

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU MALBORSKIEGO**

z dnia 2026 r.

w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U.z 2025r. poz. 1684) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025., poz. 1483) Rada Powiatu Malborskiego uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Statut Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXII/181/2021 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 19 lutego 2021 roku w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowemu Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 maja 2026 roku.

Załącznik do uchwały nr

Rady powiatu malborskiego

z dnia.....2026 r.

Statut Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku, zwanym dalej Centrum, jest jednostką organizacyjną Powiatu Malborskiego utworzoną w celu wykonywania zadań powiatu z zakresu pomocy społecznej, działającą na podstawie niniejszego Statutu, Regulaminu oraz obowiązujących przepisów prawa.

2. Terenem działania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku jest Powiat Malborski.

3. Siedziba Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie mieści się przy pl. Słowiańskim 6, 82-200 Malbork.

4. Centrum używa pieczęci o treści: „Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku”. Treść pieczęci może zawierać również dodatkowe dane identyfikacyjne.

5. Ilekroć w niniejszym statucie jest mowa o:

- 1) Centrum – należy przez to rozumieć Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku;
- 2) Dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku
- 3) Zastępcy – należy przez to rozumieć Zastępcę Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku;
- 4) Placówce „Słoneczne Południe” – należy przez to rozumieć Placówkę opiekuńczo-wychowawczą typu socjalizacyjnego pod nazwą „Słoneczne Południe” przy ul. Sucharskiego 8/1 w Malborku;
- 5) Placówce „Słoneczne Piaski A” – należy przez to rozumieć Placówkę opiekuńczo-wychowawczą typu socjalizacyjnego pod nazwą „Słoneczne Piaski A” przy Al. Wojska Polskiego 503A w Malborku;
- 6) Placówce „Słoneczne Piaski B” – należy przez to rozumieć Placówkę opiekuńczo-wychowawczą typu socjalizacyjnego pod nazwą „Słoneczne Piaski B” przy Al. Wojska Polskiego 503B w Malborku.
- 7) Zarządzie Powiatu – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Malborskiego;
- 8) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Powiatu Malborskiego;
- 9) Radzie Powiatu – należy przez to rozumieć Radę Powiatu Malborskiego.

§ 2. Centrum działa w szczególności na podstawie:

1. ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r., poz.1684 z późn. zm.),
2. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135 z późn. zm.),
3. ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2025 r., poz. 1214 z późn. zm.) oraz przepisów wykonawczych wydanych na jej podstawie,
4. ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r., poz.49 z późn. zm.),
5. ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz. U. z 2024 r., poz. 1673 z późn. zm.),
6. ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r., poz. 913 z późn. zm.),
7. ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1483 z późn. zm.),

8. ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2025 r., poz. 1079 z późn. zm.),
9. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r., poz. 395),
10. ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2025 r., poz. 1691, z późn. zm.),
11. ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r., poz. 120 z późn. zm.),
12. ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277 z późn. zm.),
13. ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. kodeks cywilny (Dz.U. z 2025 r, poz. 1071 z późn. zm.),
14. innych powszechnie obowiązujących aktów prawnych oraz niniejszego Statutu.

Rozdział 2.

Zakres działania

§ 3. 1. Centrum jest budżetową jednostką organizacyjną Powiatu Malborskiego.

2. Przedmiotem działania Centrum jest wykonywanie zadań własnych powiatu, zadań zleconych ustawowo przepisami prawa z zakresu:

- a) pomocy społecznej,
- b) wspierania rodziny,
- c) systemu rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej,
- d) rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych,
- e) przeciwdziałania przemocy domowej.

3. Centrum na podstawie Zarządzenia Starosty wykonuje zadania organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

4. Centrum jest koordynatorem realizacji powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych oraz programów pomocy społecznej, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz realizuje inne zadania wynikające z przepisów powszechnie obowiązujących i uchwał Rady Powiatu.

5. W celu realizacji zadań Centrum współpracuje z jednostkami organizacyjnymi Powiatu Malborskiego, jednostkami samorządów terytorialnych, z administracją rządową, instytucjami wyznaniowymi, fundacjami, stowarzyszeniami, pracodawcami oraz osobami fizycznymi i prawnymi.

6. Szczegółową organizację oraz zasady funkcjonowania Centrum określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie – uchwalony przez Zarząd Powiatu.

Rozdział 3.

Organizacja i zarządzanie

§ 4. 1. Centrum kieruje i reprezentuje na zewnątrz Dyrektor, którego zatrudnia Zarząd Powiatu.

2. Zwierzchnikiem służbowym Dyrektora jest Starosta.

3. Dyrektor jest w stosunku do pracowników Centrum zwierzchnikiem służbowym i reprezentantem pracodawcy w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy.

4. Pracownicy Centrum są pracownikami samorządowymi, ich prawa i obowiązki regulują przepisy o pracownikach samorządowych i przepisy Kodeksu Pracy.

5. Podczas nieobecności Dyrektora, działalnością bieżącą jednostki kieruje Zastępca Dyrektora Centrum.

6. W ramach Centrum funkcjonują trzy placówki opiekuńczo – wychowawcze typu socjalizacyjnego:

- 1) Placówka „Słoneczne Południe”
- 2) Placówka „Słoneczne Piaski A”
- 3) Placówka „Słoneczne Piaski B”

7. Placówkami kieruje Zastępca Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku przy pomocy Wychowawcy – Koordynatora / Starszego Wychowawcy Koordynatora.

8. Starosta może upoważnić Dyrektora Centrum do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu pomocy społecznej i pieczy zastępczej należących do właściwości Powiatu.

9. Na wniosek Dyrektora Starosta może udzielić upoważnienia wskazanego w pkt 6 innym pracownikom Centrum.

10. Starosta może upoważnić Dyrektora Centrum do zawierania i rozwiązywania umów cywilnoprawnych w prawach dotyczących pieczy zastępczej.

11. Zarząd Powiatu może upoważnić Dyrektora do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności powiatu w zakresie zadań realizowanych przez Centrum.

12. Nadzór nad działalnością pieczy zastępczej, domów pomocy społecznej funkcjonujących w powiecie sprawuje Starosta przy pomocy Centrum.

13. Dyrektor składa Radzie Powiatu coroczne sprawozdanie z działalności Centrum oraz przedstawia zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej i pomocy społecznej.

Rozdział 4. Gospodarka finansowa Centrum

§ 5. 1. Centrum prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.

2. Podstawą gospodarki finansowej Centrum jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.

3. Centrum pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu Powiatu, a pobrane dochody odprowadza na rachunek dochodów budżetu Powiatu.

4. Centrum prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.

5. Majątek Centrum jest mieniem powiatu służącym do realizacji celów związanych z działalnością statutową Centrum.

6. Centrum do realizacji swoich celów tj. rehabilitacja społeczna i zawodowa pozyskuje środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

7. Gospodarka finansowa i majątkowa oraz obsługa ekonomiczno-administracyjna i organizacyjna placówek funkcjonujących w strukturze Centrum prowadzona jest przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku.

8. Za gospodarkę finansową, rachunkowość i sprawozdawczość placówek funkcjonujących w strukturze Centrum, odpowiedzialność ponosi Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku.

Rozdział 5. Przepisy końcowe

§ 6. Zmiany treści Statutu mogą być dokonywane w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 7. W sprawach nieuregulowanych Statutem zastosowanie mają właściwe przepisy prawa.

§ 8. Statut wchodzi w życie z dniem określonym w Uchwale Rady Powiatu Malborskiego.

Uzasadnienie

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku jest jednostką organizacyjną Powiatu Malborskiego działającą w sektorze finansów publicznych. Zgodnie z art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych jednostki budżetowe działają na podstawie statutu określającego w szczególności nazwę, siedzibę oraz przedmiot działania jednostki.

W związku z wygasającą z dniem 30 kwietnia 2026 r. umową zawartą z Fundacją Rodzinny Gdańsk na prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych typu socjalizacyjnego zlokalizowanych przy al. Wojska Polskiego 503A oraz 503B w Malborku, a także planowanym przejęciem prowadzenia tych placówek przez Powiat Malborski za pośrednictwem Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku, konieczne jest wprowadzenie zmian w strukturze organizacyjnej jednostki.

Zmiany te obejmują dostosowanie zapisów Statutu do aktualnych uwarunkowań organizacyjnych i prawnych, w szczególności poprzez uwzględnienie w strukturze Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku placówek opiekuńczo-wychowawczych, wprowadzenie zmian organizacyjnych oraz określenie podziału zadań i kompetencji pracowników.

Wprowadzenie proponowanych zmian ma na celu zapewnienie prawidłowej realizacji zadań jednostki, usprawnienie jej funkcjonowania oraz dostosowanie działalności do obowiązujących przepisów prawa.

W związku z powyższym zasadne jest uchwalenie Statutu w nowym brzmieniu.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za konieczne i uzasadnione