdrowotnej i systemu emerytalnego.

Stabilny, lecz niewielki spadek udziału osób w wieku przedprodukcyjnym (o około 1 punkt procentowy) wskazuje na zmniejszającą się dzietność, co prognozuje dalsze kurczenie się grupy osób w wieku produkcyjnym w przyszłości. Zjawisko to negatywnie wpływa na zasoby pracy i rozwój gospodarczy regionu.

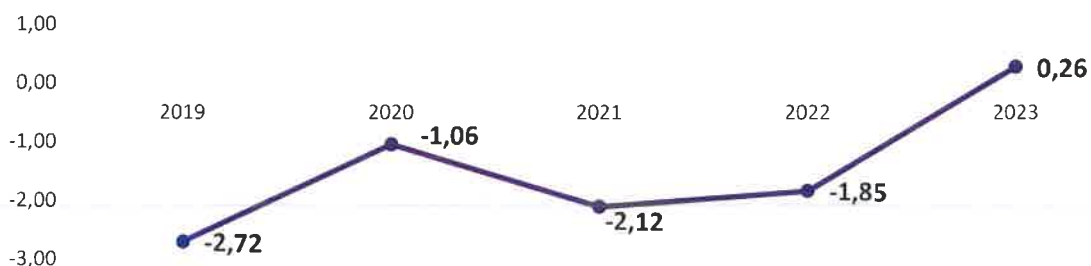
Wykres 3. Zmiana udziału liczby ludności w wieku produkcyjnym w ludności ogółem w 2023 roku w stosunku do 2013 roku w powiatach województwa pomorskiego (pkt. proc.)



Źródło: opracowanie własne WUP w Gdańsku nad podstawie danych GUS, BDL

Spadek udziału osób w wieku produkcyjnym w powiecie malborskim jest jednym z najwyraźniejszych w regionie. To zjawisko zwiększa presję na systemy emerytalne i opieki zdrowotnej, szczególnie w kontekście starzenia się społeczeństwa i spadku dzietności. Powiat potrzebuje strategii demograficznej, obejmującej m.in. wsparcie młodych rodzin, przyciąganie pracowników z zewnątrz oraz rozwój usług dla seniorów.

Wykres 4. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały na 1000 ludności w 2023 r.

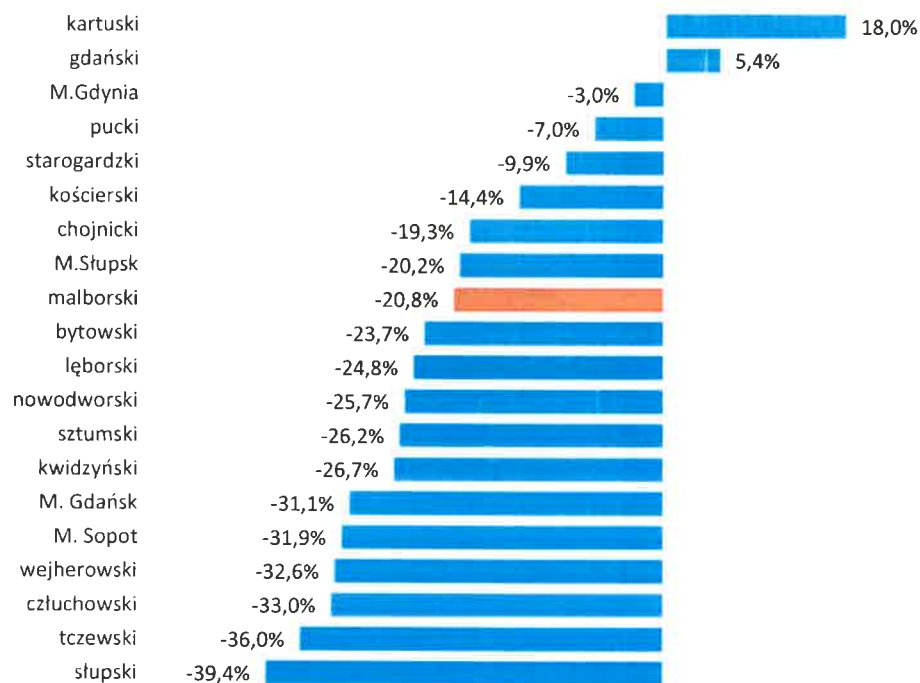


Źródło: opracowanie własne WUP w Gdańsku nad podstawie danych GUS, BDL

Ujemne saldo migracji wskazuje, że Malbork i powiat malborski nie są wystarczająco atrakcyjne jako miejsce do życia i pracy. To efekt niskiej dynamiki gospodarczej, ograniczonej oferty mieszkaniowej i niedostatku infrastruktury społecznej. Niski poziom dochodów na mieszkańca w Malborku oraz mniejsza aktywność gospodarcza

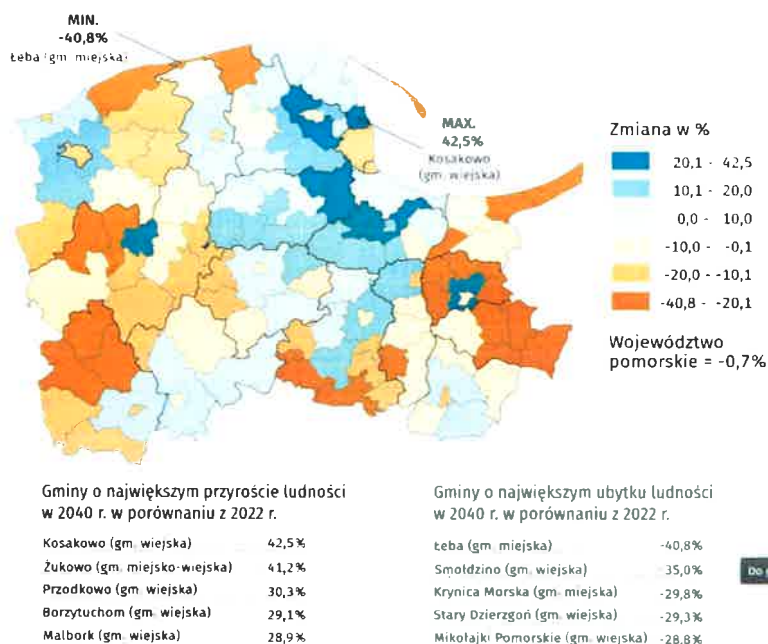
w niektórych gminach powiatu wskazują na konieczność intensyfikacji działań w zakresie rozwoju infrastruktury gospodarczej oraz poprawy oferty dla inwestorów w ramach całego powiatu.

Wykres 5. Prognozowane zmiany liczby ludności w wieku produkcyjnym 2050/2022



Źródło: Prognoza ludności dla gmin na lata 2023-2060, GUS

Rysunek 1. Prognozowana zmiana liczby ludności w województwie pomorskim w latach 2022-2040 (stan na 31 grudnia)



Prognozy wskazują, że liczba ludności w dużych ośrodkach miejskich wzrośnie, również obszary podmiejskie (np. powiat gdański, kartuski, wejherowski) będą odnotowywać wzrosty, głównie dzięki suburbanizacji, gdzie mieszkańcy przenoszą się z centrów miast do okolicznych gmin. Powiaty bardziej oddalone od Trójmiasta, takie jak powiat sztumski, kwidzyński czy nowodworski, będą doświadczać spadku liczby ludności. Wynika to z odpływu młodych ludzi do większych ośrodków miejskich oraz starzenia się populacji.

Aktywność ekonomiczna ludności

Wykres 6. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat lub więcej (%) ^a

Rok	pracujący	bezrobotni	bierni zawodowo
2011	22 196	4 835	23 152
2021	25 424	1 713	20 701

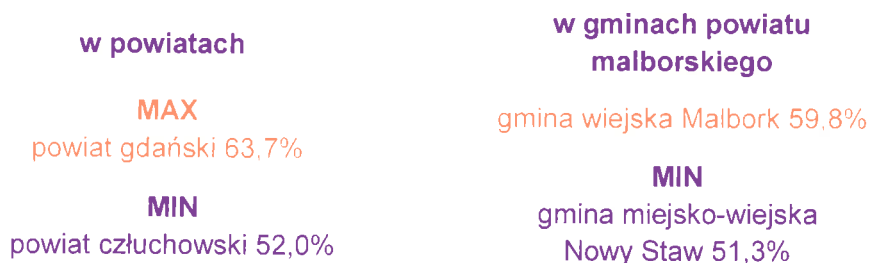


Bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy

Źródło: dane GUS wg NSP2011 i NSP2021

Wyniki NSP2021 pokazały, że największą część populacji powiatu malborskiego w wieku 15 lat lub więcej stanowiły osoby pracujące, tj. 53,1%, a udział ten był wyższy niż w roku 2011 o 8,9 pkt. proc. Jednocześnie w analizowanym okresie zmniejszył się odsetek osób bezrobotnych (o 6,0 pkt. proc.) i biernych zawodowo (o 2,8 pkt. proc.). Jest to dobry prognostyk ekonomiczny, jednak stwarza również zagrożenie niedopasowania osób poszukujących pracy do ofert istniejących na rynku.

Wskaźnik zatrudnienia ludności w wieku 15 lat i więcej w 2021 r.

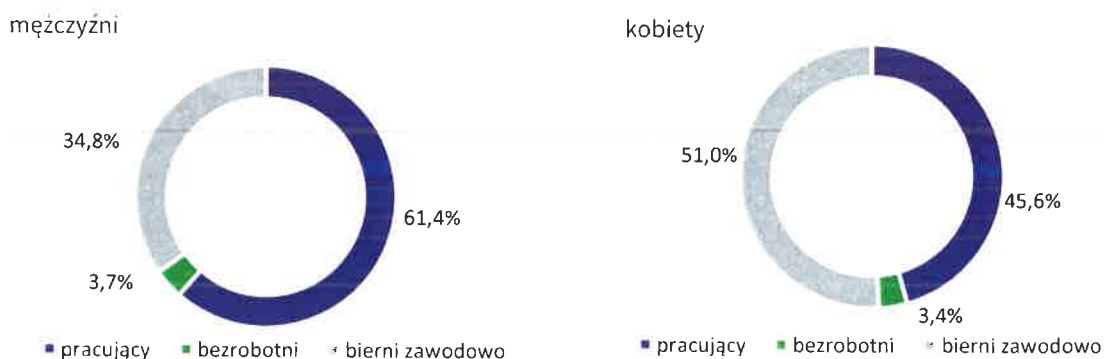


Pod względem wielkości wskaźnika zatrudnienia, tj. udziału pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej, powiat malborski znalazł się na dalekim 16 miejscu wśród 20 powiatów województwa pomorskiego. Była to pozycja nieznacznie korzystniejsza niż 10 lat wcześniej (w 2011 r. 18 miejsce w rankingu powiatów). Na pierwszym miejscu w rankingu, z najwyższym wskaźnikiem zatrudnienia, znalazł się powiat gdański (63,7%), na ostatnim powiat człuchowski (52,0%).

Powiat malborski charakteryzuje się również dużym zróżnicowaniem terytorialnym pod względem odsetka zatrudnienia – rozpiętość między gminą o najwyższym i najniższym wskaźniku wynosiła w 2021 r. 7,8 pkt. proc. Najwyższy wskaźnik odnotowano w gminie wiejskiej Malbork – 59,8%, najniższy w gminie miejsko-wiejskiej Nowy Staw - 51,3%.

We wszystkich powiatach województwa pomorskiego nastąpił wzrost wartości wskaźnika zatrudnienia w 2021 roku w stosunku do 2011 roku – największy w powiecie starogardzkim (10,7 pkt. proc.), najmniejszy w m. Sopot (5,6 pkt. proc.). Wzrost wskaźnika zatrudnienia w powiecie malborskim był dziesiątym co do wielkości wzrostem wśród powiatów województwa pomorskiego i wynosił 8,9 pkt. proc.

Wykres 7. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat lub więcej według płci w



2021 r. Bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy

Źródło: dane GUS wg NSP2021

Wyniki NSP2021 wykazały zróżnicowanie struktury aktywności ekonomicznej ludności powiatu malborskiego pod względem płci – była ona znacznie mniej korzystna w grupie kobiet niż w grupie mężczyzn. Udział pracujących kobiet w grupie kobiet 15 lat i więcej ogółem wynosił 45,6% i był niższy o 15,8 pkt. proc. niż ten sam wskaźnik w grupie mężczyzn. Jednocześnie udział biernych zawodowo był zdecydowanie wyższy wśród kobiet niż wśród mężczyzn – 51,0% do 34,8%. W liczbie osób biernych zawodowo zdecydowaną większość stanowiły kobiety (12,8 tys. osób - 61,7%).

Powyższe wykresy potwierdzają słuszność wieloletnich działań PUP Malbork, które priorytetowo skierowane są na aktywizację kobiet, w szczególności sprawujących opiekę nad dziećmi. Potwierdza się również wniosek, że w powiecie, a w szczególności w gminach wiejskich wsparcie społeczne tej grupy mieszkańców jest niewystarczające, dlatego wiele z nich decyduje się zostać w domu z dziećmi, zamiast podjąć pracę, czy podnosić kwalifikacje.

Tablica 1. Wskaźnik zatrudnienia wg wykształcenia w 2021 r.

Wykształcenie	wskaźnik zatrudnienia
Wyższe	80,3%
Średnie i policealne	57,6%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	51,0%
Gimnazjalne i poniżej	20,0%

Źródło: dane GUS wg NSP2021

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej w powiecie malborskim wzrastał wraz z wyższym poziomem wykształcenia. Wskaźnik zatrudnienia wśród osób z wykształceniem wyższym wynosił 80,3%, natomiast wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej już 4 krotnie mniej – 20,0%.

Powyższe wskaźniki również potwierdzają konieczność działań na rzecz podnoszenia kompetencji najstabilniej wykwalifikowanych grup społecznych. Wyraźnie widać tu rolę samorządów i instytucji edukacyjnych oraz szeroko związanych z rynkiem pracy, aby pobudzić do aktywizacji zarówno osoby poszukujące pracy, jak i bierne zawodowo oraz niwelować „od środka” bariery hamujące wzrost gospodarczy regionu poprzez edukację i wzmocnienie potencjału kadrowego.

Tablica 2. Wskaźnik zatrudnienia wg wieku w 2011 i 2021 r.

	ogółem	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 i więcej
2011	44,2%	25,5%	67,6%	72,4%	62,5%	30,1%	1,5%
2021	53,1%	34,8%	78,6%	81,6%	78,1%	52,9%	8,2%
zmiana (pkt. proc.)	8,9	9,3	11,0	9,2	15,6	22,8	6,7

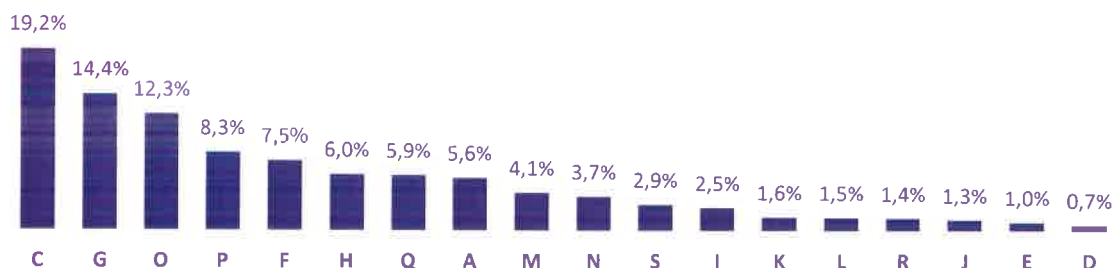
Źródło: dane GUS wg NSP2021

Najniższą wartość wskaźnik zatrudnienia osiągnął w grupie osób w wieku 65 lat i więcej (8,2%) oraz 15-24 lata (34,8%), najwyższą w grupie osób w wieku 35-44 lata

(81,6%). W porównaniu do 2011 r. w 2021 r. wskaźnik ten wzrósł we wszystkich grupach wiekowych, a najwyższy przyrost zaobserwowano w grupie wiekowej 55-64 lata, tj. o 22,8 pkt. proc.

Dane bardzo jednoznacznie pokazują potrzebę aktywizacji osób młodych (15-24) oraz starszych (55+), szczególnie w sytuacji gdy średnia długość wieku Polaków wzrasta, a społeczeństwo się starzeje. Dlatego też warto kierować działania aktywizacyjne do osób 55+, które w większości pozostają jeszcze w pełni sił i mogą być cenną częścią powiatowego rynku pracy dzięki swojej wiedzy i wieloletniemu doświadczeniu zawodowemu. Warto zatem zachęcać przedsiębiorców do zatrudniania osób starszych m.in. poprzez preferencje podatkowe, czy preferencyjne stawki ZUS. Osoby młode dopiero rozpoczynające swoją ścieżkę zawodową także potrzebują wsparcia, nie tylko stricte edukacyjnego, ale często psychologicznego i mentalnego, co coraz częściej wybrzmiewa w projektach skierowanych do tej grupy docelowej. Równie istotna jest współpraca instytucji z przedsiębiorcami, aby dopasować ofertę edukacyjną powiatowych szkół do realnych potrzeb przedsiębiorców oraz wyposażyć absolwentów w praktyczne umiejętności w konkretnym zawodzie, m.in. poprzez odbywanie praktyk zawodowych, kooperację z przedsiębiorcami na etapie planowania oferty edukacyjnej w szkołach średnich.

Wykres 8. Pracujący w gospodarce narodowej wg sekcji PKD (wg miejsca zamieszkania) maj 2024 r.



LICZBA PRACUJĄCYCH OGÓŁEM W GOSPODARCE NARODOWEJ W POWIECIE MALBORSKIM W MAJU 2024 R. – **20 813 OSÓB**

Źródło: dane GUS

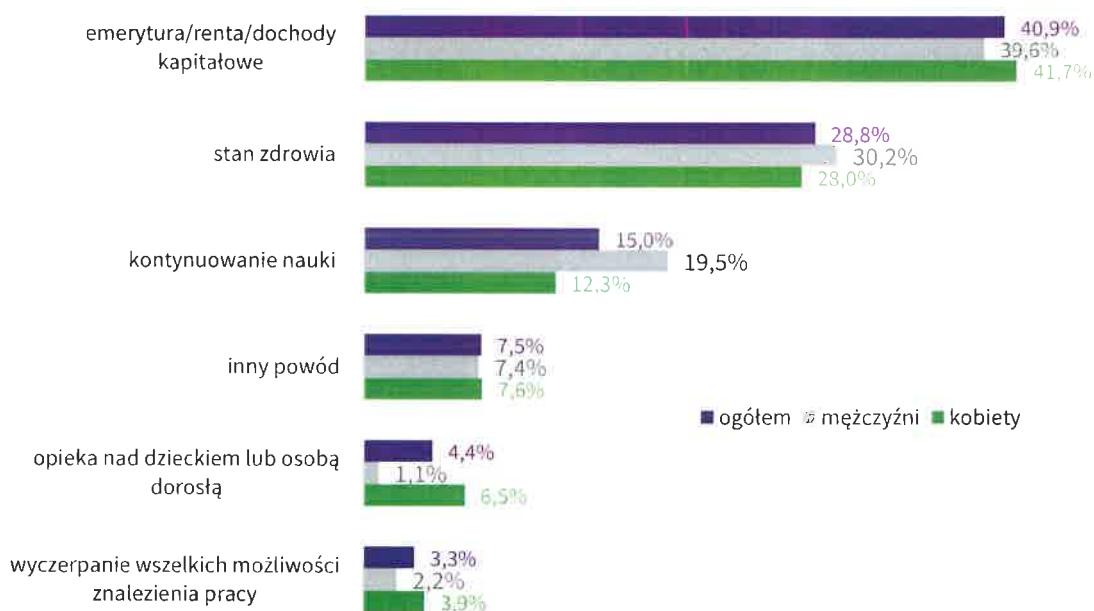
Najwięcej osób w powiecie malborskim pracowało w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 19,2% ogółu pracujących w gospodarce narodowej (według stanu na 30 maja 2024 r.). Drugą i trzecią co do wielkości pod względem liczby pracujących była sekcja G, tj. handel i naprawa pojazdów samochodowych – 14,4% oraz administracja publiczna i obrona narodowa – 12,3%.

Wykres 9. Pracujący w gospodarce narodowej wg wielkości podmiotu (wg miejsca zamieszkania) maj 2024 r.



Najliczniejszą grupę stanowili pracujący w podmiotach o wielkości zatrudnienia 5 i poniżej oraz 50-249 osób – odpowiednio 23,3% i 23,1%.

Wykres 10. Bierni zawodowo wg przyczyn niepodjęcia zatrudnienia w 2021 r.

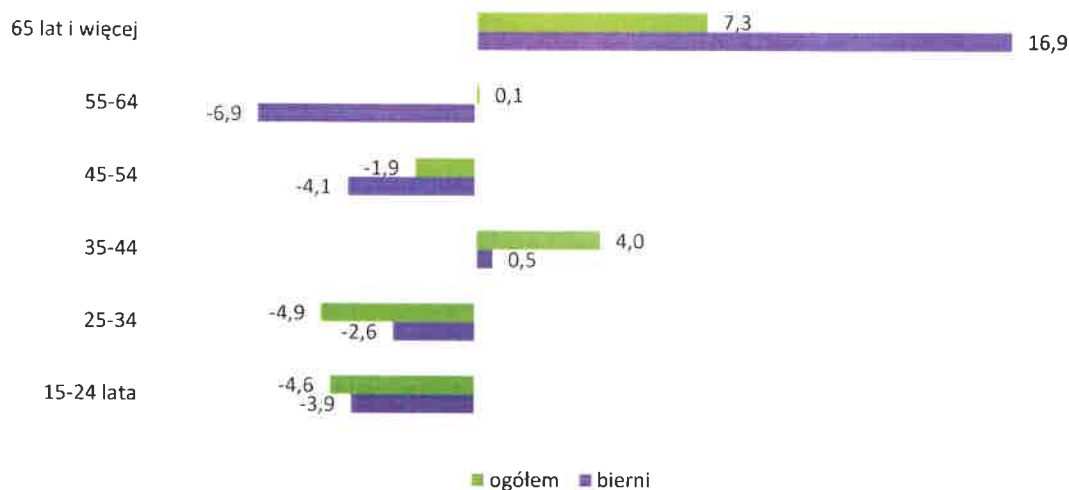


Źródło: dane GUS z NSP2021

W powiecie malborskim wg danych spisu powszechnego w 2021 roku było 20 701 osób biernych zawodowo, co stanowiło 43,3% wszystkich mieszkańców. Gminą o najniższym odsetku bierności była gmina wiejska Malbork – 36,4%, zaś najwyższym odsetkiem biernych charakteryzowała się gmina miejska Malbork – 44,4%. Przyczynami bierności największej liczby osób zamieszkujących powiat malborski była emerytura. Prawie 41% osób niepodjęających pracy zarobkowej to właśnie emeryci/renciści. Kolejnymi powodami był stan zdrowia (28,8%) oraz nauka (15,0%). Najrzadziej deklarowaną przyczyną bierności było wyczerpanie wszelkich możliwości znalezienia pracy, wskazane przez 3,3% biernych zawodowo.

Największa różnica w strukturze biernych zawodowo wg przyczyn bierności i płci dotyczyła kontynuowania nauki (jako uczeń lub student, które wskazało 19,5% mężczyzn i 12,3% kobiet oraz sprawowanie opieki nad dzieckiem lub osobą dorosłą – przyczyna ta została wskazana przez 1,1% mężczyzn i 6,5% kobiet.

Wykres 11. Zmiana struktury wiekowej biernych zawodowo mieszkańców na tle zmian struktury ludności w wieku 15 lat rok 2021 do roku 2011 (pkt. proc.)

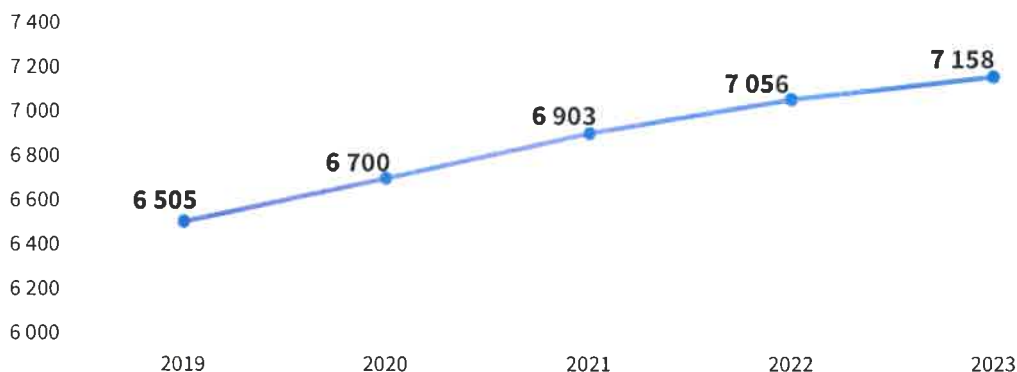


W powiecie malborskim w 2021 r. w stosunku do 2011 r. znacząco zmieniła się struktura wiekowa osób biernych zawodowo. Najwyższy wzrost udziału wśród biernych ogółem dotyczył grupy biernych w wieku 65 lat i więcej z 32,0% na 48,9%, tj. 16,9 pkt. proc. (udział osób w wieku 65 lat i więcej w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej wzrósł o 7,3 pkt. proc.)

Chociaż odsetek osób pracujących wzrósł, powiat malborski nadal charakteryzuje się relatywnie niską aktywnością zawodową, szczególnie wśród kobiet i osób starszych. Kluczowym problemem pozostaje wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych, biernych zawodowo.

Gospodarka

Wykres 12. Podmioty gospodarki narodowej wg rejestru REGON w latach 2019-2023 (dane kwartalne)



Źródło: opracowanie własne WUP w Gdańsku nad podstawie danych GUS, BDL

Na koniec 2023 roku w całym powiecie malborskim odnotowano w rejestrze REGON 7 158 podmiotów gospodarki narodowej. Zdecydowaną większość (96,8%) stanowiły podmioty o liczbie pracujących 0-9 osób. W relacji do końca 2019 roku liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie malborskim zwiększyła się o 10%, a niezmiennie od lat największą ich koncentrację obserwuje się na obszarze gminy miejskiej Malbork - w 2023 roku stanowiły one 66,6% wszystkich podmiotów w powiecie.

Wykres 13. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą wg sekcji PKD w 2023 r.

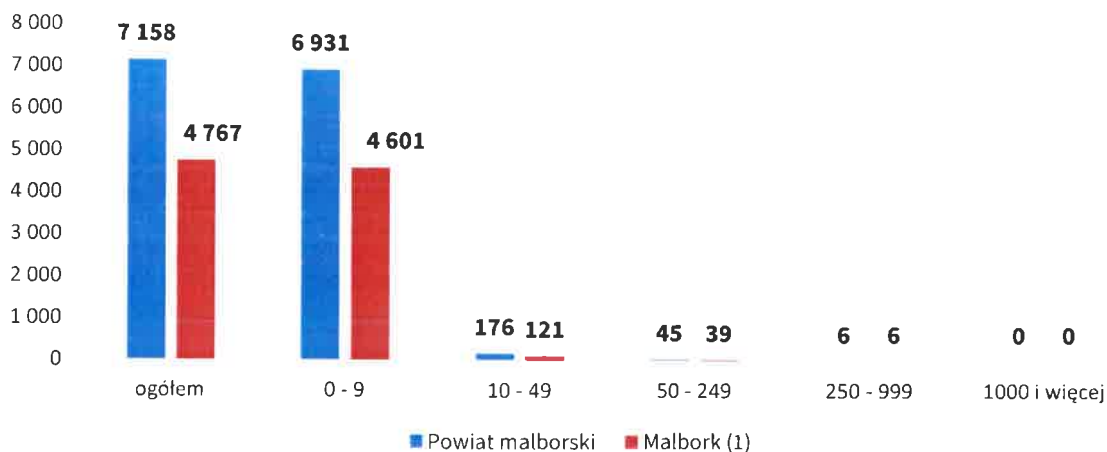


Źródło: opracowanie własne WUP w Gdańsku nad podstawie danych GUS, BDL

W gronie podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu malborskiego, które prowadzone są przez osoby fizyczne, zaobserwowano wyraźną dominację dwóch sekcji PKD - budownictwo oraz handel hurtowy i detaliczny naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle. O ile w odniesieniu do drugiej z wymienionych sekcji PKD, pod względem liczby podmiotów na przestrzeni okresu 5 lat, obserwowano stabilizację, o tyle w przypadku sekcji budownictwa odnotowano

dynamiczny przyrost podmiotów - od 2019 r. przyrost liczby podmiotów wyniósł 36,7%.

Wykres 14. Podmioty gospodarki narodowej wg rejestru REGON (dane kwartalne) w 2023 r., podmioty klasyfikowane według kryterium liczby pracujących



Źródło: opracowanie własne WUP w Gdańsku nad podstawie danych GUS, BDL

Rozkład statystyczny podmiotów gospodarki narodowej, uwzględniający wielkość podmiotów z uwagi na liczbę zatrudnionych osób, wskazuje, że przeważająca liczba firm (bez względu na klasę wielkości) działa na obszarze miasta Malbork. Zaobserwowano, że im wyższa jest klasa wielkości danego przedsiębiorstwa, tym odsetek takich firm działających na terenie Malborka znacznie wzrasta. Ogółem tylko 33,4% podmiotów gospodarki narodowej działa na terenie powiatu malborskiego poza granicami jego siedziby.

Branże do wzmocnienia i rozwoju w powiecie malborskim:

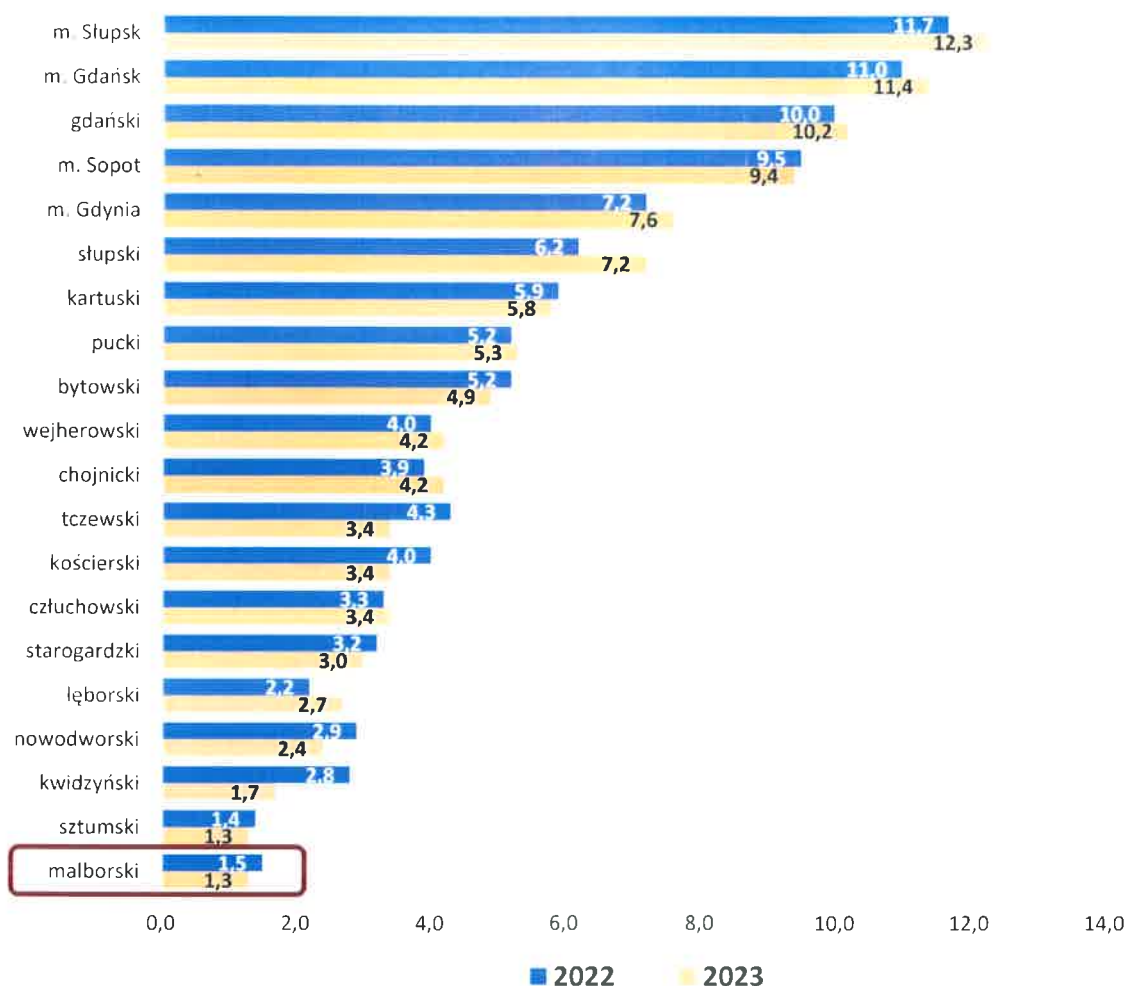
- rolno-spożywcza
- turystyka, czas wolny i MICE
- tworzyw sztucznych

Źródło: Branże kluczowe dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej, Pomorski Instytut Naukowy im. Prof. Brunona Synaka, Polskie Towarzystwo Statystyczne, 2024

Dominacja przetwórstwa przemysłowego, handlu i administracji publicznej w strukturze zatrudnienia wskazuje na niską dywersyfikację gospodarczą powiatu. Koniecznym jest zatem przyciągnięcie nowych inwestorów i stworzenie bardziej dynamicznego rynku pracy. Konieczne są inwestycje w rozwój sektora technologii i usług oraz wspieranie lokalnych przedsiębiorstw działających w perspektywicznych branżach a także zachęcenie przedsiębiorców do inwestycji na terenach wiejskich.

Cudzoziemcy

Wykres 15. Udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę według powiatów i miast na prawach powiatu zamieszkania (w %) (stan na 31 grudnia)



Źródło: dane GUS, <https://stat.gov.pl/statystyki-eksperymentalne/kapital-ludzki/cudzoziemcy-wykonujacy-prace-w-polsce-w-2023-r-,15,13.html>

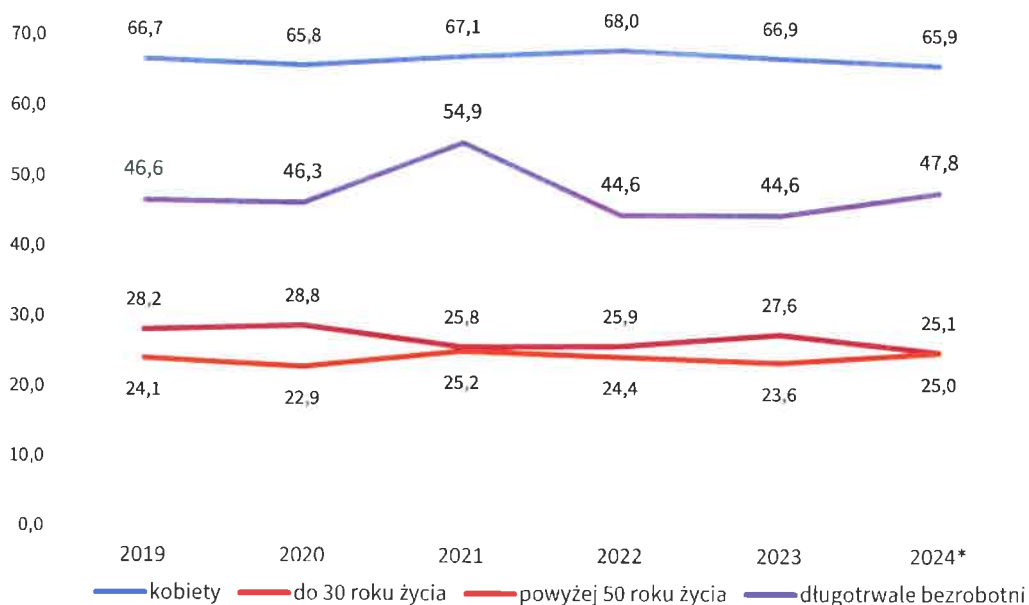
W powiecie malborskim udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę jest na niskim poziomie (najniższy w województwie) i wynosił zaledwie 1,3% w grudniu 2023 r. (nieznacznie się zmniejszył w porównaniu do analogicznego okresu 2022 r.).

Wskazuje to na niewykorzystany potencjał tej grupy jako siły roboczej, szczególnie w kontekście lokalnego niedoboru pracowników w niektórych sektorach gospodarki. Niski poziom wynagrodzeń w powiecie, nieadekwatny do warunków i wymagań pracy, dodatkowo obniża atrakcyjność lokalnego rynku pracy dla cudzoziemców.

Dodatkowym problemem jest sezonowość lokalnej gospodarki. Poza sezonem turystycznym, kiedy ożywia się ruch związany z Zamkiem Krzyżackim, miasto Malbork oraz cały powiat charakteryzują się niską aktywnością ekonomiczną, co skutkuje zamieraniem wielu usług oraz ograniczonym zapotrzebowaniem na pracowników, zarówno lokalnych, jak i cudzoziemców.

Bezrobocie

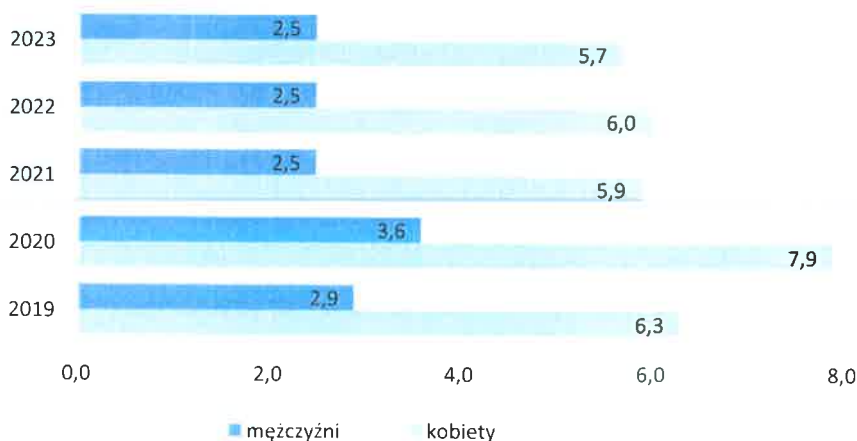
Wykres 16. Struktura bezrobocia w powiecie (w %) udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na 31 grudnia)



*stan na 30 czerwca

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-01.

Wykres 17. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym wg płci (w %) (stan na 31 grudnia)



Źródło: dane GUS.

Ponad 60% bezrobotnych w powiecie malborskim stanowią kobiety. Jest to wieloletni trend, w którym można zauważyć niewielką tendencję spadkową.

Znaczny udział w strukturze bezrobocia stanowią osoby długotrwale bezrobotne - niemal co druga osoba bezrobotna przebywająca w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy należała do kategorii długotrwale bezrobotnych. Jest to niekorzystna sytuacja dla lokalnego rynku pracy, bowiem osoby te w okresie trwania bezrobocia tracą znaczną część zdobytych wcześniej umiejętności.

Na podobnym poziomie kształtuje się odsetek bezrobotnych do 30 roku życia i bezrobotnych powyżej 50 roku życia, przy czym udział tej drugiej grupy odznacza się tendencją malejącą.

Jest wyraźna różnica w udziale bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w podziale na płeć. Odsetek ten w przypadku kobiet jest dwukrotnie większy niż u mężczyzn.

Znaczny udział osób długotrwale bezrobotnych (blisko połowa zarejestrowanych bezrobotnych) wskazuje na utrwalone problemy z aktywizacją zawodową w powiecie malborskim. Długotrwałe pozostawanie poza rynkiem pracy skutkuje utratą kwalifikacji oraz pogłębia trudności w powrocie do zatrudnienia. Wyraźnie widać także różnice w strukturze bezrobocia ze względu na płeć – odsetek bezrobotnych kobiet jest dwukrotnie wyższy niż mężczyzn, co może wynikać z niedostatecznej dostępności usług wspierających rodziny, takich jak żłobki czy elastyczne formy zatrudnienia, jak również marginalizację komunikacyjną niektórych gmin powiatu tj. Gmina Lichnowy, gdzie brak dostępu do komunikacji publicznej uniemożliwia wielu osobom podjęcie pracy w miejscach oddalonych od ich zamieszkania.

Wynagrodzenia

Tabela 3. Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto w gospodarce narodowej w miesiącach styczeń -maj 2024 r. (w zł)

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj
	Mediana według siedziby podmiotu (w zł)				
Województwo pomorskie	6 005,11	6 500,00	6 600,00	6 509,37	6 521,83
Powiat malborski	5 340,00	5 601,15	5 942,98	5 838,54	5 962,22
	Mediana według miejsca zamieszkania zatrudnionych (w zł)				
Województwo pomorskie	6 068,97	6 527,05	6 643,07	6 600,00	6 564,69
Powiat malborski	5 588,24	5 938,60	6 169,70	6 109,00	6 207,32

Źródło: opracowanie własne WUP w Gdańsku nad podstawie danych GUS

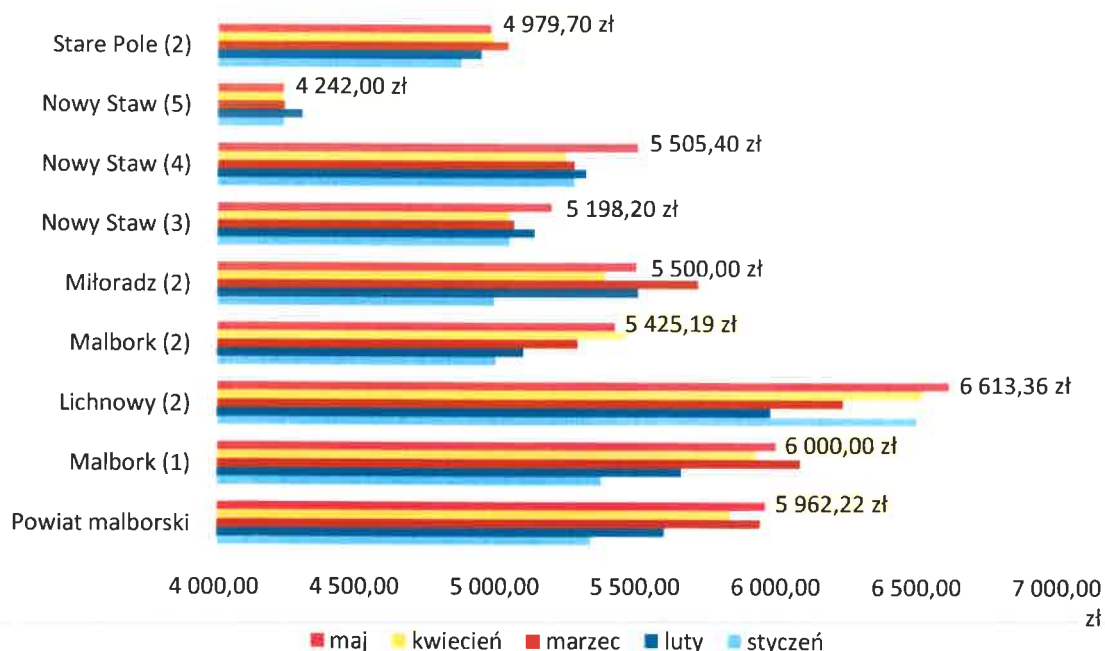
Mediana wynagrodzeń brutto wypłaconych w maju br. przez firmy mające siedzibę w powiecie malborskim wyniosła 5 962,22 zł, co oznacza że połowa pracowników zatrudnionych w tych firmach otrzymała wynagrodzenie nie wyższe niż ta kwota, a połowa zatrudnionych wynagrodzenie nie niższe.

Z kolei mediana wynagrodzeń brutto w maju br. wykazana według miejsca zamieszkania zatrudnionych była wyższa i wyniosła 6 207,32 zł. Oznacza to, iż połowa zatrudnionych zamieszkujących w powiecie malborskim uzyskała w tym miesiącu wynagrodzenie nie wyższe niż 6 207,32 zł, a połowa nie niższe niż ta kwota.

W maju br. powiat malborski był na dziesiątej pozycji wśród powiatów województwa pomorskiego o najwyższej wartości mediany wynagrodzeń miesięcznych brutto liczonej według siedziby podmiotu (najwyższe wartości mediany powyżej 7 tys. zł uzyskały powiaty: m. Gdańsk, m. Gdynia, m. Sopot, czwarte miejsce zajął powiat słupski z wartością 6 386,46 zł, na dalszych pozycjach uplasowały się powiaty: bytowski, m. Słupsk, tczewski, pucki i gdański).

Z kolei w zestawieniu pomorskich powiatów ze względu na wartość mediany wynagrodzeń brutto według miejsca zamieszkania powiat malborski był na pozycji ósmej (najwyższe wartości mediany powyżej 7 tys. zł uzyskały powiaty: m. Gdańsk, m. Gdynia, m. Sopot, czwarte miejsce zajął powiat gdański z wartością 6 888,00 zł, a na kolejnych miejscach uplasowały się powiaty: pucki, wejherowski i m. Słupsk).

Wykres 18. Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto w powiecie malborskim według siedziby podmiotu w miesiącach styczeń-maj 2024 r.

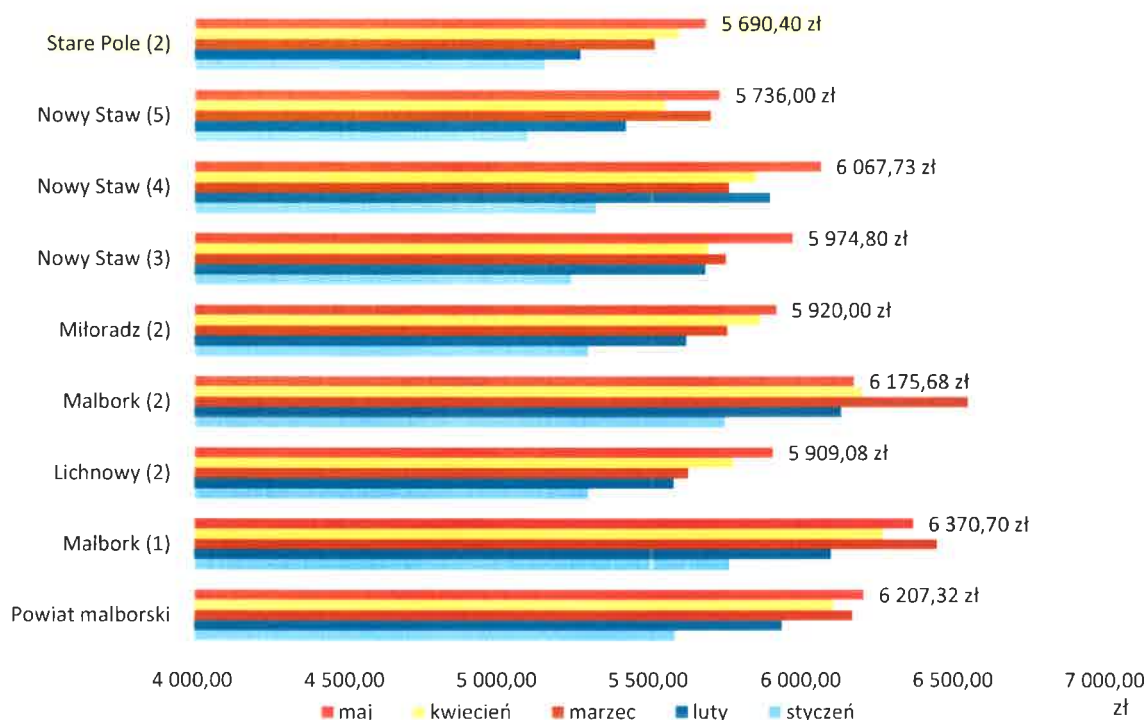


Źródło: opracowanie własne WUP w Gdańsku nad podstawie danych GUS
 (1) – gmina miejska, (2) – gmina wiejska, (3) – gmina miejsko-wiejska,
 (4) – miasto w gminie miejsko-wiejskiej, (5) – obszar wiejski w gminie miejsko-wiejskiej.

Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto wypłacanych przez firmy mające siedzibę w powiecie malborskim jest zróżnicowana przestrzennie. Najwyższe wartości

mediany odnotowano w gminie Lichnowy, a najniższe na obszarze wiejskim gminy Nowy Staw.

Wykres 19. Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto w powiecie malborskim według miejsca zamieszkania w miesiącach styczeń-maj 2024 r.



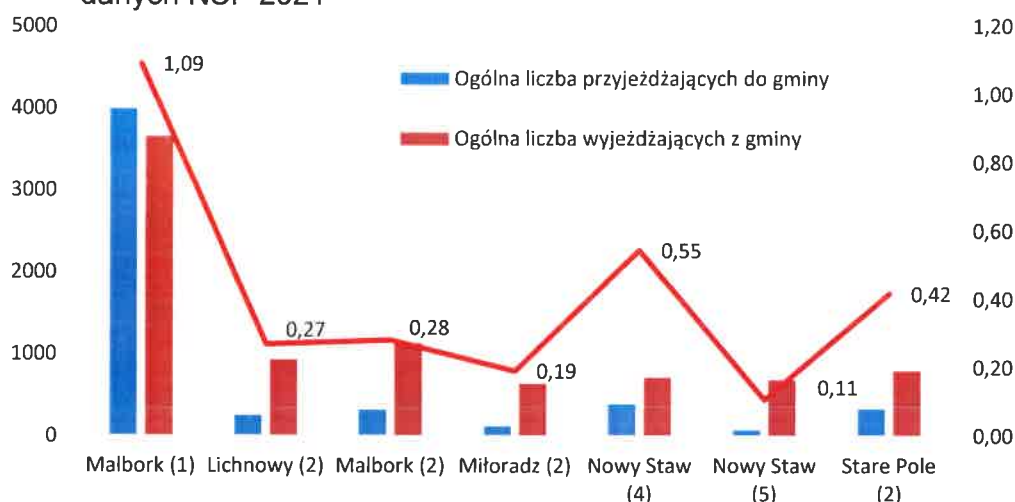
Źródło: opracowanie własne WUP w Gdańsku nad podstawie danych GUS
 (1) – gmina miejska, (2) – gmina wiejska, (3) – gmina miejsko-wiejska,
 (4) – miasto w gminie miejsko-wiejskiej, (5) – obszar wiejski w gminie miejsko-wiejskiej.

Również mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto według miejsca zamieszkania zatrudnionych jest zróżnicowana przestrzennie. Najwyższą wartości mediany odnotowano dla zatrudnionych mieszkańców Malborka, a najniższą dla zatrudnionych mieszkańców gminy Stare Pole.

Niskie płace, nieadekwatne do kosztów życia i wymagań pracy, szczególnie w sektorach o wysokim nakładzie pracy fizycznej, takich jak przetwórstwo przemysłowe czy budownictwo, dodatkowo zmniejszają atrakcyjność powiatu jako miejsca pracy.

Dojazdy do pracy

Wykres 20. Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w powiecie malborskim wg danych NSP 2021



Źródło: opracowanie własne WUP w Gdańsku nad podstawie danych GUS
(1) – gmina miejska, (2) – gmina wiejska, (4) – miasto w gminie miejsko-wiejskiej,
(5) – obszar wiejski w gminie miejsko-wiejskiej.

Głównym celem badania dojazdów do pracy jest dostarczenie informacji na temat skali i kierunków przepływów pracowników najemnych między miejscem zamieszkania a miejscem świadczenia pracy (porównanie gminy miejsca zamieszkania z ustaloną gminą miejsca pracy). Ostatnie badanie w tym zakresie oparto na danych z Narodowego Spisu Ludności i Mieszkań 2021.

W powiecie malborskim iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w 2021 r. powyżej jedności odnotowano jedynie dla Malborka, bowiem liczba przyjeżdżających do pracy do tego miasta przewyższyła liczbę wyjeżdżających. W pozostałych gminach powiatu wyjazdy do pracy przeważały nad dojazdami.

Brak dostępnej i dobrze zorganizowanej komunikacji publicznej dodatkowo utrudnia mieszkańcom marginalizowanych obszarów podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania. Szczególnie dotyczy to gmin wiejskich, gdzie odległość do głównych ośrodków zatrudnienia oraz brak alternatywnych środków transportu prowadzą do wzrostu wykluczenia zawodowego i społecznego.

DZIAŁANIA NA RZECZ AKTYWIZACJI OSÓB NA RYNKU PRACY

POŚREDNICTWO PRACY

Działanie	ROK 2023	ROK 2024
Liczba wydanych skierowań do pracy – bez staży i PSU	1639	1627
Liczba podjęć pracy na podstawie skierowań- bez staży i PSU	359	317
Liczba opracowanych IPD	2331	2242
Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu	1072	1192
Giędy pracy, spotkania rekrutacyjne/rekrutacji z pracodawcami	4	2
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	34	39
Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	241	151
Informacja starosty	5 informacji starosty na 13 stanowisk pracy	5 informacji starosty na 14 stanowisk pracy
Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne	1525	1409
Profil zaufany	31	66

- **XVIII edycja Malborskich Targów Pracy** odbyła się 18.04.2024 r., liczba wystawców 50 i duża liczba osób odwiedzających (ok. 900 osób). Podobnie jak w roku 2023 na odwiedzających czekały **trzy strefy tematyczne**:

Strefa wystawiennicza, w której można było uzyskać informacje na temat aktualnych potrzeb kadrowych pracodawców, trendów na rynku pracy a także bezpośrednio porozmawiać z przedstawicielami firm poszukujących osób do pracy. W tegorocznej edycji targów swój udział zgłosiło 50 wystawców prezentując liczne ofert pracy. Swoje oferty zaprezentowały m.in służby mundurowe (Zakład Karny, Straż Graniczna, Komenda Powiatowa Policji, Wojskowe Centrum Rekrutacji), Powiatowe Urzędy Pracy, agencje zatrudnienia oraz pracodawcy reprezentujący m.in sektor budowlany, produkcyjny i szeroko rozumianych usług. Usługi Sieci EURES oraz oferty pracy za granicą promował

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Od Przedstawicieli Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej można było dużo dowiedzieć się o specyfice pracy strażaka-ratownika. W wyodrębnionej **Strefie Doradców Zawodowych** zainteresowane osoby mogły uzyskać pomoc w przygotowaniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych. Przygotowana została propozycja **Strefy Zdrowia**, w której skorzystać można było m.in. z porad pracowników Szpitali Pomorskich Sp. z o.o. w Gdyni z zakresu chorób cukrzycy i nadciśnienia tętniczego oraz dokonać badania poziomu cukru i ciśnienia. Powiatowe Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Malborku zapraszało do wykonania bezpłatnej analizy składu ciała (BMI), natomiast Eurofins Dermoscan Poland Sp. z o. o. oferowała przeprowadzenie testów dermatologicznych. Podczas targów swoje usługi świadczył również Punkt Nieodpłatnej Pomocy Prawnej i Poradnictwa Obywatelskiego, Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich oraz mobilna pracownia językowa Unlock Your English.

- **Targi Edukacyjne** - skierowane do uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych. Udział w targach umożliwił młodzieży zapoznanie się z ofertą szkół oraz pomógł w wyborze ścieżki edukacyjnej. Działając kreatywnie, zorganizowaliśmy gry i konkursy, które angażowały młodych ludzi i pokazywały pozytywną stronę urzędu zachęcając do skorzystania w przyszłości z jego usług. Podczas targów 16.04.2023r swoje oferty zaprezentowało 12 wystawców, w tym 7 szkół ponadpodstawowych, Powiatowy Urząd Pracy, Pomorska Biblioteka Pedagogiczna w Gdańsku Filia w Malborku, Centrum Językowo Tłumaczeniowe „Apple School”, Unlock Your English. 27.03.2024r. swoje oferty zaprezentowało 3 szkoły policealne, 7 uczelni wyższych, 2 jednostki szkolące, Wojskowe Centrum Rekrutacji, Zakład Karny, Komenda Powiatowa Policji, Wojewódzki Urząd Pracy i Powiatowy Urząd Pracy, Pomorska Biblioteka Pedagogiczna w Gdańsku Filia w Malborku. Do skorzystania z bogatej oferty targów zaproszone zostało szerokie grono odbiorców, począwszy od uczniów szkół podstawowych poprzez uczniów szkół ponadpodstawowych, ich tegorocznych absolwentów jak również wszystkich innych osób zainteresowanych podjęciem dalszego kształcenia i doskonalenia zawodowego. Podczas Targów Edukacyjnych 27.03.2024r jedno stanowisko odwiedziło średnio 76 osób, 16.04.2024r, jedno stanowisko odwiedziło 150 osób.
- **Udział PUP w Malborku w Targach Pracy** organizowanych przez: PUP Tczew, PUP Nowy Dwór Gd, PUP Gdynia, PUP Sztum z/s w Dzierzgoni oraz w I Powiślańskich Targach Pracy i Edukacji w Kwidzynie.
- **Dni Otwarte z Urzędem Pracy** w 2024 pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku w III i IV kwartale odwiedzali wszystkie gminy powiatu malborskiego promując szeroki wachlarz usług dostępnych i świadczonych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Podczas tych wizyt można było również zapoznać się z ofertami pracy i usługą EURES oraz uzyskać pomoc w stworzeniu dokumentów aplikacyjnych.
- **Dni Pracodawców 2024** – w ramach obchodów Dni Pracodawców 2024, które w tym roku przypadły w okresie od 2-6 grudnia 2024, Powiatowy Urząd Pracy w Malborku we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w dniu 02.12.2024 był organizatorem warsztatu dla pracodawców, na temat **JAK WZAJEMNA WSPÓŁPRACA POTRAFI WPŁYNAĆ NA ROZWÓJ FIRMY ?**

Spotkanie miało charakter networkingowy. Celem spotkania było wzmocnienie przedsiębiorczości w regionie poprzez pomoc w nawiązywaniu współpracy pomiędzy przedsiębiorcami i dostarczanie aktualnej, użytecznej wiedzy z obszarów wspomagających działalność biznesową. Panel dyskusyjny poprowadzi Zbigniew Chlebowski – przedsiębiorca, aktywny członek międzynarodowej organizacji networkingowej BNI z 40 – letnim doświadczeniem, działającej na terenie całej Polski.

- **Spotkanie informacyjne dla pracodawców w dniu 05.12.2024 r.** w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku odbyło się spotkanie informacyjne dla pracodawców z udziałem Oddziału Pomorskiego PFRON oraz PPH Rarytas w Malborku. Podczas spotkania zaprezentowany został temat subsydiowanych form pomocy dla pracodawców oferowanych przez PFRON. Uczestnikom spotkania przedstawiono również możliwości skorzystania ze wsparcia w ramach projektu *Aktywni bez barier IV* w przypadku zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.
- **Giełdy Pracy** – w 2024r. odbyły się 2 giełdy pracy z udziałem pracodawców: Rzemiosło Budowlane Arkadiusz Rawiński Malbork- rekrutacja na stanowisko sprzątaczką, Strzyżowski Net Sp.K, Strzyżów – rekrutacja na stanowisko serwisant.
- **Test rynku pracy (informacja starosty)** – wydano 5 informacji starosty na 14 stanowisk pracy: (PPH Remal Malbork – 1 stanowisko montażysta stolarki PCV, Polish Findings Malbork – szlifierz kamieni 4 stanowiska, Rana Group Sp. zo.o. Pakość – 8 stanowisk kucharz, Kebab Jerusalem Turze – 1 stanowisko kierowca), na temat możliwości zaspokojenia przez PUP w Malborku potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi, w przypadku gdy pracodawca ubiega się o zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca, wydawanego przez wojewodę pomorskiego).
- **Obchody Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** – organizacja ww. wydarzenia obejmowała: warsztaty networkingowe dla pracodawców i warsztaty dla uczniów szkół z firmą Energa, wizyty studyjne w zakładach pracy, doradztwo zawodowe oraz organizację konkursu na temat przedsiębiorczości – w tym przede wszystkim promocje obchodów tego wydarzenia,

- **Barometr Zawodów** – w 06.09.2024r. odbyła się X edycja jednorocznego badania prognostycznego Barometr zawodów. W 2025 r. kondycja lokalnego rynku pracy powinna kształtować się na podobnym poziomie jak w 2024 roku. Jednak niewątpliwie transformacja energetyczna oraz wzrost minimalnego wynagrodzenia będą kształtowały go ostatecznie. Wzrost płacy minimalnej może wiązać się ze wzrostem kosztów pracy, co w większości mogą odczuć mali i średni przedsiębiorcy. Analiza sytuacji na rynku powiatu malborskiego wykazała, że istnieje tutaj stałe zapotrzebowanie na wiele zawodów, które pozostają w deficycie. Na liście zawodów deficytowych znalazły się m.in. liczne profesje z branży budowlanej, samodzielne księgowi, szefowie kuchni, kucharze, mechanicy samochodowi, elektrycy, lekarze, psycholodzy, nauczyciele przedmiotów ścisłych oraz praktycznej nauki zawodu, kierowcy samochodów ciężarowych. Przedsiębiorcy uzupełniają niedobory kadry pracownikami zza wschodniej granicy (m.in. kierowcy samochodów ciężarowych), ale obserwowane procesy nie wywołały tąpnięć w zatrudnianiu. Niedobory kandydatów to m.in. skutek braku napływu absolwentów, nieatrakcyjnych zarobków, „luki kompetencyjnej” oraz sytuacji demograficznej. Nadal będą występowały zjawiska w postaci szarej strefy, niechęci do legalnego zatrudnienia np. w przypadku osób z zadłużeniami komorniczymi, alimentacyjnymi, a co za tym idzie problemy z rekrutacją pracowników. W 2025 r. w nadwyżce poszukujących pracy w powiecie malborskim nadal pozostaną specjaliści ds. administracji, ekonomiści oraz nowa grupa – sprzedawcy i kasjerzy. Zdecydowana większość zawodów utrzyma się w równowadze popytu i podaży. Najnowsze wyniki badania na rok 2024 dostępne na stronie, <https://barometr.zawodow.pl/> (plakat w załączeniu). **Kampania 30 lecia sieci EURES** – w okresie styczeń–październik 2024 obchodzony był jubileusz 30. lecia działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES w UE oraz 20. lecia działalności EURES w Polsce. Z tej okazji PUP w Malborku prowadził kampanię informacyjną, której celem było promowanie usług i korzyści oferowanych przez EURES. W ramach kampanii PUP w Malborku wziął udział w obchodach „Dni otwartych Funduszy Europejskich” w dniu 11.05.2024 r. Dni Otwarte Funduszy Europejskich” miały wyjątkowy charakter, ponieważ podczas ich obchodów świętowana była 20 rocznica przystąpienia Polski do Unii Europejskiej. Z tej okazji w sobotę 11 maja 2024 r, dzięki zaangażowaniu wielu instytucji odbył się festyn, podczas którego wspólnie celebrowano okrągłą rocznicę tego szczególnego wydarzenia. Podczas festynu prezentowano inwestycje oraz projekty zrealizowane w powiecie malborskim, których realizacja możliwa była dzięki pozyskanym środkom unijnym. Wśród uczestników festynu swoje stanowisko reprezentował również Powiatowy Urząd Pracy w Malborku promując m.in. kampanię informacyjną z okazji 30-lecia EURES pod hasłem **Godna praca w całej Europie**. Odwiedzający stoisko EURES otrzymywali informacje i odpowiedzi na zapytania dotyczące usługi EURES. Na stoisku dostępne były również liczne materiały reklamowo-promocyjne. Wydarzenie stało się doskonałą okazją do pozyskania potencjalnych odbiorców tej usługi, ale także utrwalenia

wizerunku EURES. Atrakcją stoiska PUP w Malborku była m.in możliwość wzięcia udziału w grze „koło fortuny”. W puli pytań znalazły się również te dotyczące usługi EURES. **Punkt potwierdzający profil zaufany** - w 2024r. założono 66 profili zaufanych (w 2023 r. - 31 profili). Usługę realizują doradcy klienta Działu Pośrednictwa Pracy.

CUDZOZIEMCY

Wykaz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zarejestrowanych w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.

Obywatelstwo cudzoziemca	Liczba cudzoziemców/w tym dla kobiet	Podjęcie pracy na stanowiskach
Białoruś	33/6	kierowca samochodu dostawczego, pomoc kuchenna, grafik, barmanka, pracownik biurowy, kierowca ciągnika siodłowego/CIEŻAROWEGO, spedytor
Gruzja	1/1	tynkarz
Ukraina	5/0	kierowca samochodu ciężarowego, elektryk, malarz budowlany
Ogółem	39/7	

Podstawa prawna wykonywania pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	ogółem
21	16	2	39

POWIADOMIENIA o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy - ważne zmiany w Ustawie o pomocy obywatelom Ukrainy

W Dzienniku Ustaw z 2024 r. poz. 854 opublikowana została nowelizacja ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego

państwa.

Główne zmiany dotyczyły:

1. przedłużenia do dnia 30 września 2025r. legalizacji pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP,
2. skrócenia z 14 na 7 dni terminu na przesłanie powiadomienia na portal praca.gov.pl przez pracodawcę zatrudniającego obywatela Ukrainy,
3. wskazania w ustawie kiedy należy złożyć kolejne powiadomienie o zatrudnieniu obywatela Ukrainy.

Chodzi o następujące sytuacje:

- zmienił się rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy (np. z umowy o pracę na umowę zlecenie),
- zmieniło się stanowisko,
- zmienił się rodzaj wykonywanej pracy,
- zmniejszono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określony w powiadomieniu,
- obniżono miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia określoną w powiadomieniu;

Elektroniczne powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.

Działanie ustawowe	ogółem
Powiadomienia pracodawców przez portal praca.gov.pl o zatrudnieniu obywateli Ukrainy	151

PORADNICTWO ZAWODOWE

Udzielanie porad indywidualnych i rozmów doradczych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych.	826 porady – wizyt 923
Kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.	6
Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.	36
Ilość osób uczestniczących w poradach grupowych	230

Ilość przeprowadzonych informacji zawodowych grupowych	26
Ilość osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	223
Udzielanie porad indywidualnych związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej	79
Liczba przeprowadzonych testów	0
Spotkania informacyjne dla szkół	14 spotkań (271 uczniów)
Indywidualne informacje zawodowe	234

1. IDG – gra „Planujesz Zyskujesz” oraz Warsztaty: Biznes? Dlaczego nie? Zakładanie działalności gospodarczej, pozyskiwanie jednorazowych środków na jej rozpoczęcie.

2. *Marzec na obcasach*

3. W ramach corocznego cyklu „Marzec na obcasach” doradcy zawodowi przeprowadzili trzy porady grupowe zawodowe oraz 1 informację zawodową grupową, zajęcia te były skierowane do kobiet, tematy zajęć:

- „Życiorys i list motywacyjny Twoja wizytówka na rynku pracy” kobiety poznaj zasady pisania dokumentów aplikacyjnych.
- „Nie daj się wyrolować! – czyli jaką umowę podpisać? – uczestniczki dowiedziały się na co zwracać uwagę podpisując umowę i jakie mają prawa jako pracownik.
- „Przedsiębiorczość wśród kobiet. Wady i zalety prowadzenia firmy” – uczestniczki poznały plusy i minusy prowadzenia działalności gospodarczej.
- „Moje miejsce na rynku pracy” – uczestniczki poznały metody poszukiwania pracy.

4. Prowadzenie zajęć aktywizacyjnych dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Malborku.

5. Orientacja zawodowa dla uczniów szkół ponadpodstawowych w powiecie malborskim.

6. Prowadzenie spotkań informacyjnych dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych powiatu malborskiego.

7. Udział w Pomorskim Forum Umiejętności

8. Udział w Dniach Otwartych w Gminach powiatu malborskiego.
9. Prowadzenia porady grupowej w ramach programu pilotażowego „Malborskie Centrum Wsparcia Młodych”
10. Zajęcia w Zakładzie Karnym
11. Warsztaty dla uczestników Warsztatów Terapii Zawodowej.
12. Warsztaty dla uczestników Centrum Zdrowia Psychicznego
13. Targi Edukacyjne.
14. Targi Pracy.
15. Akademicki Festiwal Nauki – Wyższa Szkoła Gospodarki.

Marzec na obcasach

W ramach corocznego cyklu „Marzec na obcasach” doradcy zawodowi przeprowadzili 3 porady grupowe zawodowe oraz 1 informację zawodową grupową, zajęcia te były skierowane do kobiet:

- „Życiorys i list motywacyjny Twoja wizytówka na rynku pracy” kobiety poznaj zasady pisania dokumentów aplikacyjnych.
- „Nie daj się wyrolować! – czyli jaką umowę podpisać? – uczestniczki dowiedziały się na co zwracać uwagę podpisując umowę i jakie mają prawa jako pracownik.
- „Przedsiębiorczość wśród kobiet. Wady i zalety prowadzenia firmy” – uczestniczki poznały plusy i minusy prowadzenia działalności gospodarczej.
- „Moje miejsce na rynku pracy” – uczestniczki poznały metody poszukiwania pracy.



Targi Edukacyjne

W dniach 27.03.-16.04.2023 roku w Sali Gimnastycznej II Liceum Ogólnokształcącego w Malborku odbyły się Targi Edukacyjne. Podczas targów 16.04.2023r swoje oferty zaprezentowało 12 wystawców, w tym 7 szkół ponadpodstawowych, Powiatowy Urząd Pracy, Pomorska Biblioteka Pedagogiczna w Gdańsku Filia w Malborku, Centrum Językowo Tłumaczeniowe „Apple School”, Unlock Your English. 27.03.2023r. swoje oferty zaprezentowało 3 szkoły policealne, 7 uczelni wyższych, 2 jednostki szkolące, Wojskowe Centrum Rekrutacji, Zakład Karny, Komenda Powiatowa Policji, Wojewódzki Urząd Pracy i Powiatowy Urząd Pracy, Pomorska Biblioteka Pedagogiczna W Gdańsku Filia w Malborku. Do skorzystania z bogatej oferty targów zaproszone zostało szerokie grono odbiorców, począwszy od uczniów szkół podstawowych poprzez uczniów szkół ponadpodstawowych, ich tegorocznych absolwentów jak również wszystkich innych osób zainteresowanych podjęciem dalszego kształcenia i doskonalenia zawodowego. Podczas Targów Edukacyjnych 27.03.2023r jedno stanowisko odwiedziło średnio 76 osób, 16.04.2023r, jedno stanowisko odwiedziło 150 osób.



Targi Pracy

18.04.2024 odbyły się Targi Pracy, podczas których doradcy zawodowi udzielali wsparcia przy tworzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz informowali o lokalnym rynku pracy.



Zakład Karny

W 2024 roku doradca zawodowy przeprowadziła dwie sesje dwudniowe - zajęcia aktywizacyjne dla osadzonych mężczyzn, którzy w najbliższym czasie będą opuszczali zakład karny. Na spotkaniach uczestnicy dowiedzieli się w jaki sposób poszukiwać zatrudnienia i gdzie, z jakich form wsparcia mogą skorzystać rejestrując się w urzędzie pracy, a także w jaki sposób stworzyć dokumenty aplikacyjne.



Spotkania informacyjne dla uczniów

Przez cały rok doradcy zawodowi prowadzili dla uczniów szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych powiatu malborskiego spotkania informacyjne dotyczące rynku pracy, możliwości dalszej edukacji, barometru zawodów oraz działań urzędu.



Warsztaty przeprowadzone dla uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej

W 2024 roku doradca zawodowy przeprowadziła zajęcia dla uczestników WTZ. Na zajęciach omawiane były dokumenty aplikacyjne, poznawali też swoje umiejętności. Ogólnie odbyło się 4 spotkania.



Dni otwarte w gminach

W ramach Dni otwartych z Urzędem Pracy doradcy zawodowi wraz z pośrednikiem pracy cyklicznie odwiedzają gminy z terenu Powiatu malborskiego, informują o ofertach pracy.

20 lecie członkostwa Polski w Unii Europejskiej

Świętowanie 20-lecia przystąpienia Polski do Unii Europejskiej – wzięliśmy udział we współorganizacji festynu, który łączył edukację z zabawą, prezentując informacje o Unii Europejskiej w formie gier i quizów.

W ramach 20 - lecia w UE pracownicy PUP przeprowadzili zajęcia dla dzieci w Zespole Szkolno - Przedszkolnym nr 1 w Malborku, uczniowie dowiedzieli się czym jest praca, wspólnie rysowali własne Miasto Zawodów



Tydzień przedsiębiorczości

W ramach Tygodnia Przedsiębiorczości przypadającego w dniach 18 – 22.11.2024r uczniowie szkół ponadpodstawowych wzięli udział w grze edukacyjnej "Planuję - Zyskuję" Rozgrywki odbyły się w godzinach 9:00 i na 11:00 udział wzięło 20 osób. Szkoły: Technikum nr 3, Zespół Szkół Technicznych, I Liceum Ogólnokształcące, II Liceum Ogólnokształcące



Współpraca z firmą ENERGA w ramach Tygodnia Przedsiębiorczości

Wydarzenie „Nie ma przyszłości bez przedsiębiorczości - Przedsiębiorczość i Zielona Gospodarka” to wyjątkowa inicjatywa skierowana do uczniów szkół ponadpodstawowych, mająca na celu poszerzenie ich wiedzy o dynamicznie zmieniającym się rynku pracy oraz kluczowych sektorach, które będą kształtować przyszłość gospodarki. Wydarzenie skupiło się na edukacji młodych ludzi w zakresie przedsiębiorczości oraz ekologicznych rozwiązań, które będą miały fundamentalne znaczenie w nadchodzących latach. Podczas spotkania omówiono innowacyjne podejścia do zarządzania zasobami, zrównoważony rozwój oraz rola zielonej gospodarki jako filaru nowoczesnych przedsiębiorstw.

Celem wydarzenia była edukacja uczniów szkół ponadpodstawowych na temat kluczowych branż przyszłości oraz znaczenia przedsiębiorczości i zielonej gospodarki w kształtowaniu nowoczesnej, zrównoważonej gospodarki. Pragniemy zwiększyć świadomość młodzieży na temat przyszłych trendów rynkowych, zainspirować ich do myślenia o przedsiębiorczości jako narzędziu zmiany i kreowania przyszłości, a także promować postawy proekologiczne i innowacyjne.

Uczestnicy spotkania dowiedzieli się o kluczowych branżach przyszłości, takich jak technologie odnawialnych źródeł energii, recykling i gospodarka obiegu zamkniętego, przemysł cyfrowy, technologie informacyjne oraz biotechnologia. Prelegenci przedstawiają, jakie umiejętności i wiedza będą szczególnie cenione na rynku pracy w nadchodzących latach, oraz jakie sektory gospodarki będą odgrywać kluczową rolę w tworzeniu nowych miejsc pracy.

Podczas wydarzenia zaprezentowano inspirujące historie, których celem było pokazanie uczniom, że przedsiębiorczość to nie tylko sposób na rozwój kariery, ale także narzędzie umożliwiające kreowanie pozytywnych zmian w społeczeństwie i środowisku.

Ekspert z branży ekologicznej specjalizujący się w zielonych technologiach podzielił się wiedzą na temat innowacyjnych rozwiązań, które minimalizują negatywny wpływ na środowisko. Uczniowie poznali przykłady firm i startupów, które skutecznie łączą

zrównoważony rozwój z dynamicznym rozwojem biznesu, pokazując, że ekologia i ekonomia mogą iść w parze.

Jednym z priorytetów wydarzenia było zachęcenie młodych ludzi do wdrażania proekologicznych nawyków zarówno w codziennym życiu, jak i przyszłej karierze zawodowej. Poprzez organizowane wydarzenie, uczestnicy mieli okazję dowiedzieć się, jak w praktyce mogą przyczynić się do ochrony środowiska oraz wspierać innowacje, które promują zrównoważony rozwój.



Akademicki Festiwal Nauki

29.05.2024r w godzinach od 11:00 do 13:00 doradca zawodowy wziął udział w Akademickim Festiwalu Nauki organizowanym przez Kolegium Nauk Stosowanych w Malborku Wyższej Szkoły Gospodarki. Celem festiwalu była popularyzacja nauki wśród dzieci, młodzieży oraz mieszkańców Malborka i regionu, poznanie oczekiwań przyszłych pracodawców, zaprezentowanie przedsiębiorstw i ich osiągnięć, a także wymiana informacji pomiędzy pracodawcami, potencjalnymi pracownikami oraz instytucjami edukacyjnymi.



Powiślańskie Centrum Zdrowia Psychicznego

W ramach porozumienia z Powiślańskim Centrum Zdrowia Psychicznego w Malborku, w 2024 roku doradca zawodowy przeprowadził warsztaty na temat rynku pracy, barometru zawodów, metod poszukiwania pracy.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

Zwolnienia pracowników zgłoszone do PUP w Malborku na podstawie art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników w 2024r.

Lp.	Nazwa firmy	Liczba zwalnianych pracowników	Rozwiązanie stosunku pracy	Uwagi
1.	Malborkdis Sp. z o.o. Malbork, ul.Sikorskiego 2	38	30.06.2024	Likwidacja marketu
2.	Polomarket Sp. z o.o. Swarożyn	6 (mieszkańcy powiatu malborskiego)	4 osoby – wrzesień 2024 2 osoby - listopad 2024	Likwidacja Centrum logistycznego (ogółem 101 osób objętych zwolnieniem grupowym)
3.	Aqualine Marine Sp. z o.o. Malbork Rakowiec 11	9	31.12.2024	Przejęcie firmy przez innego właściciela

DZIAŁANIA W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. zostało zarejestrowanych ogółem 2 803 osób.

Tab. 1 Liczba osób zarejestrowanych w latach 2021– 2023 wg stanu na dzień 31 grudnia

Rok	2021	2022	2023	2024
Liczba osób zarejestrowanych	2 769	3 230	2 196	2 803
W tym uchodźcy z Ukrainy ^{*)}	x	245	104	29

Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiS – 01*) opracowanie własne

W okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 2 552 osób.

Tab. 2 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w latach 2021 – 2024

Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych	2021	2022	2023	2024
Ogółem:	3 344	3 249	2 978	2 552
w tym:				
- podjęcia pracy	1 837	1 643	1 525	1 388
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	626	797	785	685
- dobrowolna rezygnacja	190	205	183	158
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy w tym w ramach PAI	51	56	62	42
- nabycia prawa emerytalnych lub rentowych	12	11	24	20
- nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego	10	7	6	6
- osiągnięcia wieku emerytalnego	44	40	41	42
- podjęcia nauki	4	2	2	1
- innych przyczyn	213	170	148	210

Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiS – 01

W roku 2024 wydano **6 572** decyzje administracyjne orzekające o:

- uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- przyznaniu, odmowie, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
- odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tab. 3 Wydane decyzje administracyjne w latach 2021 - 2024

Wyszczególnienie/rok	2021	2022	2023	2024
Liczba decyzji administracyjnych	8 119	7 989	5 922	6 572

Źródło: opracowanie własne

Odwołania od decyzji administracyjnych

Do Wojewody Pomorskiego w Gdańsku w roku 2024 wniesiono 13 odwołań od decyzji organu I instancji.

**Tab. 4 Odwołania do Wojewody Pomorskiego w Gdańsku od decyzji ograniu I instancji
ich rozstrzygnięcia w latach 2021 – 2024**

Odwołania /rok	2021	2022	2023	2024
Ogółem:	18	19	29	13
z tego:				
- utrzymane w mocy	4	9	17	2
- uchylone w całości	4	1	0	1
- uchylone w części orzekającej o odmowie przyznania prawa do zasiłku	0	0	0	1
- uchylone i przekazane do ponownego rozpatrzenia	3	1	1	1
- wydane postanowienia w związku z uchybieniem terminu do wniesienia odwołania	2	0	1	0
-pozostawione bez rozpatrzenia z powodu niedopuszczalności do wniesienia odwołania	0	0	4	2
- odmowa przywrócenia terminu do wniesienia odwołania	0	0	1	0
- uchylone we własnym zakresie (art. 132 KPA)	5	8	5	6
Wystąpienie o stwierdzenie nieważności decyzji	3	0	3	4

Źródło: opracowanie własne

Skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku

W roku 2024 do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku nie została wniesiona żadna skarga na wydane decyzje administracyjne,

Tab. 5 Skargi do WSA w Gdańsku w latach 2021 - 2024

Wyszczególnienie /Rok	2021	2022	2023	2024
Liczba skarg do WSA	0	0	1	0
z tego:				
Uwzględniono skargę	0	0	0	0
Oddalono skargę	0	0	0	0
Odrzucono skargę	0	0	1	0

Źródło: opracowanie własne

Zwroty nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych

W roku 2024 wydano 10 decyzji administracyjnych o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych (zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, kosztów szkolenia) na ogólną wartość 5 323,50 zł

Tab. 6 Zwroty nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych w latach 2021 - 2024

Rok	Liczba decyzji o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych	Kwota w zł	Liczba decyzji o rozłożeniu na raty	Kwota świadczeń rozłożonych na raty	Liczba decyzji o umorzeniu	Umorzenia nienależnie pobranych świadczeń w zł	Liczba spraw skierowanych do postępowania egzekucyjnego
2021	15	6 171,20	0	0	0	0	0
2022	12	3 688,90	1	703,10	0	0	0
2023	10	5 640,20	0	0	1 ^{*)}	1 211,90 ^{*)}	0
2024	10	5 323,50	0	0	1 ^{*)}	482,40 ^{*)}	0

Źródło: opracowanie własne

^{*)} kwota niepodlegająca zwrotowi z uwagi na przedawnienie (art. 76 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - upływ 3 lat od daty wypłaty świadczenia)

Zaświadczenia

W roku 2024 wydano 3 477 różnego rodzaju zaświadczeń min. do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Ośrodków Pomocy Społecznej, Urzędów Miast i Gmin, służby zdrowia, sądów w tym w wersji elektronicznej w systemie SEPI na wniosek Ośrodków Pomocy Społecznej, Komornika przy Sądzie Rejonowym w Malborku i Komendy Powiatowej Policji

Tab. 7 Liczba wydanych zaświadczeń dla bezrobotnych w latach 2021– 2024

Wyszczególnienie/rok	2021	2022	2023	2024
Liczba wydanych Zaświadczeń w tym:	4 323	3 417	4 002	3 477
w wersji elektronicznej	2 822	2 075	2 540	1 988

Źródło: opracowanie własne

Informacje o pobranych zaliczkach na poczet podatku dochodowego od osób fizycznych

W roku 2024 r. wydano 900 informacji o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych (PIT – 11)

Tab. 8 Liczba informacji PIT w latach 2021- 2024

Wyszczególnienie/rok	2021	2022	2023	2024
Liczba informacji PIT	1 169	1 117	919	900

Źródło: opracowanie własne

Wypłaty świadczeń dla bezrobotnych

W roku 2024 sporządzono 309 list wypłat dla 5 027 osób uprawnionych do pobierania zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych.

Tab. 9 Liczba list wypłat i osób uprawnionych do wypłaty świadczeń w latach 2021 - 2024

Wyszczególnienie/rok	2021	2021	2023	2024
Liczba list wypłat	361	295	289	309
Liczba osób uprawnionych do świadczeń	7 044	5 669	4 936	5 027

Źródło: opracowanie własne

Zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego

W roku 2024 wysłano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych 8 940 dokumenty zgłoszeniowe (zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, zgłoszenia wyrejestrowania z ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, zgłoszenia zmian identyfikacyjnych lub ewidencyjnych, zgłoszenia o członkach rodzin dla celów ubezpieczenia zdrowotnego).

Tab. 10 Dokumenty zgłoszeniowe do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego w latach 2021-2024

Wyszczególnienie/rok	2021	2022	2023	2024
Dokumenty zgłoszeniowe	28 316	23 041	11 364	8 940

Źródło: opracowanie własne

Od dnia 01.01.2023 r. powiatowe urzędu pracy nie opłacają składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku.

Kontrola wewnętrzna akt bezrobotnych uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych

W roku 2024 kontrolą wewnętrzną objęto 634 akt bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku.

Tab. 11 Akta bezrobotnych uprawnionych do zasiłku objęte kontrolą wewnętrzną w latach 2021- 2024

Wyszczególnienie/rok	2021	2022	2023	2024
Akta osób zarejestrowanych z prawem do zasiłku	719	705	668	634

Źródło: opracowanie własne

ZBIEG TYTUŁÓW UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH I UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO

Od 01.2015r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych udostępnia drogą elektroniczną informacje o osobach bezrobotnych, które w okresie posiadania statusu bezrobotnego jednocześnie były zgłoszone do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego przez innego płatnika z tytułu wykonywania innej pracy zarobkowej w ramach umowy zlecenia, umowy o pracę, pobierania świadczeń z Ośrodków Pomocy Społecznej, posiadania prawa do renty rodzinnej lub renty z tytułu niezdolności do pracy, itd.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Malborku drogą elektroniczną z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych pozyskał informację o 208 osobach, które były zarejestrowane w tut. Urzędzie jako osoby bezrobotne i jednocześnie były zgłoszone do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego u innego płatnika składek.

Tab. 12 Zbiegi ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego oraz podjęte działania w latach 2021-2024

Wyszczególnienie/rok	2021	2022	2023	2024
Liczba osób, u których wystąpił zbieg ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenie zdrowotne	297	255	229	208
Liczba osób zweryfikowanych z tego:	297	255	229	208
- przeprowadzono procedurę wyjaśniającą z tego:	4	6	13	7
- orzeczono utratę statusu osoby bezrobotnej wstecz	3	15	7	2

- orzeciono zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych	6	9	6	5
--	---	---	---	---

Źródło: opracowanie własne

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Prawo do dodatku aktywacyjnego w związku z podjęciem zatrudnienia z własnej inicjatywy w roku 2024 nabyło 234 osób posiadających prawo do zasiłku.

Tab. 13 Liczba osób z prawem do zasiłku uprawniona do dodatku aktywacyjnego w latach 2021-2024

Wyszczególnienie	2021	2022	2023	2024
Liczba osób uprawniona do dodatku aktywacyjnego	249	219	197	234

Źródło: Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiS – 01

KOORDYNACJA SYSTEMU ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

W 2024 r. o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych zgodnie z przepisami o koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego z tytułu zatrudnienia za granicą w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Macedonii wystąpiło 29 osób bezrobotnych.

Liczbę osób bezrobotnych ubiegających się o świadczenie z tytułu pracy za granicą oraz kraje UE lub EOG przedstawia poniższa tabela.

Tab. 14 Osoby ubiegające się o przyznanie prawa do zasiłku z tytułu zatrudnienia w UE/EOG lub Szwajcarii lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Macedonii w latach 2021-2024

Kraj /rok	2021	2022	2023	2024
Wielka Brytania	13	6	9	13
Niemcy	9	6	11	4
Holandia	2	3	3	9
Norwegia	3	0	1	0
Szwecja	1	1	0	0
Dania	0	1	2	1
Austria	1	0	0	1
Czechy	1	0	0	1
Włochy	2	0	0	0
Francja	1	0	0	13
Finlandia	0	0	1	4

Źródło: opracowanie własne

Transfer zasiłku z krajów UE/EOG lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Macedonii do Polski

W roku 2024 r. zasiłek dla bezrobotnych transferowało 18 osób z krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Macedonii do Polski.

Tab. 15 Osoby transferujące zasiłek dla bezrobotnych do Polski z krajów UE/EOG lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Macedonii w latach 2021 -2023

Kraj /rok	2021	2022	2023	2024
Niemcy	2	4	4	8
Holandia	3	2	2	3
Irlandia	1	0	0	4
Islandia	3	1	1	0
Norwegia	2	2	1	1
Dania	1	0	0	1
Austria	0	1	0	1

Źródło: opracowanie własne

W 2024 r. tak jak w roku 2023 i 2022 żadna osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP w Malborku nie wystąpiła z wnioskiem o transfer zasiłku z Polski do krajów UE/EOG lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Macedonii.

ELEKTRONICZNA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Od 27 maja 2013 r. istnieje możliwość dokonania rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego (portalu praca.gov.pl)

Rejestracja może przebiegać na trzy sposoby:

1. **rejestracja w powiatowym urzędzie pracy** - ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty w urzędzie. Wniosek wraz z załącznikami (zeskanowanymi dokumentami) należy podpisać podpisem elektronicznym.
2. **zgłoszenie do rejestracji w powiatowym urzędzie pracy** – ten rodzaj rejestracji nie wymaga posiadania podpisu elektronicznego, ani załączania zeskanowanych dokumentów. Dokumenty wymagane do rejestracji należy przedłożyć podczas wizyty w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie może on być dłuższy niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych drogą elektroniczną,
3. **rejestracja w powiatowym urzędzie pracy w okresie związanym z ograniczeniem lub zawieszeniem funkcjonowania powiatowych urzędów pracy z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19** – ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty w urzędzie i nie wymaga podpisania wniosku podpisem elektronicznym. Do wniosku o dokonanie rejestracji należy załączyć zeskanowane dokumenty. Rejestracja osoby ubiegającej się o zarejestrowanie

następuje na podstawie załączonych do wniosku dokumentów oraz informacji przekazanych w rozmowie telefonicznej z pracownikiem powiatowego urzędu pracy i następuje w dniu przeprowadzenia takiej rozmowy. Ten rodzaj rejestracji obowiązywał od dnia 15 kwietnia 2020 r. do 30.06.2023 r. (01.07.2023 r. odwołanie stanu zagrożenia pandemią)

Tab.16 Osoby zarejestrowane drogą elektroniczną w latach 2021-2024

Wyszczególnienie/rok	2021	2022	2023	2024
Liczba osób	3 004	655	428	364

Źródło: opracowanie własne

PROGRAMY RYNKU PRACY

Rok 2024 był dla Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku czasem intensywnej pracy, pełnym wyzwani, innowacyjnych rozwiązań i efektywnej współpracy. Udało się zrealizować szereg kluczowych działań, które miały na celu wspieranie osób bezrobotnych, młodzieży, pracodawców oraz osób poszukujących nowych możliwości zawodowych.

Realizacja instrumentów rynku pracy

Lp.	Forma (usługa/ instrument)	Liczba zaktzywizowanych osób
1	Staż	133
2	Szkolenia zawodowe	35
3	Prace interwencyjne	106
4	Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	49
5	Doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy	77
6	Refundacja kosztów opieki na dzieckiem	49
7	Refundacja kosztów dojazdu	139
8	Bon na zasiedlenie	3
9	Roboty publiczne	19
10	Prace społecznie użyteczne	37
11	Krajowy Fundusz Szkoleniowy - umowy	47

Efektywność usług i instrumentów w postaci szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, staży z obowiązkiem zatrudnienia po	➤ Osoby skierowane na szkolenie	28,57%
	➤ Osoby skierowane do prac interwencyjnych	94,44%
	➤ Osoby skierowane do robót publicznych	52,63%
	➤ Osoby skierowane do odbycia stażu	77,39%
	➤ Osoby skierowane do pracy w ramach	91,11%

okresie stażu, doposażenia stanowisk pracy, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zwrotu kosztów dojazdu, zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	doposażenia stanowisk (pracujące na koniec okresu spraw.)	
	➤ Osoby, którym przyznano środki na podjęcie działalności (prowadzące działalność na koniec okresu sprawozdawczego)	100%

Realizacja projektów systemowych, krajowych i partnerskich

W 2024 roku z powodzeniem realizowaliśmy szereg projektów, które miały na celu aktywizację zawodową mieszkańców powiatu malborskiego. Zaliczały się do nich zarówno projekty systemowe, krajowe, jak i unijne partnerskie:

- Regionalny Program „Praca dla Pomorzan” – w ramach tego projektu pozyskaliśmy środki w wysokości **308 689,10 zł**

Liczba uczestników projektu: 12

Doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy: 11 osób

Bon na zasiedlenie: 1 osoba

- Projekt systemowy „Otwarty rynek pracy - aktywizacja zawodowa w powiecie malborskim (I)” – realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), **2 165 035,11 zł**

Liczba uczestników projektu: 218

Staż: 61 osób

Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 33 osoby

Prace interwencyjne: 24 osoby

Bon na zasiedlenie: 9 osób

Doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy: 61 osób

Szkolenia: 30 osób

- Projekt partnerski „Aktywni bez Barrier IV” – realizowany we współpracy z Akademią Nauczania, który miał na celu aktywne włączenie społeczne osób w trudnej sytuacji zawodowej, 47 610,00 zł, 10 osób, 10 3 m-cznych staży,
- Rezerwy Funduszu Pracy – Programy takie jak „Regiony wysokiego bezrobocia” - kwota **883 060,00 zł**,

Liczba uczestników projektu: 41:

Roboty publiczne: 19 osób

Staż: 2 osoby

Doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy: 19 osób

Bon na zasiedlenie: 1 osoba

- Pozyskane dodatkowe środki – z Funduszu PFRON w wysokości 90 tys. zł, które umożliwiły realizację dodatkowych działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami.

Malborskie Centrum Wsparcia Młodych (MCWM)

W odpowiedzi na potrzeby młodych osób do 30 roku życia, prowadziliśmy uruchomione w 2023 roku innowacyjne Malborskie Centrum Wsparcia Młodych (MCWM). Punkt Doradztwa, działający na zasadzie „one stop shop”, oferuje szeroką gamę usług, w tym:

- Poradnictwo zawodowe i psychologiczne, które pomogło młodzieży w podejmowaniu świadomych decyzji zawodowych.
- Doradztwo edukacyjne, umożliwiające lepsze dopasowanie ścieżki kariery do zainteresowań i umiejętności młodych osób.
- Aktywizację zawodową, przy wykorzystaniu innowacyjnych narzędzi i instrumentów.
- Profilaktykę zdrowotną, pomagającą młodym ludziom dbać o równowagę między pracą a zdrowiem.
- Doradztwo w zakresie zasobów mieszkaniowych, wspierające młodzież w kwestiach związanych z lokalizowaniem miejsca pracy i życia.

MCWM zostało docenione w kraju, zdobywając II miejsce w kategorii powiaty w prestiżowym konkursie „Innowacyjny Samorząd 2024” za projekt wspierający młodych mieszkańców powiatu malborskiego. Ponadto otrzymaliśmy wyróżnienie w konkursie Lider Aktywizacji Osób Młodych 2024 organizowanym przez Fundację POLPROM.

Projekt pilotażowy finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach naboru projektów pilotażowych "Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży. Pozyskana kwota projektu **489 066,95 zł**

Liczba uczestników: 134

Formy wsparcia z których skorzystali uczestnicy:

- Poradnictwo zawodowe – tworzenie IPD – 134 osoby
- Staż innowacyjny – 4 osoby
- Staż menadżerski – 6 osób
- Dodatek transportowy – 20 osób
- Dodatek stażowy – 14 osób
- Bon specjalny – 4 osoby

- Doradztwo psychologiczne – 52 osoby
- Squash – 6 osób
- Joga – 5 osób
- Bon medyczny – 5 osób
- Spotkania z doradcą edukacyjnym – 12 osób

Zrealizowane warsztaty:

- warsztaty motywacyjne "chcę być kimś" M. Zawadka – dla 134 osób
- prawne i ekonomiczno - finansowe – 6 warsztatów na łącznie 41 osób
- dietetyczne – 3 warsztaty na 24 osoby
- edukacyjne – 6 warsztatów na 37 osób
- coachingowe – 5 warsztatów na 24 osoby
- psychologiczne – 3 warsztaty na 18 osób
- "Pracuj z pasją" – 6 warsztatów na łączną liczę osób 69
- Centrum Profilaktyki i Terapii Uzależnień – 1 warsztaty na 7 osób

Realizacja spotkań dodatkowych:

- spotkania indyw.z MOPS-em – 7rotnie, skorzystały 4 osoby
- spotkania indyw .z Urzędem Miasta – 6rotnie, skorzystały 4 osoby
- spotkanie promocyjne w ILO – dla 39 osób

Akredytacja Erasmus+

W ramach otrzymanej Akredytacji na lata 2021 - 2027 realizujemy projekty w sektorze Edukacja Dorosłych, jako pracownicy i kadra zarządzająca mamy przyjemność odbywać szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku. Aby sprostać aktualnym potrzebom pomorskiego rynku pracy.

Liczba uczestników projektu: 7

Realizacja Kalendarium Działań 2024

Kalendarz wydarzeń na 2024 rok stał się fundamentem działań, a jego realizacja pozwoliła na dotarcie do szerokiego grona odbiorców. Wśród zrealizowanych wydarzeń warto wyróżnić:

- Warsztaty i spotkania informacyjne – takie jak „Kreatywna Ścieżka Zawodowa” (platforma Canva w praktyce "Sztuka wizualnej komunikacji" – tak się nazywały), kampania „Dlaczego warto zatrudnić kobiety?” oraz spotkania na temat Bonu na Zasiedlenie czy KFS-u. Każde z tych wydarzeń miało na celu nie tylko dostarczenie cennych informacji, ale także promowanie aktywnego podejścia do kariery zawodowej.
- Inicjatywy społeczne – takie jak obchody Światowego Dnia Zespołu Downa, Dnia Kreatywności i Innowacji, 1 dnia roku szkolnego, Dnia Kobiet, Dnia

Kariery Zawodowej, Dnia Tolerancji ect. podczas których zorganizowaliśmy akcję solidarnościową w mediach społecznościowych – prezentacje, spoty, filmiki.

- Promocja działań edukacyjnych- wsparcie lokalnej społeczności w realizacji idei long life learning (LLL) poprzez udostępniania darmowych platform edukacyjnych i co najważniejsze ich wyszukiwanie w gąszczu informacji dostępnych w Internecie.
- udział w badaniu lokalnego rynku pracy realizowanego przez WUP Gdańsk – przygotowywanie analiza i zbieranie danych dot. naszego powiatu, opracowanie merytoryczne komentarzy eksperckich,
- przygotowywanie materiałów do opracowania i realizacji projektu do działania 5.3 FEP realizowanego przez WUP w oparciu o potrzeby pracowników.

Nowe perspektywy i przedsięwzięcia w trakcie oceny/ na etapie podpisania umowy o dofinansowanie.

Umowa – 18.02.2025r.

Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji - Działanie 5.9 FEP - 26 mln. Projekt realizowany w partnerstwie 5 urzędów, ukierunkowany na kształcenie ustawiczne osób chcących podnieść kwalifikacje z własnej inicjatywny. Realizowany w ramach Bazy Usług Rozwojowych. Łączny budżet o dofinansowanie projektu wynosi **26 527 905,92 zł** i został podzielony na podstawie ustalonego przez powiaty algorytmu uwzględniającego liczbę osób pracujących i poziom bezrobocia na następujące zadania:

- ❖ **Zadanie 1 Malborski rozwój kwalifikacji – 4 561 995,04 zł**
 - ❖ Zadanie 2 Sztumski rozwój kwalifikacji - 2 682 935,42 zł
 - ❖ Zadanie 3 Kwidzyński rozwój kwalifikacji – 4 521 801,26 zł
 - ❖ Zadanie 4 Starogardzki rozwój kwalifikacji - 6 822 900,40 zł
 - ❖ Zadanie 5 Tczewski rozwój kwalifikacji - 5 526 645,99 zł
- ZIT Sieć wsparcia migrantów w powiecie malborskim - Projekt stanowi część przedsięwzięcia ZIT pn. „Sieć wsparcia migrantów” i ma na celu zapewnienie kompleksowego podejścia do integracji migrantów. Kluczowym elementem współpracy jest wprowadzenie jednolitych procedur i standardów działań, które pozwolą na skuteczną koordynację obu projektów, tak by zagwarantować spójne wsparcie psychologiczne, edukacyjne, kulturowo-społeczne oraz zawodowe dla osiedlających się na terenie MOF Malbork-Sztum migrantów. Inicjatywa opiera się na solidarności i harmonijnym działaniu, dążąc do stworzenia przyjaznej przestrzeni dla migrantów – kwota **2 219 777,39 zł**.

Etap negocjacji

Projekt pilotażowy “Psychologiczne Ścieżki Sukcesu Zawodowego”, który ma na celu wsparcie osób bezrobotnych, które zmagają się z barierami

uniemożliwiający im aktywizację zawodową. Głównym celem jest wdrożenie usług wsparcia psychologicznego i psychoterapeutycznego w urzędach pracy, jako jednego z kroków w procesie aktywizacji. Projekt skupia się na osobach, które doświadczają kryzysów życiowych, zaburzeń psychicznych lub problemów emocjonalnych utrudniających powrót na rynek pracy. W ramach projektu przewiduje się przeprowadzenie diagnozy psychologicznej, opracowanie indywidualnych planów terapeutycznych, integrację wyników diagnozy z Indywidualnym Planem Działania (IPD), ocenę postępów uczestników oraz ewaluację efektywności działań. Projekt ma na celu nie tylko wsparcie 50 uczestników, ale także wypracowanie rozwiązań, które mogłyby zostać wprowadzone do przepisów prawa, aby zapewnić kompleksową aktywizację zawodową na poziomie ogólnokrajowym. Kwota: **218.900,00 zł**

Projekty złożone:

- Projekt „Rewitalizacja na rzecz przyszłości” Zakres realizowanych zadań: poradnictwo, warsztaty, wsparcie psychologiczne, bony specjalne, staże zawodowe, Czas realizacji: 01.01.2025 - 31.12.2028, Szacowana kwota: **530.500,00 zł**,
- Polsko-Szwajcarski Program Rozwoju Miast – przygotowanie 2 obszernych koncepcji projektu “Przedsiębiorczy i Innowacyjny Malbork”, “Zawodowa przyszłość Malborka” szanowana wartość; **2 852 400,00 zł**. Wstępne przyjęcie przez Miasto fiszki dot. zawodowej przyszłości Malborka, której celem jest zapewnienie dostępu do profesjonalnego, kompleksowego i zindywidualizowanego doradztwa zawodowego, które umożliwi młodzieży z Malborka świadomy wybór kierunków kształcenia, odpowiadających ich predyspozycjom i potrzebom rynku pracy. Projekt ma na celu stworzenie trwałego fundamentu dla lokalnego rozwoju gospodarczego, wspierając młodych ludzi w podejmowaniu decyzji edukacyjnych, które przyczyniają się do ich zatrudnienia i rozwoju miasta, poprzez:
 1. Wzmocnienie systemu doradztwa zawodowego na poziomie szkół podstawowych i ponadpodstawowych.
 2. Poprawę jakości doradztwa zawodowego poprzez wdrożenie nowoczesnych metod pracy i wsparcie nauczycieli/doradców.
 3. Zwiększenie świadomości młodzieży o możliwościach zawodowych i realiach rynku pracy w Malborku.
 4. Zbudowanie trwałej współpracy między szkołami, pracodawcami i instytucjami rynku pracy.
 5. Rozwój potencjału kadrowego miasta oraz wsparcie przedsiębiorstw lokalnych - zatrzymanie osób młodych w Malborku,
- Opracowanie 4 fiszek do Strategii Żuław dot. szkoleń, aktywizacji os. w najtrudniejszej sytuacji, rozwoju kompetencji młodzieży, przedsiębiorczości.

Zaistnieliśmy w mediach społecznościowych. To nie tylko kanał promocji naszych działań, ale także nowoczesna przestrzeń, w której dzielimy się informacjami, wydarzeniami oraz wsparciem dla osób poszukujących pracy. Wspólna praca na rzecz lokalnej społeczności przyniosła wymierne korzyści. Dzięki niej 2024 rok był dla Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku dobrym owocnym czasem.

Pozyskane środki w 2024 roku

Rodzaj wydatku/ projektu	Limit 2024 roku	Dodatkowe środki
Środki wg algorytmu Funduszu Pracy	3 720 989	
Program Regionalny	308 689	
Środki na wydatki fakultatywne Fundusz Pracy	612 425	
Rezerwa Ministra: regiony wysokiego bezrobocia	0	883 060
EFS +	2 165 035	
PFRON	0	90 000
Projekt 5.11 "Aktywni bez barier"	0	47 610
KFS	280 225	115 630
Zadania obligatoryjne Funduszu Pracy	5 620 000	
ERASMUS+ "Akredytacja III"	0	40 550
Projekt pilotażowy MCWM "Czas na młodych"	412 778	
Budżet Powiatu	0	3 766 393
Ogółem wydatki	13 120 141	4 943 243
Środki jakimi dysponowała jednostka w 2024 roku		18 063 384

WYZWANIA GLOBALNE

Największe wyzwania na rynku pracy

Rząd przyjął uchwałę ustanawiającą Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia to dokument przedstawiający sytuację na rynku pracy oraz kierunki najważniejszych interwencji w tym obszarze. Rada Ministrów przyjęła w trybie obiegowym uchwałę ustanawiającą KPDZ na lata 2024-2026.

W Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026 zidentyfikowano następujące wyzwania dla rynku pracy:

- Niedostateczne zasoby pracy – wobec już obecnie wysokiego wskaźnika zatrudnienia w Polsce i starzejącego się społeczeństwa, najważniejszym wyzwaniem polskiego rynku pracy stają się niedobory kadrowe;
- Trudności związane z prowadzeniem działalności gospodarczej i nadużywanie samozatrudnienia;
- Niedopasowanie kwalifikacji części społeczeństwa do potrzeb rynku pracy i nowych wyzwań – z prognoz Barometru Zawodów wynika, że brak odpowiednich umiejętności i kwalifikacji to (po demografii) druga najważniejsza przyczyna deficytów kadrowych w Polsce;
- Zmieniające się oczekiwania wobec publicznych służb zatrudnienia w obliczu niskiego poziomu bezrobocia, niedoborów kadrowych i konieczności odpowiadania na deficyty umiejętności;
- Niska intensywność dialogu społecznego – jedną z charakterystycznych cech polskiego rynku pracy jest niski poziom uzwiązkowienia (a także jego koncentracja w niektórych sektorach) i układów zbiorowych;
- Wzrastający napływ migrantów zarobkowych – od dwóch dekad rośnie ilość cudzoziemców zatrudnionych w Polsce, co stanowi wsparcie rozwoju gospodarczego, ale jest również polem nadużyć i nieuczciwej konkurencji.

Główny cel: wzrost aktywności zawodowej i dobrej jakości zatrudnienia

Celem głównym jest wzrost aktywności zawodowej i wzrost poziomu dobrej jakości zatrudnienia w Polsce.

Cele szczegółowe:

1. Zwiększenie dostępności zasobów kadrowych, w tym wykorzystanie niewykorzystanych dotychczas zasobów rynku pracy.
2. Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy i wsparcie dotychczasowych miejsc pracy.
3. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób do potrzeb gospodarki w związku ze zmianami technologicznymi, ekonomicznymi i społecznymi.
4. Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy.
5. Doskonalenie regulacji dotyczących prawa pracy i dialogu społecznego.

6. Bezpieczna i odpowiedzialna polityka migracji zarobkowych.

Do celów szczegółowych przypisane są działania kierunkowe. KPDZ zawiera również zestaw wskaźników służących do monitorowania jego realizacji.

Dane Eurostatu z 2024 roku pokazują, że bezrobocie w Polsce jest bardzo niskie. Wynosi zaledwie 3 proc. Pod tym względem wyprzedzają nas tylko Czesi ze wskaźnikiem 2,8 proc. Za Polską są m.in. Niemcy (3,4 proc.), Francuzi (7,7 proc.) Szwedzi (8,5 proc.), Finowie (8,7 proc.), a także Hiszpanie z najwyższą stopą bezrobocia w Unii Europejskiej na poziomie 11,2 proc.

Ceniony ekonomista Marek Zuber tłumaczy w rozmowie z o2.pl, że na niskie bezrobocie składają się dwa elementy. Po pierwsze, to "dynamiczny wzrost miejsc pracy w latach 2014-2019". Po drugie, to coraz mniejsze zasoby siły roboczej. Ten drugi element jest powodem do niepokoju.

Systematycznie ubywa ludzi na rynku pracy, czyli siły roboczej. Te zasoby nam się kurczą. Wpływa na to starzenie się społeczeństwa i słaby przyrost naturalny. Pod kątem ekonomicznym, wojna Ukrainy z Rosją przyniosła gospodarce dodatkowe osoby do pracy. Natomiast część z tej grupy osób to kobiety z dziećmi i osoby starsze. Oni nie zasilili rynku pracy - wyjaśnia Marek Zuber zaznaczając, że problem ze znalezieniem pracowników zaspokoił tymczasowo przyjazd do Polski m.in. osób z Ukrainy.

Według Marka Zubera, problem z kurczącymi się zasobami pracy będzie narastał. Ekonomista wskazuje, że automatyzacja i robotyzacja nie będą w stanie zagospodarować wszystkich niedoborów w kadrze pracowniczej.

Po rozpoczęciu procesu schodzenia z rynku pracy ostatniego rocznika wysokiego przyrostu naturalnego z początku lat 80. XX w. zawisną nad nami ciemne chmury. Jedynym sposobem na zagospodarowanie tej dziury jest rozsądne gospodarowanie imigracją zarobkową - prognozuje ekspert.

Czy więc stopa bezrobocia nie determinuje siły polskiej gospodarki? Według Marka Zubera należy pamiętać, że to wyłącznie jeden z wielu wskaźników gospodarczych. Ekonomista tłumaczy w rozmowie z o2.pl, iż "pokazuje on, że Polacy mogą pracować, a to wielki sukces, oczywiście, biorąc pod uwagę dane np. z początku XXI wieku".

Ostrzega też przed popadaniem w polityczno-społeczny hurraoptymizm. W opinii Marka Zubera skrajnie niskie bezrobocie bez zasobów siły roboczej może doprowadzić do wyhamowania gospodarki. - Niska stopa bezrobocia jest związana

także z kurczącymi się zasobami pracy. Problem ten będzie w Polsce narastał - mówi ekspert.

Źródło: [Praca w Polsce i Europie. Ekspert mówi o powodach do niepokoju - o2](#) z dnia 12.02.2025r.

Przyszłość rynku pracy to technologia i zielona transformacja

Światowe Forum Ekonomiczne (WEF) opublikowało raport Future of Jobs 2025 traktujący o przyszłości pracy. Centralną pozycję w narracji o przyszłości pracy zajmuje w nim sztuczna inteligencja. Według danych WEF, aż 86% globalnych liderów biznesu uważa, że technologie AI odegrają kluczową rolę w ich działalności już do 2030 r. Do tego czasu AI może zwiększyć globalny PKB o 15,7 bln dol., lecz zyski będą czerpać liderzy: USA, Chiny, Indie. Inne ważne trendy to transformacja ekologiczna i, w krajach rozwiniętych, starzenie się społeczeństw, które przyczynia się m.in. do rozwoju automatyzacji i robotyzacji, ale także do zwiększenia zapotrzebowania na pielęgniarki i osoby opiekujące się seniorami (w samych Niemczech ocenianego na 2 mln). Do 2030 r. 39% kompetencji uznawanych dziś za przydatne może stać się przestarzałe. To średnia dla świata i różni się w zależności od rynku. W Egipcie wynosi przykładowo 48%, w USA 35%. Państwem z najmniejszym udziałem koniecznych zmian w umiejętnościach pracowników jest Dania (28%). Podobny wynik uzyskały Czechy i Holandia (po 30%) oraz Polska (31%). WEF prognozuje, że do 2030 r. powstanie na świecie ok. 170 mln nowych miejsc pracy (głównie w sektorach: energia, edukacja i medycyna), ale jednocześnie zniknie ok. 92 mln stanowisk (głównie w obszarach produkcji i logistyki). Źródło: [weforum.org](#), 23.01; [weforum.org](#), 7.01; [itreseller.pl](#); [pulshr.pl](#), 9.01;

**JOANNA
RESZKA;
PUP
MALBORK** Elektrycznie
podpisany przez
JOANNA RESZKA;
PUP MALBORK
Data: 2025.02.19
12:20:45 +01'00'

Załącznik nr 1

BAROMETR ZAWODÓW

Załącznik nr 2

Dane Statystyczne

Prognoza na rok 2025

Województwo: pomorskie, Powiat: malborski

Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
inspektorzy nadzoru budowlanego
inżynierowie budownictwa
inżynierowie elektrycy i energetycy
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierownicy budowy
kucharze
lekarze
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy instalacji budowlanych

murarze i tynkarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele szkół specjalnych oddziałów integracyjnych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunki dziecięce
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
piekarze
pielęgniarki i porożne
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych

pracownicy socjalni
psycholodzy i psychoterapeuci
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
spedytorzy i logistycy
szefowie kuchni
slusarze
technicy budownictwa
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
akustycy i realizatorzy dźwięku
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
blacharze i lakiernicy samochodów
ceramicy przemysłowi
dentysty
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
fizjoterapeuci i masażyści
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży

kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
lakiernicy
listonosze i kurierzy
logopedzi i audiofonolodzy
magazynierzy
marynarze, pracownicy obsługi statków i portów
maszyniści
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
meteorolodzy, geolodzy, geografowie
monterzy elektronicy
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy okien i szklarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele przedszkoli
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy maszyn włókienniczych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
pedagogi
personel sprzątający
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomocze kuchenne
pomocze w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych

pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy obsługi ruchu lotniczego
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
przetwórcy mięsa i ryb
ratownicy medyczni
robotnicy leśni
robotnicy obróbki skóry
rolnicy i hodowcy
rybacy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
sekreтарики i asystenci
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
tapicerzy
technicy informatyki
technicy mechanicy
weterynarze
windykatorzy
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

ekonomiści
specjaliści ds. administracji

sprzedawcy i kasjerzy

Prognoza na rok 2025

Województwo: pomorskie

Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy elektromechanicy i elektrycy
fizjoterapeuci i masażyści
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kucharze
lekarze
magazynierzy
mechanicy pojazdów samochodowych

monterzy instalacji budowlanych
murarze i tynkarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunowie osoby starsze, lub niepełnosprawnej
pedagogzy
pielęgniarki i położne

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
psycholodzy i psychoterapeuci
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
ślusarze

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
akustycy i realizatorzy dźwięku
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
blacharze i lakiernicy samochodowi
ceramicy przemysłowi
cukiernicy
dentyści
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kelherzy i barmani
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy budowy
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
lakiernicy
listonosze i kurnerzy
logopedzi i audyofonolodzy
marynarze, pracownicy obsługi statków i portów
maszyniści
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
meteorolodzy, geolodzy, geografowie
monterzy elektronicy
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy okien i szklarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji i przetworstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy maszyn włókienniczych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
personel sprząający
piekarze
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomoce kuchenne
pomoce w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracji i biurach
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy obsługi ruchu lotniczego
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej

pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
przetwórcy mięsa i ryb
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy leśni
robotnicy obróbki skóry
rolnicy i hodowcy
rybacy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
sekretarki i asystenci
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logistycy
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
tapicery
technicy budownictwa
technicy informatycy
technicy mechanicy
weterynarze
windykatorzy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Wybrane kategorie bezrobotnych 2024 r.

Wyszczególnienie	Powiat Malborski wg stanu na											
	31.01. 2024	29.02. 2024	31.03. 2024	30.04. 2024	31.05. 2024	30.06. 2024	31.07. 2024	31.08. 2024	30.09. 2024	31.10. 2024	30.11. 2024	31.12. 2024
Bezrobotni ogółem	1570	1611	1606	1490	1420	1338	1316	1352	1318	1342	1410	1416
w tym:												
kobiety	1040	1038	1064	930	904	882	883	902	874	876	909	901
udział %	66,24%	64,43%	66,25%	62,42%	63,66%	65,92%	67,10%	66,72%	66,31%	65,28%	64,47%	63,63%
z prawem do zasiłku	305	315	315	242	234	220	234	248	230	235	238	244
udział %	19,43%	19,55%	19,61%	16,24%	16,48%	16,44%	17,78%	18,34%	17,45%	17,51%	16,88%	17,23%
bez prawa do zasiłku	1265	1296	1291	1248	1186	1118	1082	1104	1088	1107	1172	1172
udział %	80,57%	80,45%	80,39%	83,76%	83,52%	83,56%	82,22%	81,66%	82,55%	82,49%	83,12%	82,77%
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	41	44	42	44	45	46	46	59	51	49	45	45
udział %	2,61%	2,73%	2,62%	2,95%	3,17%	3,44%	3,50%	4,36%	3,87%	3,65%	3,19%	3,18%
dotychczas niepracujące	178	183	182	171	173	156	155	155	163	160	169	164
udział %	11,34%	11,36%	11,33%	11,48%	12,18%	11,66%	11,78%	11,46%	12,37%	11,92%	11,99%	11,58%
zamieszkalni na wsi	596	606	603	534	519	495	486	509	492	499	520	522
udział %	37,96%	37,62%	37,55%	35,84%	36,55%	37,00%	36,93%	37,65%	37,33%	37,18%	36,88%	36,86%
w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki	75	64	57	45	52	19	22	36	53	57	68	69
udział %	4,78%	3,97%	3,55%	3,02%	3,66%	1,42%	1,67%	2,66%	4,02%	4,25%	4,82%	4,87%
bez kwalifikacji zawodowych	647	675	666	640	615	581	561	568	572	588	602	589
udział %	41,21%	41,90%	41,47%	42,95%	43,31%	43,42%	42,63%	42,01%	43,40%	43,82%	42,70%	41,60%
bez doświadczenia zawodowego	323	332	341	320	318	291	286	291	291	294	311	301
udział %	20,57%	20,61%	21,23%	21,48%	22,39%	21,75%	21,73%	21,52%	22,08%	21,91%	22,06%	21,26%
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	312	320	328	285	280	275	273	283	276	258	264	266
udział %	19,87%	19,86%	20,42%	19,13%	19,72%	20,55%	20,74%	20,93%	20,94%	19,23%	18,72%	18,79%
cudzoziemcy	39	33	48	41	37	34	37	40	31	34	35	33
udział %	2,48%	2,05%	2,99%	2,75%	2,61%	2,54%	2,81%	2,96%	2,35%	2,53%	2,48%	2,33%

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)

do 30 roku życia	409	417	423	398	371	336	333	351	362	365	392	375
udział %	26,05%	25,88%	26,34%	26,71%	26,13%	25,11%	25,30%	25,96%	27,47%	27,20%	27,80%	26,48%
w tym do 25 roku życia	227	226	228	223	207	183	177	183	204	220	233	228
udział %	14,46%	14,03%	14,20%	14,97%	14,58%	13,66%	13,45%	13,54%	15,48%	16,39%	16,52%	16,10%
długotrwale bezrobotni	692	693	703	638	636	640	621	635	627	611	644	650
udział %	44,08%	43,02%	43,77%	42,82%	44,79%	47,83%	47,19%	46,97%	47,57%	45,53%	45,67%	45,90%
powyżej 50 roku życia	394	406	403	372	357	334	323	324	309	316	330	336
udział %	25,10%	25,20%	25,09%	24,97%	25,14%	24,96%	24,54%	23,96%	23,44%	23,55%	23,40%	23,73%
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	30	61	59	41	40	39	29	23	23	30	47	49
udział %	1,91%	3,79%	3,67%	2,75%	2,82%	2,91%	2,20%	1,70%	1,75%	2,24%	3,33%	3,46%
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	314	314	315	247	233	239	235	238	233	227	226	225
udział %	20,00%	19,49%	19,61%	16,58%	16,41%	17,86%	17,86%	17,60%	17,68%	16,92%	16,03%	15,89%
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2
udział %	0,13%	0,19%	0,12%	0,20%	0,21%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,22%	0,14%	0,14%
niepełnosprawni	181	177	182	171	162	156	145	142	141	111	127	126
udział %	11,53%	10,99%	11,33%	11,48%	11,41%	11,66%	11,02%	10,50%	10,70%	8,27%	9,01%	8,90%
Stopa bezrobocia powiat	9,0%	9,2%	9,0%	8,7%	8,3%	7,9%	7,8%	8,0%	8,0%	8,1%	8,4%	8,5%
Stopa bezrobocia województwo	4,9%	5,0%	4,9%	4,8%	4,6%	4,5%	4,4%	4,5%	4,5%	4,5%	4,6%	4,60,0%
Stopa bezrobocia kraj	5,4%	5,4%	5,3%	5,1%	4,5%	4,9%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	5,0%	5,1%