



INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY ORAZ O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE MALBORSKIM W 2025 R.

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku

20
25

Data: styczeń 2026

Raport z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku za 2025 rok przygotowywany jest w szczególnych warunkach ze względu na wejście w życie, w trakcie roku kalendarzowego nowej Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która od dnia 01 czerwca wprowadziła wiele zmian. Akt prawny nałożył na urzędy pracy wiele kosztownych obowiązków. Urzędnicy muszą zarazem obsłużyć szersze grupy beneficjentów i wypłacać im wyższe świadczenia. Limit środków na 2025 r. nie został zwiększony a w 2026 r. znacznie zmniejszony.

Samorząd powiatu malborskiego podejmuje działania aktywizujące osoby bezrobotne i poszukujące pracy w każdym wieku, wspiera przedsiębiorców w znalezieniu wykwalifikowanych pracowników i dofinansowuje szkolenia dla osób chcących zaktualizować swoje kompetencje. Nasze działania skierowane są nie tylko do osób bezrobotnych, ale do każdego kto poszukuje zmiany swojej sytuacji zawodowej.

PARTNERSTWO

Nie ograniczamy się do podstawowej działalności, bierzemy udział w konkursach, realizujemy projekty skierowane nie tylko do osób bezrobotnych, pracodawców, pracowników firm chcących podwyższyć bądź też zmienić swoje kwalifikacje zawodowe. Dwa spośród projektów miały zasięg ponad powiatowy.

Jesteśmy twórcą i koordynatorem Karty projektu - Fiszki projektowej: Aktywizacja społeczna i zawodowa migrantów w ramach Priorytetu 5. Fundusze Europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Cel szczegółowy 4(i) Wspieranie integracji społeczno-gospodarczej obywateli państw trzecich, w tym migrantów dla powiatu malborskiego i sztumskiego na lata 2021 – 2027 ZIT.

Drugi spośród realizowanych projektów o zasięgu ponad powiatowym: „Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji” dotyczy kształcenia ustawicznego mieszkańców powiatów: malborskiego, sztumskiego, kwidzyńskiego, starogardzkiego i tczewskiego.

Kolejny wyróżniający nas projekt dot. pilotażu działań związanych ze wsparciem psychologicznym: „Psychologiczne Ścieżki Sukcesu Zawodowego”. Naszymi partnerami są: Powiatowe Urzędy Pracy we Wrześni, w Lesznie i PUP w Gdyni, Poradnia Psychologiczno Pedagogiczna w Malborku i NZOZ CENTRUM PSYCHIATRI Sp. z o. o. w Malborku.

Współpracujemy ze szkołami, zarówno podstawowymi jak i ponadpodstawowymi. Edukacja w zakresie zatrudnienia i przedsiębiorczości zaczyna się już od najmłodszych lat, stąd też nasze działania kierujemy również do kilkulatków. Jesteśmy organizatorem praktyk zawodowych dla uczniów szkół ponadpodstawowych jak i studentów studiów wyższych.

Uczestniczyliśmy w opracowaniu Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 (ZSU 2030) na poziomie regionalnym co umożliwia integrację kluczowych w województwie podmiotów realizujących działania na rzecz rozwijania umiejętności. Jest to mechanizm współpracy i koordynacji w zakresie uczenia się przez całe życie dla województwa pomorskiego, który określa zasady wspierania, koordynacji i monitorowania wdrażania ZSU 2030. Uczestniczymy w realizacji działań z zakresie szkolnictwa ustawicznego.

Ośrodki Pomocy Społecznej – to nasz partner przy realizacji działań skierowanych w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji oraz aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych. Nawiązaliśmy współpracę z Centrum Bezpieczeństwa Ekonomicznego i Wsparcia Osób Zadłużonych w Gdańsku, które udziela pomocy osobom potrzebującym. Ta współpraca kontynuowana jest od 2024 roku.

E – ORGANIZACJA W PUP

Jesteśmy certyfikowanym punktem potwierdzającym profil zaufany, 07 kwietnia 2021 r. Minister Cyfryzacji nadał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Malborku uprawnienia dot. potwierdzania PROFILU ZAUFANEGO, co skraca czas i ułatwia obsługę interesantów.

Prowadzone są **E-konsultacje** z osobami bezrobotnymi za pomocą platformy ClickMeeting, na które zapraszani są specjaliści z wielu dziedzin np. Państwowej Inspekcji Pracy. Organizujemy szkolenia dla pracodawców min. w zakresie form pomocy, z których mogą skorzystać.

Niemalże wszystkie nasze usługi (za zgodą klienta) realizujemy również elektronicznie poprzez dostępne systemy i portal: praca.gov.pl, co znacznie obniża koszty działalności jednostki jak i skraca czas obsługi interesanta.

POPRAWA JAKOŚCI OBSŁUGI KLIENTÓW PUP

Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku na bieżąco podnosi swoją wiedzę i podwyższa kwalifikacje. W roku 2025 pracownicy korzystali ze szkoleń między innymi z KPO oraz z wielu szkoleń bezpłatnych organizowanych w formule on – line.

Rok 2026 będzie dla nas dużym wyzwaniem. W roku 2025 weszła w życie nowa Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która wprowadziła nowe standardy. Nowe przepisy stanowią odpowiedź na oczekiwania i nowe wyzwania stojące przed poszukującymi zatrudnienia, powracającymi na rynek pracy, a także pracodawcami.

Ustawa zakłada wdrożenie w ciągu dwóch lat nowego systemu teleinformatycznego umożliwiającego uzyskiwanie pomocy online oraz zapewnienie lepszego dostępu do dobrej jakości ofert pracy.

1 czerwca 2025 roku weszła w życie także ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP, której celem jest w pierwszej kolejności zabezpieczenie interesów polskich pracowników, a w drugiej - przebywających na terenie naszego kraju cudzoziemców.

W 2025 roku przeprowadzono 59 kontroli zewnętrznych w związku zawartymi umowami. Zostaliśmy kontrolowani przez 3 instytucje zewnętrzne: Archiwum Państwowe, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Gdańsku.

W październiku 2025 r. na dachu budynku PUP została zainstalowana instalacja fotowoltaiczna. Na tą inwestycję pozyskaliśmy 80 000 zł. Całościowa kwota inwestycji wyniosła 89 125 zł, różnica – 10% została sfinansowana z budżetu powiatu malborskiego.

M I S J A Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku:

„Pomagamy bezrobotnym, wspieramy pracodawców, finansujemy podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych, kreujemy przedsiębiorczość, wzmacniamy rynek pracy, stawiamy na profesjonalizm, skuteczność i jesteśmy otwarci na nowe wyzwania”

Rok 2025 Kalendarium wydarzeń

- **10.01.2025 r. , 03.09.2025 r.**- spotkanie informacyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Malborku z Wojskowym Centrum Rekrutacji. Zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat wstąpienia do dobrowolnej, zasadniczej i terytorialnej służby wojskowej.
- **26.03.2025 r.** - w ramach projektu MSWiA i FAMI „Wspólnie do niezależności” Powiatowy Urząd Pracy w Malborku we współpracy z Oddziałem Rejonowym PCK w Malborku zorganizował wydarzenie integracyjne dla Uchodźców z Ukrainy. Spotkanie miało na celu zapoznanie uchodźców z Ukrainy z usługami i instrumentami rynku pracy.



- **10.04.2025 r.** - **XIX Malborskie Targi Pracy** - w wydarzeniu po raz pierwszy zorganizowanym w sali sportowej II Liceum Ogólnokształcącego w Malborku w dniu 10 kwietnia 2025 r., wzięło udział 53 wystawców. Targi odwiedziło około 900 osób.





Dla odwiedzających przygotowano trzy strefy tematyczne:

1. Strefa Pracy

pracodawcy z sektora budowlanego, gastronomicznego, produkcyjnego, handlowego i innych szeroko rozumianych usług, powiatowe urzędy pracy, służby mundurowe, agencje zatrudnienia. Oferty pracy za granicą i usługi w ramach sieci EURES promował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Skorzystać można było również z porad eksperckich Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Państwowej Inspekcji Pracy.

2. Strefa Doradztwa Zawodowego – w strefie doradczej skorzystać można było z porad indywidualnych doradców zawodowych w zakresie kształtowania ścieżki edukacyjnej i kariery zawodowej jak również przygotować swoje CV pod okiem fachowców.

3. Strefa Zdrowia – Zdrowie jest niezbędne, aby pracować. W tej wyjątkowej przestrzeni, uzyskać można było wsparcie oraz porady w zakresie zdrowia, w tym również zdrowia psychicznego i dobrego samopoczucia. Odwiedzający tę strefę skorzystać mogli m.in. z bezpłatnych badań poziomu cukru i ciśnienia oraz z wykonania analizy składu ciała (BMI). Partnerem w tym wydarzeniu byli: Powiatowe Centrum Zdrowia w Malborku i Szpitale Pomorskie Sp. z o. o. w Gdańsku.

- PUP w Malborku uczestniczył również w targach pracy organizowanych przez PUP Tczew, PUP Nowy Dwór Gd., PUP Sztum, PUP Gdynia.
- **02.09.2025 r. - Barometr Zawodów 2026** - eksperci wspólnie przeanalizowali sytuację we wszystkich zawodach i określili zawody, w przypadku których wystąpi **deficyt i nadwyżka kandydatów do pracy** oraz te, w których sytuacja będzie **zrównoważona** w powiecie malborskim w 2026 r. Badanie zostało zrealizowane dzięki pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Do tegorocznej edycji badania zaproszeni zostali również eksperci rynku pracy, którzy podczas realizowanego panelu dzielili się rzetelną wiedzą w obszarze



www.ha.com.pl/zawodow.pl

* „Bastionem zawodów” jest prognoza zaprzeczona na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów



Downloaded
Unzip Policy
in Mailbox



Realizator badan in

Independent Group Process
on 10/10/2013



Koordinatör ve araştırmacılar

Analiza sytuacji na rynku powiatu malborskiego ponownie wykazała, że istnieje stałe zapotrzebowanie na wiele zawodów, które pozostają w deficycie. Na liście **zawodów deficytowych** znalazły się m.in. liczne profesje z branży budowlanej, samodzielne księgowe, szefowie kuchni, kucharze, mechanicy samochodowi, elektrycy, lekarze, nauczyciele przedszkoli i przedmiotów zawodowych, kierowcy samochodów ciężarowych, spawacze, ślusarze, pracownicy służb mundurowych. Niedobory kandydatów to m.in. skutek braku napływu absolwentów, nieatrakcyjnych zarobków, „luki kompetencyjnej” oraz sytuacji demograficznej. Nadal będą występowały zjawiska w postaci szarej strefy, niechęci do legalnego zatrudnienia, a co za tym idzie problemu z rekrutacją pracowników.

W 2026 r. w **nadwyżce** poszukujących pracy w powiecie malborskim nadal pozostaną specjaliści ds. administracji, ekonomiści oraz sprzedawcy i kasjerzy. Zdecydowana większość zawodów utrzyma się w **równowadze** popytu i podaży.

- **03.12.2025 Dni Pracodawców 2025** - konferencja dla pracodawców malborskiego rynku pracy zorganizowana we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku i Stowarzyszeniem Wspierania Przedsiębiorczości w Malborku. Uczestnicy mieli okazję uczestniczyć w warsztatach z zastosowania AI w biznesie.



PODJĘCIA PRACY

Miesiąc	Rok 2025	Rok 2024
Styczeń	105	85
Luty	89	102
Marzec	125	124
Kwiecień	157	141

Maj	134	134
Czerwiec	100	119
Lipiec	94	120
Sierpień	90	107
Wrzesień	185	168
Październik	148	137
Listopad	137	88
Grudzień	121	86
Ogółem	1485	1411

Rynek pracy w powiecie malborskim – sytuacja i potrzeby

- zmniejsza się udział populacji w wieku produkcyjnym,
- ponad 60% bezrobotnych w powiecie malborskim stanowią kobiety,
- znaczny udział w strukturze bezrobocia stanowią osoby długotrwale bezrobotne (ponad 70%),
- deficyty kadrowe w m.in. branży budowlanej, edukacji, transporcie, ochronie zdrowia,
- mała liczba ofert pracy dla kobiet,
- znikoma liczba ofert pracy dla osób niepełnosprawnych,
- brak dostępnej i dobrze zorganizowanej komunikacji na terenie powiatu, w szczególności na terenach wiejskich,
- w gronie podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu malborskiego, które prowadzone są przez osoby fizyczne, obserwuje się wyraźną dominację sekcji PKD – budownictwo zdecydowaną większość (96,8%) stanowią podmioty o liczbie pracujących 0-9 osób,
- niski udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę w powiecie malborskim,
- na terenie powiatu malborskiego należałoby wzmacniać następujące 3 branże : rolno-spożywcza, turystyka, czas wolny i **MICE** (ang. Meetings, Incentives, Conferences, Exhibitions), tworzyw sztucznych,
- potrzeba aktywizacji osób młodych (15-24) oraz starszych (55+),

- potrzeba wsparcia osób młodych nie tylko stricte edukacyjnego, ale często psychologicznego i mentalnego,
- potrzeba współpracy instytucji edukacyjnych z przedsiębiorcami, w celu dopasowania oferty edukacyjnej powiatowych szkół do realnych potrzeb przedsiębiorców,
- potrzeba zmiany wizerunku szkolnictwa zawodowego.

Źródło: Raport Lokalny rynek pracy w powiecie malborskim, maj 2025

Trudności w realizacji ofert pracy – powody

- duża liczba osób niezmotywowanych do pracy,
- niskie motywacje do pracy wśród osób młodych,
- zapotrzebowanie, na zawody które pozostają w deficycie (na liście zawodów deficytowych znajdują się m.in. liczne profesje z branży budowlanej oraz branży medyczno-opiekuńczej m.in. lekarze, pielęgniarki, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, kierowcy autobusów oraz samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, mechanicy pojazdów samochodowych, elektrycy, spawacze, samodzielni księgowi, kucharze i szefowie kuchni, nauczyciele przedmiotów zawodowych, magazynierzy),
- zainteresowanie podjęciem pracy poza powiatem malborskim,
- brak napływu absolwentów zwłaszcza szkół zawodowych,
- postawy społeczne osób bezrobotnych,
- brak opieki nad dzieckiem,
- konieczność opieki nad członkiem rodziny,
- brak doświadczenia zawodowego,
- luki kompetencyjne,
- nieatrakcyjne zarobki,
- wysokie oczekiwania finansowe,
- niedogodna lokalizacja,
- zmienność pracy,
- ograniczenia i problemy zdrowotne,
- program kształcenia niedostosowany do wymogów pracodawców,
- rozbudowane wsparcie socjalne,
- niechęć do legalnego zatrudnienia (zadłużenia komornicze, alimentacyjne),
- rejestracja w urzędzie pracy wyłącznie dla ubezpieczenia zdrowotnego.

NOWA ERA NA RYNKU PRACY

REWOLUCYJNE ZMIANY W FUNKCJONOWANIU URZĘDU PRACY

- Obowiązująca od 1 czerwca 2025 roku Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, wprowadziła fundamentalne zmiany w funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy.

Cel nowych przepisów: większa elastyczność i dostosowanie instytucji do dynamicznie zmieniających się realiów rynku pracy. Dla mieszkańców powiatu malborskiego oznacza to przede wszystkim nowoczesne, znacznie wygodniejsze formy kontaktu z urzędem.

Kluczowe zmiany dla osób bezrobotnych – kierunek cyfryzacja i dostępność

1. Urząd bliżej klienta – mniej wizyt, więcej usług zdalnie

W praktyce oznacza to, że większość formalności, w tym rejestrację jako osoby bezrobotnej, można przeprowadzić całkowicie zdalnie. Bezpośrednie wizyty w urzędzie są wymagane znacznie rzadziej – kontakt urzędu z klientem odbywa się co najmniej raz na 30, a kontakt klienta z urzędem raz na 90 dni.

2. Rejestracja w powiatowym urzędzie pracy według miejsca zamieszkania, a nie zameldowania.

Osoba bezrobotna może się teraz zarejestrować w urzędzie pracy właściwym ze względu na faktyczne miejsce zamieszkania.

3. Możliwość rejestracji rolników.

4. Status osoby bezrobotnej przysługuje przez okres maksymalnie 3 lat od dnia rejestracji.

5. Zmiany w Indywidualnych Planach Działania:

Obowiązek opracowania IPD niezwłocznie po dniu zarejestrowania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy do 30 r.ż. Obowiązek opracowania IPD niezwłocznie dla bezrobotnych zarejestrowanych łącznie przez okres 90 dni w okresie ostatnich 180 dni. IPD może być sporządzone wcześniej na wniosek pisemny lub ustny bezrobotnego.

6. Nowe zasady zasiłku dla bezrobotnych: Wysokość zasiłku: w okresie pierwszych 90 dni – ok. **1 721,90 zł brutto**, w kolejnych – ok. **1 352,20 zł brutto**. Dla osób z co najmniej 20-letnim okresem uprawniającym do zasiłku – zasiłek w wysokości **120%** powyższych kwot.

7. Okres pobierania zasiłku: standardowo 180 dni.

8. Wydłużony (do 365 dni) dla określonych grup m.in.: osoby niepełnosprawne, osoby powyżej 50 roku życia posiadające min. 20-letni staż, osoby w rodzinie wielodzietnej (z Kartą Dużej Rodziny), samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko w wieku do 18 lat a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24 r.ż., jeżeli kontynuuje naukę i legitymuje się orzeczeniem o niepełnosprawności.

9. Priorytetowa pomoc dla określonych grup:

Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy przysługuje:

1. bezrobotnym posiadający Kartę Dużej Rodziny,
2. bezrobotnym powyżej 50 r. ż,
3. bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych,
4. bezrobotnym niepełnosprawnym,
5. długotrwale bezrobotnym,
6. bezrobotnym i poszukującym pracy do 30 r.ż.
7. bezrobotnym samotnie wychowującym dziecko

10. **Ułatwienia w dostępie do form wsparcia** - zniesiono ograniczenia wiekowe np. w dostępie do bonu na zasiedlenie.
11. **Wzmocnienie wsparcia dla osób do 30 r.ż.**
12. **Wyższe stypendia** dla osób odbywających staż (np. do 160 % zasiłku) oraz możliwość realizacji stażu w formie zdalnej.
13. **Wydawanie skierowań do pracy tylko za zgodą bezrobotnego.**
14. Możliwość pozbawienia statusu bezrobotnego m.in. za: odmowę udziału w formie aktywizacji, przerwanie jej bez uzasadnienia, przerwane realizacji IPD - utrata statusu na 90 dni
15. **Cyfryzacja usług** - Indywidualne Konta Klienta, Baza CV.
16. Obowiązek zgłaszania ofert pracy przez instytucje publiczne.
17. Weryfikacja pracodawców zgłaszających oferty pracy m.in. pod względem zaległości ZUS, zaległości podatkowych (zaległości w opłacie składek ZUS, zaległości podatkowe mogą stanowić podstawę do odmowy przyjęcia oferty pracy).
18. Usługi pośrednictwa pracy kierowane są również do osób niezarejestrowanych i biernych zawodowo.
19. Dotychczasową Centralną Bazę Ofert Pracy zastąpiono bazą ofert ePraca.
20. Ustawa nowelizująca nie zmieniła nic w kwestii legalnego zatrudnienia obywateli Ukrainy. Nadal mogą oni pracować na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które pracodawca wysyła do urzędu pracy (korzystając z systemu praca.gov.pl) w ciągu 7 dni od powierzenia pracy.
21. **Szkolenia** – jednostki szkoleniowe wpisane do BUR zamiast RIS; rozszerzono grupę uczestników o osoby poszukujące pracy; dopuszczono różne formy szkoleń: mieszane, zdalne w czasie rzeczywistym oraz stacjonarne.
22. Priorytetowe kierowanie do form wsparcia – zgodnie z art. 69; uczestnictwo jest dobrowolne – bezrobotny musi wyrazić zgodę na skierowanie lub podjęcie oferty pracy.
23. **Prace interwencyjne** – zwiększono kwotę refundacji z 1 662,00 zł/mc do 2 500,00 zł/mc; bezrobotny nie może być skierowany do pracy interwencyjnej u tego samego pracodawcy, jeśli w ciągu ostatnich 90 dni był już tam zatrudniony.
24. **Doposażenie stanowiska pracy** – konieczność zawarcia umowy na cały okres objęty porozumieniem z urzędem pracy; możliwość wymiany osoby wyłącznie w przypadku wypowiedzenia przez pracownika; dopuszczalne umowy na 12 lub 18 miesięcy z odpowiednią stawką refundacji.
25. **Zwrot kosztów dojazdu** – realizowany na podstawie umowy; koszty kwalifikowalne od dnia złożenia wniosku.
26. Wyłączenia z udziału w formach wsparcia – dotyczy bezrobotnych, którzy bez uzasadnionej przyczyny przerwali realizację formy pomocy finansowanej z Funduszu Pracy; okres wyłączenia wynosi 90 dni od dnia przerwania, chyba że przerwanie wynikało z podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.
27. **Stypendium stażowe** – wzrost z 120% do 160% zasiłku dla bezrobotnych; podczas zwolnienia lekarskiego stypendium wynosi 50% standardowej stawki; dopuszczone

różne formy odbywania staży: mieszane, zdalne w czasie rzeczywistym oraz stacjonarne. Łączny okres staży odbywanych przez bezrobotnego nie może przekroczyć, 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat. U tego samego organizatora łączni okres stażu może wynosić 12 m-cy, przy czym odstęp między 1 a drugim stażem/ pracą min. 24 m-ce. Wypowiedzenie umowy z winy pracodawcy/ niedotrzymania warunków stażu, nakładana jest na pracodawcę karencja 12 m-cy na wszystkie formy pomocy.

28. Prace społecznie użyteczne – maksymalny okres wykonywania 180 dni kalendarzowych w roku; zmiana stawki godzinowej z 12,20 zł/h na 30,50 zł/h (refundacja 60%).

29. Pakiet aktywizacyjny – możliwość łączenia maksymalnie 3 form wsparcia; rozwiązanie umożliwia kompleksowe wsparcie bezrobotnych wymagających dodatkowej pomocy w celu pełnego i produktywnego zatrudnienia.

NOWE ZASADY W ZATRUDNIENIU CUDZOZIEMCÓW

Obowiązująca od 01.06.2025 r. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP (Dz. U z 2025, poz. 621), wprowadziła kluczowe zmiany:

1. Pełna elektronizacja postępowań

Składanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi będzie możliwe wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl. Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi złożone w inny sposób pozostaje bez rozpoznania.

2. Pracodawca ma obowiązek poinformowania Urzędy Pracy o:

- podjęciu pracy przez cudzoziemca w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy,
- niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń,
- zakończeniu pracy przed dniem zakończenia określonym w oświadczeniu,
- niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Wskutek powiadomienia, że cudzoziemiec pracy nie podejmie lub zakończył pracę przed dniem zakończenia pracy określonym w oświadczeniu, wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń ulega unieważnieniu z mocy prawa. Powiadomień dokonuje się wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego.

3. Obowiązek zawarcia pisemnej umowy o pracę z cudzoziemcem przed rozpoczęciem pracy

Pracodawca powierzający pracę cudzoziemcowi ma obowiązek zawarcia pisemnej umowy o pracę przed zatrudnieniem oraz złożenia za pomocą systemu teleinformatycznego w urzędzie pracy kopii umowy z cudzoziemcem w języku polskim, po wpisaniu oświadczenia do ewidencji, ale przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi.

Istotne zmiany w oświadczeniu:

Możliwość zwiększenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określonego w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, bez konieczności uzyskania nowego oświadczenia, ale nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy i z proporcjonalnym zwiększeniem wynagrodzenia.

4. Wpis oświadczenia do ewidencji oświadczeń

Starosta określa swoją właściwość do wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, biorąc pod uwagę **siedzibę firmy lub miejsce pobytu stałego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.**

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie zostanie rozpatrzone (pozostanie bez rozpoznania) jeżeli:

- wniosek o wpisanie oświadczenia będzie złożony dla obywatela innego państwa niż określony w przepisach,
- praca wskazana w oświadczeniu będzie dotyczyła pracy sezonowej określonej w odrębnym rozporządzeniu dotyczącym podklas działalności,
- okres wykonywania pracy określony w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, będzie dłuższy niż 24 miesiące,
- praca wykonywana będzie poza terytorium Polski,
- wniosek złożony będzie w celu pełnienia funkcji w zarządach osób prawnych wpisanych w KRS albo reprezentacji spółki lub pełnienia funkcji prokurenta albo w zarządzie,
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi później niż 6 miesięcy od dnia złożenia wniosku.

5. Odmowa wydania zezwolenia na pracę sezonową oraz odmowa wpisu do ewidencji oświadczeń w przypadku niedopełniania przez pracodawcę obowiązków w zakresie ubezpieczeń społecznych i prawa podatkowego (przesłanka obligatoryjna).

6. Likwidacja testu rynku pracy (informacja starosty)

Zniesiono obowiązek przeprowadzania tzw. testu rynku pracy, czyli sprawdzania dostępności pracowników krajowych przed zatrudnieniem cudzoziemca. Zamiast tzw. testu rynku pracy – starosta będzie mógł określić listę zawodów, w stosunku do których możliwa będzie odmowa wydania zezwolenia na pracę ze względu na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy.

7. Zaostrzenie kar za nielegalne zatrudnienie

Kara grzywny za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi wynosi od 3000 zł do 50 000 zł. za każdego nielegalnie zatrudnionego cudzoziemca.

KOLEJNE ZMIANY W ZATRUDNIENIU CUDZOZIEMCÓW

Od 01.12.2025 r. weszły w życie Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczące procedur związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcowi:

1. Zmiana w katalogu państw

Rozporządzenie z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową (Dz.U. 2025 poz. 1617).

Od 1 grudnia 2025 r. oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi mogą dotyczyć obywateli państw:

- Republika Armenii,
- Republika Białorusi,
- Republika Mołdawii,
- Ukraina

Uwaga: z katalogu państw została wyłączona Gruzja.

2. Zmiana stawki opłat

Rozporządzenia z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (Dz.U. poz. 1622).

Od 1 grudnia 2025 r. stawka opłat wzrośnie do:

- **400 zł** – w przypadku, gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć ją na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

3. Zmiana wymaganych dokumentów

Rozporządzenia z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (Dz.U. poz. 1629)

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, dołącza do oświadczenia:

- cyfrowe odwzorowanie wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy oświadczenie,
- dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – jeżeli podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja,
- dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków – w przypadku zamiaru powierzenia pracy cudzoziemcowi w zawodzie regulowanym,
- dowód wniesienia opłaty, określający cudzoziemca, którego dotyczy oświadczenie.

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza:

- oświadczenie, że wysokość wynagrodzenia podana we wniosku lub w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,

- oświadczenie, że posiada środki finansowe lub źródła dochodu niezbędne do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi.
- oświadczenie, czy według jego wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek albo oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi był prawomocnie skazany za przestępstwo określone w art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. –Kodeks karny (Dz. U. z 2025 r. poz. 383).

Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód odpowiednio w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę lub w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo w postępowaniu o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, dołącza się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych, prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.

Przedłużenie legalnego pobytu obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

Weszła w życie nowelizacja ustawy specjalnej, a więc ustawa z dnia 12 września 2025 r. o zmianie niektórych ustaw w celu weryfikacji prawa do świadczeń na rzecz rodziny dla cudzoziemców oraz o warunkach pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która **zmienia termin 30 września 2025 r. na 4 marca 2026 r.** Dzięki temu obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z działaniami wojennymi, jak i ci, którzy korzystają z wydłużonych z mocy prawa tytułów i dokumentów pobytowych mogą legalnie przebywać na terytorium RP **do 4 marca 2026 r.**

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy bez zmian

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

I. Wykaz oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi zarejestrowanych w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.

Obywatelstwo cudzoziemca	Liczba cudzoziemców/w tym kobiet	Podjęcie pracy na stanowiskach
Białoruś	47/5	Kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, pracownik biurowy, dyrektor rozwoju biznesu, pomoc kuchenna, manikiurzystka, stolarz
Ukraina	18/1	kierowca samochodu ciężarowego, pomoc kuchenna
Ogółem	65/6	

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

II. Wykaz oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi zarejestrowanych w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.

Obywatelstwo cudzoziemca	Liczba cudzoziemców tym kobiet	Podjęcie pracy na stanowiskach
Białoruś	33/6	Kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, projektant grafiki, pomoc kuchenna
Gruzja	1/0	tynkarz
Ukraina	5/0	kierowca samochodu ciężarowego, malarz budowlany, elektryk
Ogółem	39/6	

III. ELEKTRONICZNE POWIADOMIENIA O POWIERZENIU PRACY OBYWATEŁOM UKRAINY

Liczba zgłoszonych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy portal praca.gov.pl	Rok 2025	Rok 2024
Ogółem	178	151

PORADNICTWO ZAWODOWE w liczbach w okresie od 01.01.2025 do 31.12.2025r

Wyszczególnienie	2024	2025
Udzielanie porad indywidualnych i rozmów doradczych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych.	826 porady – wizyt 923	462 porady wizyt 511 + 31 porad osób niezarejestrowanych
Kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.	6	1

Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.	36	14
Ilość osób uczestniczących w poradach grupowych	230	77
Ilość przeprowadzonych informacji zawodowych grupowych	26	22
Ilość osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	223	170
Udzielanie porad indywidualnych związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej	79	97
Liczba przeprowadzonych testów	0	1
Spotkania informacyjne dla szkół	14 spotkań (271 uczniów)	4 spotkań (34 uczniów)
Indywidualne informacje zawodowe	234	167

Pozostałe działania:

- Przeprowadzono porady zawodowe dla osób ubiegających się o bon na zasiedlenie - 10 osób,
- Przeprowadzono Testy kompetencji cyfrowych – 139 osób,
- Doradcy zawodowi uczestniczyli w wyjazdach do gmin, gdzie udzielali informacji o rynku pracy, ofertach pracy,
- spotkanie online z firmą Energa 12.02.2025 (w sprawie udziału firmy w Targach Edukacyjnych),
- spotkanie online w sprawie rekomendacji – bierni zawodowo 26.03.2025,
- 18 i 19.09 spotkanie subregionalne doradców zawodowych w Malborku,
- **21.11.2025 r. Udział w IDG** - konkurs „JEDEN z dziesięciu”. Celem konkursu było zwiększenie wiedzy i zainteresowania uczniów przedsiębiorczością, rozwinięcie umiejętności analizy, wnioskowania i kreatywnego rozwiązywania problemów, a także kształtowanie postaw przedsiębiorczych i kompetencji społecznych, takich jak samodzielność, innowacyjność, współpraca i uczciwa rywalizacja.

Marzec na obcasach

W ramach corocznego cyklu „Marzec na obcasach” doradcy zawodowi przeprowadzili 2 porady grupowe zawodowe oraz 1 informację zawodową grupową, zajęcia te były skierowane do kobiet:

- „Życiorys i list motywacyjny Twoja wizytówka na rynku pracy” kobiety poznają zasady pisania dokumentów aplikacyjnych.
- „Rekrutacja inaczej” kobiety poznają zasady rekrutacji i jak się do niej przygotować.
- Praca czy biznes? Kobiety poznały plusy i minusy działalności gospodarczej oraz na co zwrócić uwagę przy podpisywaniu umowy.



Targi Edukacyjne

W dniach 02.04.-03.04.2025 roku w Sali Gimnastycznej II Liceum Ogólnokształcącego w Malborku odbyły się Targi Edukacyjne. Podczas targów swoje oferty zaprezentowały szkoły ponadpodstawowe, Powiatowy Urząd Pracy, Pomorska Biblioteka Pedagogiczna w Gdańsku Filia w Malborku, Centrum Językowo Tłumaczeniowe „Apple School”, Unlock Your English,

szkoły policealne, uczelnie wyższych, jednostki szkolące, Wojskowe Centrum Rekrutacji, Zakład Karny, Komenda Powiatowa Policji, Wojewódzki Urząd Pracy. Do skorzystania z bogatej oferty targów zaproszone zostało szerokie grono odbiorców, począwszy od uczniów szkół podstawowych poprzez uczniów szkół ponadpodstawowych, ich tegorocznych absolwentów jak również wszystkich innych osób zainteresowanych podjęciem dalszego kształcenia i doskonalenia zawodowego.



Targi Pracy

10.04.2025 odbyły się Targi Pracy, podczas których doradcy zawodowi udzielali wsparcia przy tworzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz informowali o lokalnym rynku pracy.

Zakład Karny

W 2025 roku doradca zawodowy przeprowadził dwa razy dwudniowe zajęcia aktywizacyjne dla osadzonych mężczyzn, którzy w najbliższym czasie będą opuszczali zakład karny. Na spotkaniach uczestnicy dowiedzieli się w jaki sposób poszukiwać zatrudnienia i gdzie, z jakich form wsparcia mogą skorzystać rejestrując się w urzędzie pracy, a także w jaki sposób stworzyć dokumenty aplikacyjne.



Spotkania informacyjne dla uczniów

Doradcy zawodowi prowadzili dla uczniów szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych powiatu malborskiego spotkania informacyjne dotyczące rynku pracy, możliwości dalszej edukacji, barometru zawodów oraz działań urzędu.

Spotkanie z doradcami szkolnymi w Starostwie Powiatowym

17.03.2025 r. doradcy zawodowi uczestniczyli w spotkaniu organizowanym przez Panią Kamilę Wodnicką – koordynatora powiatowego. Na spotkaniu został przedstawiony plan współpracy oraz materiały do wykorzystania podczas zajęć z osobami potrzebującymi porady zawodowej.



Cyfrowa Edukacja

Doradcy do spraw zatrudnienia i doradcy zawodowi prowadzili rekrutację na bezpłatne szkolenie - Kompetencje Cyfrowe, organizowane przez Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Malborku. Zajęcia odbywają się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Malborku.



Targi BaltExpo

9.10.2025 r. na Dniach Edukacji, Kariery i Pracy doradca zawodowy udzielała indywidualnych konsultacji.



Tydzień Przedsiębiorczości 17 – 21 listopada 2025 r.:

- a) 17 listopada 2025 r. – spotkanie „O BIZNESIE przy kawie” – panel inspiracyjno – motywacyjny. Celem spotkania było wsparcie rozwoju biznesu poprzez wymianę wiedzy, doświadczeń i nawiązywanie kontaktów. W spotkaniu udział wzięły osoby planujące rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz trzech przedsiębiorców z powiatu malborskiego, którzy otrzymali dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku.
- b) 18 listopada 2025 r. – wizyta studyjna w ŻAR PIZZA – PIZZERIA NEAPOLITAŃSKA. W trakcie spotkania uczniowie klasy ósmej szkoły podstawowej mogli usłyszeć historię powstania i sukcesu przedsiębiorcy oraz zrozumieć i zobaczyć, w jaki sposób funkcjonuje przedsiębiorstwo od kuchni, poznać innowacyjne rozwiązania i techniki działania. Dodatkową atrakcją było przyrządzenie własnej pizzy.
- c) 20 listopada 2025 r. – Warsztaty „BIZNES NA START” skierowane do młodzieży z ostatnich klas szkoły zawodowej o profilu fryzjer i elektryk. Warsztaty miały na celu wsparcie młodych osób wchodzących na rynek pracy poprzez rozwój ich postaw, umiejętności i kwalifikacji. W trakcie prowadzonych warsztatów młodzież mogła uzyskać informacje dotyczące założenia indywidualnej działalności gospodarczej, możliwości uzyskania dofinansowania ze środków Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku. Dodatkowo młodzież mogła rozwiązać test przedsiębiorczości i dowiedzieć się jakim jest typem przedsiębiorcy.
- d) 21 listopada 2025 r. – konkurs „JEDEN z dziesięciu” – PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ I RZEMIOSŁO. W konkursie udział wzięli uczniowie szkół ponadpodstawowych z Malborka. Konkurs przyczynił się do zwiększenia wiedzy i zainteresowania uczniów przedsiębiorczością, rozwinięciem umiejętności analizy, wnioskowania i kreatywnego rozwiązywania problemów oraz kształtowania postaw przedsiębiorczych i kompetencji społecznych takich jak samodzielność, innowacyjność, współpraca i uczciwa rywalizacja.

SUBSYDIOWANE FORMY AKTYWIZACJI

Forma wsparcia	2024	2025
Staż	133	122
Szkolenia zawodowe	35	10
	106	102
Prace interwencyjne		495 wniosków o refundację
Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	49	66
Doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy	77	65
Refundacja kosztów opieki na dzieckiem	49	27

Refundacja kosztów dojazdu	139	74
Bon na zasiedlenie	3	9
Roboty publiczne	19	0
Prace społecznie użyteczne	37	36
Nostryfikacja	0	3
KFS Krajowy Fundusz Szkoleniowy (liczba umów)	47	59 (90 wniosków o wypłatę)
Refundacja składek os. zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych (liczba umów)	2 (6 osób)	1 (3 osoby)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

1. Główne zmiany dotyczące KFS — co nowego?

1. Rozszerzenie grup uprawnionych do wsparcia

Stare zasady:

➡ Tylko pracodawcy zatrudniający pracowników mogli ubiegać się o środki.

Nowe zasady (od 2026 r.):

✓ Wsparcie z KFS mogą otrzymać:

pracodawcy i pracownicy,

osoby prowadzące działalność gospodarczą,

osoby pracujące na umowach cywilnoprawnych (np. B2B, umowy o dzieło/zlecenia).

To jedna z największych zmian – dotychczas ta grupa nie miała formalnego dostępu do środków KFS.

2. Nowe priorytety i zasady wydatkowania środków

Stare zasady:

– Priorytety określone centralnie przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Nowe zasady (od 2026):

✓ Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustala główne priorytety, dodatkowo 3 priorytety ustala Województwo a jeden powiatu po uzyskaniu Opinii Rady rynku pracy

3. Wymóg wpisu instytucji szkoleniowych do Bazy Usług Rozwojowych (BUR)

Nowość od 2026 r.:

Szkolenia muszą być realizowane przez instytucje wpisane do BUR (wcześniej był Rejestr Instytucji Szkoleniowych – RIS).

➡ Ma to podnieść jakość szkoleń.

4. Limity i dofinansowanie

Dotychczas Mikroprzedsiębiorstwa 100% pozostali 80%

Zmiany od 1.01.2026 r.:

✓ Dofinansowanie do kosztów kształcenia może wynosić:

do 70% kosztów (standardowo),

do 90% kosztów dla podmiotów zatrudniających do 9 osób.

Maksymalna kwota wsparcia na jedną osobę

Do 200 % przeciętnego wynagrodzenia rocznie (liczonego wg GUS).

✓ Limity roczne zależą od liczby zatrudnionych.

do 9 osób 4× przeciętne wynagrodzenie

10–49 pracowników 8× przeciętne wynagrodzenie

50–249 pracowników 12× przeciętne wynagrodzenie

powyżej 249 pracowników 14× przeciętne wynagrodzenie

⚠ Konieczne jest utrzymanie zatrudnienia przez określony czas po otrzymaniu środków - musi zachować zatrudnienie (lub kontynuować działalność) przez co najmniej 3 miesiące.

⚠ Warunek konieczny do aplikacji o środki KFS - Brak zaległości ZUS, US

Sposób składania wniosków

➡ Od 1 stycznia 2026 r. wszystkie wnioski o środki z KFS można składać wyłącznie elektronicznie przez indywidualne konto w systemie praca.gov.pl.

Priorytety na 2026 rok

Priorytety Ministra do spraw pracy

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytety województwa pomorskiego

1. Wsparcie transformacji w priorytetowych dla rozwoju województwa obszarach gospodarki obejmujących Inteligentne Specjalizacje Pomorza oraz branże kluczowe.
2. Wsparcie wydłużania aktywności zawodowej poprzez kształcenie ustawiczne osób powyżej 45. roku życia.

3. Wzmocnienie odporności rynku pracy poprzez kształcenie ustawiczne w związku z występowaniem zdarzeń kryzysowych i sytuacji szczególnych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią ryzyko utraty pracy.

Priorytet powiatu malborskiego

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji, które kończą się uzyskaniem certyfikatu lub uprawnienia potwierdzonego egzaminem zewnętrznym przeprowadzonym przez właściwą komisję kwalifikacyjną, tj. komisję egzaminującą właściwą dla egzaminów państwowych, branżowych lub instytucji certyfikujących posiadających odpowiednie uprawnienia, a także podmioty uprawnione do nadawania kwalifikacji wpisanych do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji (ZRK).

INFORMACJE O REALIZOWANYCH PROJEKTACH

„Otwarty rynek pracy - aktywizacja zawodowa w powiecie malborskim (I)” Działanie 5.2 Rynek pracy- projekty powiatowych urzędów pracy, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

obejmuje działania aktywizacyjne w postaci:

- dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- staży,
- prac interwencyjnych,
- bonu na zasiedlenie,
- szkoleń.

Celem projektu jest zwiększenie do 31.12.26 r. szans na zatrudnienie 198 os. bezrobotnych z terenu Powiatu Malborskiego.

W przypadku osób młodych, wsparcie poprzedzone zostanie oceną kompetencji cyfrowych i w przypadku takiej konieczności ich uzupełnieniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku obowiązkowo uwzględni we wsparciu osób w wieku 18–29 lat zakres tematyczny co najmniej jednej z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP):

ISP 1 – Technologie offshore i portowo-logistyczne;

ISP 2 – Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;

ISP 3 – Zielona energia - Technologie ekoefektywne;

ISP 4 – Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu;

lub branż kluczowych mających znaczenie dla danego obszaru interwencji.

Wartość projektu

3 955 802,41 PLN

Realizacja rok 2025:

Dotacje - 19 osób

Wypożyczenia - 22 osób

Interwencja - 29 osób

Staże - 56 osób

Łącznie: 126 osób, w tym 37 osób młodych

„Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji” realizowany przez Powiat malborski/Powiatowy Urząd Pracy w Malborku w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Działanie 5.9 Kształcenie ustawiczne.

Projekt realizowany w partnerstwie z:

- Powiatem sztumskim/Powiatowym Urzędem Pracy w Sztumie z siedzibą w Dzierzgoniu,
- Powiatem kwidzyńskim/Powiatowym Urzędem Pracy w Kwidzynie,
- Powiatem starogardzkim/Powiatowym Urzędem Pracy w Starogardzie Gdańskim,
- Powiatem tczewskim/Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie.

Celem projektu jest podniesienie i/lub potwierdzenie do 30.09.2029 r. kwalifikacji/kompetencji 2400 osób dorosłych mieszkających i/lub pracujących/uczących się na obszarze subregionu nadwiślańskiego, które z własnej inicjatywy wyrażają chęć ustawicznego kształcenia, a przez to dostosowania jakości kapitału ludzkiego subregionu do potrzeb rynku:

- w powiecie malborskim 454 os. - 272K, 182M;
- w powiecie sztumskim 267 os. - 160K, 107M;
- w powiecie kwidzyńskim 450 os. - 270K, 180M;
- w powiecie starogardzkim 679 os. - 408K, 271M;
- w powiecie tczewskim 550 os. - 330K, 220M.

Projekt zakłada rezultaty w postaci uzyskania przez 1 728 osób kwalifikacji po zakończeniu udziału w programie.

Łączna wartość projektu 26 527 905,92 PLN

Wsparcie projektowe w pierwszej kolejności skierowane jest do osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- w wieku 18-29 lat;
- w wieku 55 lat i starsze;
- długotrwale bezrobotni (zarejestrowani łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu);
- niskich kwalifikacjach zawodowych (do matury włącznie);
- z niepełnosprawnościami;
- kobiety;
- sprawujące opiekę nad osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

W ramach I naboru w powiecie malborskim zadysponowano kwotę 200 tys. zł
nabór wniosków - 157 wniosków
Uczestnicy projektu 37 osób
Podpisano 50 umów
Rozliczono 37 umów

Tematyka szkoleń:

- kompetencje cyfrowe
- prawo jazdy
- kosmetyczne
- związane z branżą budowlaną
- rachunkowe
- medyczne
- zw. z branżą lotniczą
- cyberbezpieczeństwo

Łącznie realizacja na cały obszar nadwiślański (stan na połowę listopada 2025 roku):

I nabór – 807 formularzy
452- zakwalifikowane osoby
318 os. skorzystało z doradztwa zawodowego
358 umów na realizację usług rozwojowych
Rozliczone ponad 100 umów
Przeprowadzone 64 kontrole

Sieć wsparcia migrantów w powiecie malborskim“

Działanie 5.16. Integracja migrantów – ZIT poza terenem obszaru metropolitalnego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Projekt realizowany przez Powiat malborski/Powiatowy Urząd Pracy w Malborku obejmuje działania aktywizacyjne w postaci:

- wsparcia psychologicznego (indywidualne wizyty psychologiczne oraz terapie rodzinne),
- wsparcia edukacyjnego (zajęcia wyrównawcze oraz integracyjno-kulturowe dla dzieci i młodzieży z doświadczeniem migracji oraz dzieci i młodzieży ze społeczności lokalnej, wsparcie psychologiczne i językowe, zatrudnienie asystenta międzykulturowego, zakup sprzętu oraz pomocy dydaktycznych),
- wsparcie kulturowo-społeczne (warsztaty integracyjno-artystyczne dla osób z doświadczeniem migracyjnym oraz społeczności lokalnej),

- wsparcie zawodowe (doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy, staże zawodowe, szkolenia i potwierdzenie kompetencji),
- wsparcie prawno-instytucjonalne (konsultacje dot. pomocy socjalno-bytowej, doradztwo podatkowo-prawne, wsparcie tłumacza, legalizacja zatrudnienia).

Projekt realizowany w partnerstwie z:

- Miastem Malbork,
- Gminą Nowy Staw,
- Gminą Stare Pole.

Celem projektu jest zapewnienie kompleksowego wsparcia psychologicznego, edukacyjnego, społecznego i zawodowego osobom z doświadczeniem migracyjnym przebywającym na terenie MOF Malbork–Sztum poprzez rozwój spójnych procedur i standardów integracyjnych, obejmując działaniami do 30.09.2029 r. 196 uczestników.

Grupą docelową projektu są przede wszystkim osoby, które przybyły do nas po agresji Rosji na Ukrainę posiadające status UKR zamieszkujące/pracujące/uczące się na terenie: Miasta Malborka, Gminy Nowy Staw, Gminy Malbork, Gminy Stare Pole.

Projekt zakłada, że 179 osób poprawi swoją sytuację społeczną, a 19 osób podniesie kwalifikacje lub kompetencje dzięki udziałowi w oferowanych przez Projekt działaniach.

Wartość projektu 2 288 402,05 PLN

I. Zrealizowane działania w zakresie aktywizacji zawodowej

5 os. (4K, 1M) wszystkie osoby objęte zostały doradztwem zawodowym, pośrednictwem pracy i szkoleniami (kurs stylizacji paznokci dla pań, kurs spawacza dla pana)

II. Zrealizowane działania w placówkach edukacyjnych

Technikum nr 3

Indywidualny Plan Wsparcia (IPW): 7 uczestników

Zrealizowane działania:

- wycieczka edukacyjno-integracyjna do Warszawy; 10 uczestników z państw trzecich, 30 uczestników pośrednich (czyli uczniów polskiego pochodzenia), 4 nauczycieli;
- wycieczka edukacyjno-integracyjna do Poznania; 3 uczestników z państw trzecich, 37 uczestników pośrednich, 4 nauczycieli;
- Turniej mikołajkowy o charakterze sportowo-integracyjnym; 7 uczestników z państw trzecich oraz 35 uczestników pośrednich.

I Liceum Ogólnokształcące

IPW: 7 uczestników

Zrealizowane działania:

- Zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze: 4 uczestników z państw trzecich, 25 uczestników pośrednich

Zespół Szkół Technicznych

IPW: 6 uczestników

Zrealizowane działania:

- Asystent międzykulturowy: 6 uczestników
- Zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze: 6 uczestników, 19 uczestników pośrednich
- Wsparcie psychologiczne: 6 uczestników
- Wsparcie pedagoga szkolnego: 6 uczestników

Zespół Szkół Ponadpodstawowych nr 1

IPW: 15 uczestników

Zrealizowane działania:

- Zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze: 13 uczestników
- Wsparcie psychologiczne: 15 uczestników, w tym 14 dzieci oraz 1 rodzic

Szkoła Podstawowa nr 2

IPW: 7 uczestników

Zrealizowane działania:

- Zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze: 7 uczestników
- Zajęcia integracyjne (zajęcia tematyczne m.in. druk 3D, sportowe, plastyczne, gry planszowe, świąteczne, filmowe): 7 uczestników, 29 uczestników pośrednich
- Wsparcie pedagoga: 2 uczestników

Szkoła Podstawowa nr 3

IPW: 5 uczestników (działania zaplanowane na 2026 rok)

Szkoła Podstawowa nr 6

IPW: 4 uczestników (4K)

Zrealizowane działania:

- Zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze: 3 uczestników, 3 uczestników pośrednich
- Zajęcia integracyjne (zajęcia sportowe): 4 uczestników, 10 uczestników pośrednich
- Zajęcia społeczno-emocjonalne (TUS): 3 uczestników, 6 uczestników pośrednich

Szkoła Podstawowa nr 8

IPW: 14 uczestników

Zrealizowane działania:

- Zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze: 5 uczestników, 13 uczestników pośrednich
- Zajęcia integracyjne (zajęcia tematyczne m.in. plastyczne, informatyczne, wolontariat, turniej mikołajkowy): 14 uczestników, 36 uczestników pośrednich

Szkoła Podstawowa nr 9

IPW: 13 uczestników

Zrealizowane działania:

- Zajęcia społeczno-emocjonalne: 12 uczestników, 25 uczestników pośrednich
- Wsparcie psychologiczne: 13 uczestników
- Nauczyciel wspomagający: 1 uczestnik

Szkoła Podstawowa w Starym Polu

IPW: 7 uczestników

Zrealizowane działania:

- Zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze: 7 uczestników

Przedszkole w Starym Polu

IPW: 2 uczestników

Zrealizowane działania:

- Zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze: 2 uczestników, 5 uczestników pośrednich

Na 2026 rok planuje się rozszerzenie działania w zakresie aktywizacji zawodowej realizowanych przez urząd pracy i włączenie działań integracyjno-kulturalnych dla różnych grup wiekowych realizowanych przez ośrodki kultury.

**"Projekt pilotażowy pn. „Psychologiczne Ścieżki Sukcesu Zawodowego”
finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy**

Termin realizacji: 01.05.2025 r. - 31.12.2026 r.

Projekt realizowany jest we współpracy z:

- Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Malborku
- NZOZ Centrum Psychiatrii Sp. z o. o.
- Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni
- Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni
- Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie

Cel projektu:

Celem głównym projektu jest zapewnienie klientom urzędu wsparcia psychologicznego i psychoterapeutycznego, które będzie kluczowym krokiem, w procesie aktywizacji zawodowej, a tym samym umożliwi wdrożenie nowej usługi oferowanej przez urzędy pracy.

Cele szczegółowe projektu to:

1. Wsparcie psychologiczne

Przeprowadzenie wstępnej diagnozy psychologicznej, obejmującej wywiad z uczestnikiem, niezbędne testy oraz obserwację czyli wyjaśnienie przyczyn pojawiających się trudności. Celem jest identyfikacja i zrozumienie barier psychologicznych utrudniających powrót na rynek pracy. Na tej podstawie opracowane i wdrożone zostaną indywidualne plany terapeutyczne, uwzględniające organizację indywidualnych sesji psychologicznych i/ lub psychoterapeutycznych.

2. Skierowanie na specjalistyczne badania

W uzasadnionych przypadkach uczestnicy zostaną skierowani na dodatkowe badania psychologiczne lub specjalistyczne w celu potwierdzenia wstępnej diagnozy psychologa, np. w przypadku istniejących zaburzeń np. badanie ADOS. Uzyskane wyniki umożliwią ubieganie się

przez osoby o wydanie odpowiednich orzeczeń oraz w rezultacie otrzymanych wyników dobranie właściwej ścieżki wsparcia.

2. Integracja rezultatów wsparcia psychologicznego z Indywidualnym Planem Działania (IPD)
Wyniki diagnozy psychologicznej (pkt. 1 i 2) zostaną włączone do Indywidualnego Planu Działania, co pozwoli na dostosowanie ścieżek wsparcia zawodowego do indywidualnych potrzeb i możliwości uczestników. Takie podejście zwiększy skuteczność procesu aktywizacji zawodowej.

4. Monitorowanie postępów uczestników i ocena skuteczności działań

Regularna ocena postępów uczestników oraz skuteczności realizowanych działań umożliwi dostosowywanie metod pracy w celu osiągnięcia jak najlepszych rezultatów. Analiza wyników pozwoli również na ocenę efektywności usługi i jej wpływu na sytuację społeczno-zawodową uczestników. W ramach tego działania doradcy klienta i doradcy zawodowi sprawować będą opiekę nad uczestnikami projektu i przez okres min. 6 m-cy po okresie realizacji projektu monitorować ich sytuację.

5. Wypracowanie standardów realizacji usługi wsparcia psychologicznego

Na podstawie doświadczeń zebranych w trakcie realizacji projektu, przy współpracy z partnerami (m.in. PPP w Malborku, Centrum Psychiatrii w Malborku), wykonawcami oraz przedstawicielami innych urzędów pracy, zostaną opracowane standardy wdrażania usługi wsparcia psychologicznego. Standardy te będą stanowiły podstawę do dalszego rozwoju i upowszechnienia tej formy pomocy w urzędach pracy.

W ramach tego zadania:

Przeprowadzona zostanie dodatkowo analiza działań podejmowanych w różnych urzędach pracy w Polsce w zakresie wsparcia psychologicznego, uwzględniająca zakres usług, dostępne zasoby kadrowe oraz stosowane metody pracy, ukazane zostaną również min. 3 dobre praktyki projektów UE np. Francja i Belga, które realizują podobne działania.

Wypracowane zostaną jednolite procedury zlecania usługi i standardy jej realizacji.

Opracowane standardy będą obejmować rekomendacje dotyczące kwalifikacji specjalistów, schematów postępowania z klientami, kryteriów oceny efektywności oraz zasad monitorowania postępów uczestników.

Grupa docelowa:

W projekcie obejmiemy wsparciem grupę 50 osób bezrobotnych (w różnym wieku, różnej płci), co umożliwi przetestowanie skuteczności usługi psychologicznej/psychoterapeutycznej i ocenę jej rezultatów. Uczestnikami projektu będą osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej i zawodowej, które doświadczają znaczących problemów z aktywizacją na rynku pracy. Do programu kwalifikowane są osoby, które same zgłaszają potrzebę uzyskania

wsparcia psychologicznego, oraz te, które są zidentyfikowane jako wymagające pomocy na podstawie widocznych problemów emocjonalnych i społecznych.

Rekrutacja trwa.

Budżet projektu: 161.700,00 zł.

Projekt Regionalny Praca dla Pomorzan 2025

Dnia 14 lutego 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Malborku podpisał z Województwem Pomorskim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku Porozumienie dotyczące realizacji w 2025 roku Programu Regionalnego Praca dla Pomorzan finansowanego ze środków Funduszu Pracy.

Cel główny: Wzrost aktywności zawodowej i wzrost poziomu dobrej jakości zatrudnienia w Polsce oraz takie cele szczegółowe jak:

1. Zwiększenie dostępności zasobów kadrowych, w tym wykorzystanie niewykorzystanych dotychczas zasobów rynku pracy.
2. Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorstw w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy i wsparcie dotychczasowych miejsc pracy.
3. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób do potrzeb gospodarki w związku ze zmianami technologicznymi, ekonomicznymi i społecznymi.

GRUPA DOCELOWA: osoby bezrobotne, w tym w szczególności: osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat; osoby bezrobotne z obszarów wiejskich; osoby o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.

Projekt zapełniał lukę między innymi działaniami projektowymi podejmowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Malborku i pozwala na aktywizację nie tylko osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych oraz również wszystkich osób w wieku 30-50 lat (niezależnie od wykształcenia, płci, doświadczenia).

Działania projektowe ukierunkowane były na realizację takich form wsparcia jak: refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy oraz bon na zasiedlenie. Z założenia jednak sam projekt charakteryzuje się wysoką elastycznością i najważniejszym jego atutem jest dopasowanie udzielanego uczestnikom wsparcia do potrzeb i oczekiwań uczestników oraz aktualnych wyzwań rynku.

Z projektu skorzystało 10 os. bezrobotnych (2 otrzymały bon na zasiedlenie, a 8 podjęło zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy).

Łączna kwota projektu 301 965,00 zł

Program Regiony Wysokiego Bezrobocia

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Malborku pozyskał 891.200,00 zł na realizację działań aktywizacyjnych z rezerwy Funduszu Pracy. Środki te pozwoliły na 33 osób.

Wykonanie ich wydatkowania:

Bon na zasiedlenie – 84 tys. zł - 4 osoby

Doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy – 327,20 tys. zł – 10 os.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 480,00 tys. zł – 16 os.

Art. 69. Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy przysługuje:

- bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny,
- bezrobotnym powyżej 50. roku życia,
- bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,
- długotrwale bezrobotnym,
- bezrobotnym i poszukującym pracy będącym osobami do 30. roku życia,
- bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko

Urząd MUSI sprawdzić pracodawcę przed przyznaniem wsparcia (np. refundacji kosztów zatrudnienia, stażu, doposażenia stanowiska, prac interwencyjnych itp.) w aspekcie:

- ♦ zaległości podatkowych,
- ♦ zaległości lub naruszeń w opłacaniu składek ZUS,
- ♦ zaległości składek KRUS

1. PUP przed udzieleniem formy pomocy pozyskuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego informacji o: zaległościach podatkowych z KAS, nieopłaconych składkach ZUS (w tym na Fundusz Pracy, FGŚP i inne), zaległościach z tytułu składek KRUS.

Efektywność form wsparcia 2025 rok

	2024	2025
Staż	77%	70%
Szkolenia zawodowe	29%	33%
Prace interwencyjne	94%	94%
Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	100%	100%
Doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy	91%	95%
Roboty publiczne	53%	Nie dot.

ERASMUS - Akredytacja

- projekt 2023-1-PL01-KA121-ADU-000131517
 - wypracowanie rezultatów (stworzenie e-booka Cyfrowa Przyszłość – Nowoczesne Technologie w Edukacji), tworzenie prezentacji, artykułów;
 - promowanie projektu (Targi Edukacyjne 2-3.04.2025 r., Targi Pracy 10.04.2025 r., Dni Funduszy Europejskich 9-10.05.2025 r.);
 - złożenie raportu końcowego – ocena 91/100 p.
- projekt 2024-1-PL01-KA121-ADU-000236986
 - przygotowanie do realizacji mobilności – poszukiwanie instytucji szkoleniowej, uzgadnianie szczegółów wyjazdu, tj. hotel, lot;
 - przygotowanie dokumentacji projektowej – powołanie zespołu projektowego, Regulamin rekrutacji, umowy z uczestnikami, ankiety, prezentacje wstępne, kulturowe, końcowe.

Dodatkowe działania

- Realizacja programu Praca dla Pomorzan,
- Przygotowanie informacji do Gminnego programu wsparcia rodziny dla GOPS Lichnowy,
- Udział w konsultacji strategii ZIT Malbork Sztum,
- Przygotowywanie założeń do wniosku do Polsko-Szwajcarskiego Programu Rozwoju Miast - udział w spotkaniach, konsultacja dokumentacji, fiszki projektowe,

Lider aktywizacji 2025 – uzyskanie wyróżnienia

Wspólna realizacja ze środków EFS+ projektu pn. „Aktywni bez barier IV” Priorytet 5. Fundusze europejskie dla silnego społeczeństwa Pomorza (EFS+). Działanie nr 5.11. Aktywne włączenie społeczne uzyskując dofinansowanie o łącznej wysokości 4 942 980,92 zł. Instytucja Zarządzająca przyjęła do realizacji zaproponowane przez nas przedsięwzięcie.

Celem projektu, który realizujemy od kwietnia 2024 roku jest włączenie/przybliżenie do rynku pracy 380 osób dorosłych dotkniętych zagrożeniem/ubóstwem/wykluczeniem społecznym.

Grupę docelową stanowią głównie osoby bierne zawodowo, bezrobotne, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, z niepełnosprawnościami, osoby objęte czasową ochroną w Polsce w związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, zamieszkujące gminy: Malbork, Lichnowy, Miłoradz, Nowy Staw, Gardeję, Ryjewo, Prabuty.

Wartość projektu: 4 942 980, 92 zł

Atutem partnerstwa jest realizacja przedsięwzięcia gwarantującego:

- Indywidualizacja wsparcia – każdy uczestnik projektu przechodzi przez szczegółową diagnozę potrzeb i predyspozycji zawodowych, co pozwala na dostosowanie form pomocy.

- Elastyczne formy edukacji i wsparcia – wykorzystanie kursów online, mentoringu, wsparcia doradców mobilnych oraz organizacja działań w trybie hybrydowym.
- Współpraca międzysektorowa – podział zadań między partnerów pozwala na skuteczną realizację działań, gdzie PUP odpowiada za staże zawodowe, organizacja pozarządowa za wsparcie cudzoziemców i integrację społeczną, a partner prywatny zapewnia zaplecze techniczne i doświadczenie w zarządzaniu projektami unijnymi.
- Wsparcie psychologiczne i terapeutyczne – oprócz standardowych działań aktywizacyjnych projekt obejmuje terapię, grupy wsparcia, a także działania motywacyjne dla uczestników.

Systemowe podejście do aktywizacji – projekt nie skupia się jedynie na znalezieniu pracy dla uczestników, ale na kompleksowej zmianie ich sytuacji życiowej, poprzez budowanie trwałej motywacji, samodzielności oraz kompetencji zawodowych i społecznych.

DZIAŁANIA W ZAKRESIE EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. zostało zarejestrowanych ogółem 2726 osób.

Tab. 1 Liczba osób zarejestrowanych w latach 2023–2025 wg stanu na dzień 31 grudnia

Rok	2023	2024	2025
Liczba osób zarejestrowanych	2 196	2 803	2726
W tym uchodźcy z Ukrainy*)	104	29	35

Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS – 01

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 2398 osób.

Tab. 2 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w latach 2023 – 2025

Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych	2023	2024	2025
Ogółem:	2 978	2 552	2398
w tym:			
- podjęcia pracy	1 525	1 388	1474
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	785	685	322
- dobrowolna rezygnacja	183	158	119
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy w tym w ramach PAI	62	42	67
- nabycia prawa emerytalnych lub rentowych	24	20	20
- nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego	6	6	12
- osiągnięcia wieku emerytalnego	41	42	24
- podjęcia nauki	2	1	7
- innych przyczyn	148	210	179

Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS – 01

W roku 2025 wydano 6 100 decyzji administracyjnych orzekających o:

- uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- przyznaniu, odmowie, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
- odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tab. 3 Wydane decyzje administracyjne w latach 2023 - 2025

Wyszczególnienie/rok	2023	2024	2025
Liczba decyzji administracyjnych	5 922	6 572	6100

Źródło: opracowanie własne

Odwołania od decyzji administracyjnych

Do Wojewody Pomorskiego w Gdańsku w roku 2025 wniesiono 19 odwołań od decyzji organu I instancji.

Tab. 4 Odwołania do Wojewody Pomorskiego w Gdańsku od decyzji ograniu I instancji ich rozstrzygnięcia w latach 2023 – 2025

Odwołania /rok	2023	2024	2025
Ogółem:	29	13	18
z tego:			
- utrzymane w mocy	17	2	5
- uchylone w całości	0	1	5
- uchylone w części orzekającej o odmowie przyznania prawa do zasiłku	0	1	0
- uchylone i przekazane do ponownego rozpatrzenia	1	1	1
- wydane postanowienia w związku z uchybieniem terminu do wniesienia odwołania	1	0	0
-pozostawione bez rozpatrzenia z powodu niedopuszczalności do wniesienia odwołania	4	2	0
- odmowa przywrócenia terminu do wniesienia odwołania	1	0	0
- uchylone we własnym zakresie (art. 132 KPA)	5	6	4
Wystąpienie o stwierdzenie nieważności decyzji	3	4	2
Odwołania od decyzji nie rozpatrzone przez organ II instancji na dzień 31.12.2025 r.	0	0	3

Źródło: opracowanie własne

Skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku

W roku 2025 do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku nie została wniesiona żadna skarga na wydane decyzje administracyjne,

Tab. 5 Skargi do WSA w Gdańsku w latach 2023 - 2025

Wyszczególnienie /Rok	2023	2024	2025
Liczba skarg do WSA	1	0	0
z tego:			
Uwzględniono skargę	0	0	0
Oddalono skargę	0	0	0
Odrzucono skargę	1	0	0

Źródło: opracowanie własne

Zwroty nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych

W roku 2025 wydano 13 decyzji administracyjnych o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych (zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, kosztów szkolenia) na ogólną wartość 19 360 zł

Tab. 6 Zwroty nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych w latach 2023 - 2025

Rok	Liczba decyzji o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych	Kwota w zł	Liczba decyzji o rozłożeniu na raty	Kwota świadczeń rozłożonych na raty	Liczba decyzji o umorzeniu	Umorzenia nienależnie pobranych świadczeń w zł	Liczba spraw skierowanych do postępowania egzekucyjnego
2023	10	5 640,20	0	0	1 ^{*)}	1 211,90 ^{*)}	0
2024	10	5 323,50	0	0	1 ^{*)}	482,40 ^{*)}	0
2025	13	19 360,50	1	4 653,60	0	0	0

Źródło: opracowanie własne

**) kwota niepodlegająca zwrotowi z uwagi na przedawnienie (art. 76 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - upływ 3 lat od daty wypłaty świadczenia)*

Zaświadczenia

W roku 2025 wydano 3 107 różnego rodzaju zaświadczeń min. do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Ośrodków Pomocy Społecznej, Urzędów Miast i Gmin, służby zdrowia, sądów w tym w wersji elektronicznej w systemie SEPI na wniosek Ośrodków Pomocy Społecznej, Komornika przy Sądzie Rejonowym w Malborku i Komendy Powiatowej Policji

Tab. 7 Liczba wydanych zaświadczeń dla bezrobotnych w latach 2023 – 2025

Wyszczególnienie/rok	2023	2024	2025
Liczba wydanych Zaświadczeń w tym:	4 002	3 477	3 107
w wersji elektronicznej	2 540	1 988	1 611

Źródło: opracowanie własne

Informacje o pobranych zaliczkach na poczet podatku dochodowego od osób fizycznych

W roku 2025 r. wydano 871 informacji o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych (PIT – 11)

Tab. 8 Liczba informacji PIT w latach 2023- 2025

Wyszczególnienie/rok	2023	2024	2025
Liczba informacji PIT	919	900	871

Źródło: opracowanie własne

Wypłaty świadczeń dla bezrobotnych

W roku 2025 sporządzono 227 list wypłat dla 3 047 osób uprawnionych do pobierania zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych.

Tab. 9 Liczba list wypłat i osób uprawnionych do wypłaty świadczeń w latach 2023 - 2025

Wyszczególnienie/rok	2023	2024	2025
Liczba list wypłat	289	309	227
Liczba osób uprawnionych do świadczeń	4 936	5 027	5 475

Źródło: opracowanie własne

Zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego

W roku 2025 wysłano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych 8 217 dokumenty zgłoszeniowe (zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, zgłoszenia wyrejestrowania z ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, zgłoszenia zmian identyfikacyjnych lub ewidencyjnych, zgłoszenia o członkach rodzin dla celów ubezpieczenia zdrowotnego).

Tab. 10 Dokumenty zgłoszeniowe do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego w latach 2023-2025

Wyszczególnienie/rok	2023	2024	2025
Dokumenty zgłoszeniowe	11 364	8 940	8 217

Źródło: opracowanie własne

Od dnia 01.01.2023 r. powiatowe urzędy pracy nie opłacają składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku.

Kontrola wewnętrzna akt bezrobotnych uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych

W roku 2025 kontrolą wewnętrzną objęto 634 akt bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku.

Tab. 11 Akta bezrobotnych uprawnionych do zasiłku objęte kontrolą wewnętrzną w latach 2023 – 2025

Wyszczególnienie/rok	2023	2024	2025
Akta osób zarejestrowanych z prawem do zasiłku	668	634	701

Źródło: opracowanie własne

ZBIEG TYTUŁÓW UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH I UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO

Od 01.2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych udostępnia drogą elektroniczną informacje o osobach bezrobotnych, które w okresie posiadania statusu bezrobotnego jednocześnie były zgłoszone do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego przez innego płatnika z tytułu wykonywania innej pracy zarobkowej w ramach umowy zlecenia, umowy o pracę, pobierania świadczeń z Ośrodków Pomocy Społecznej, posiadania prawa do renty rodzinnej lub renty z tytułu niezdolności do pracy, itd.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Malborku drogą elektroniczną z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych pozyskał informację o 244 osobach, które były zarejestrowane w tut. Urzędzie jako osoby bezrobotne i jednocześnie były zgłoszone do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego u innego płatnika składek.

Tab. 12 Zbiegi ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego oraz podjęte działania w latach 2023-2025

Wyszczególnienie/rok	2023	2024	2025
Liczba osób, u których wystąpił zbieg ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenie zdrowotne	229	208	244
Liczba osób zweryfikowanych	229	208	224

z tego:			
- przeprowadzono procedurę wyjaśniającą z tego:	13	7	13
- orzeczono utratę statusu osoby bezrobotnej wstecz	7	2	6
- orzeczono zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych	6	5	13

Źródło: opracowanie własne

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Prawo do dodatku aktywacyjnego w związku z podjęciem zatrudnienia z własnej inicjatywy w roku 2025 nabyło 244 osób posiadających prawo do zasiłku.

Tab. 13 Liczba osób z prawem do zasiłku uprawniona do dodatku aktywacyjnego w latach 2023-2025

Wyszczególnienie	2023	2024	2025
Liczba osób uprawniona do dodatku aktywacyjnego	197	234	244

Źródło: Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS – 01

KOORDYNACJA SYSTEMU ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

W 2025 r. o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych zgodnie z przepisami o koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego z tytułu zatrudnienia za granicą w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Macedonii wystąpiło 35 osób bezrobotnych.

Liczbę osób bezrobotnych ubiegających się o świadczenie z tytułu pracy za granicą oraz kraje UE lub EOG przedstawia poniższa tabela.

Tab. 14 Osoby ubiegające się o przyznanie prawa do zasiłku z tytułu zatrudnienia w UE/EOG lub Szwajcarii lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Macedonii w latach 2023-2025

Kraj /rok	2023	2024	2025
Wielka Brytania	9	13	9
Niemcy	11	4	12
Holandia	3	9	8
Norwegia	1	0	2
Szwecja	0	0	1
Szwajcaria	0	1	0
Belgia	0	0	1
Włochy	0	0	1
Dania	2	1	1

Irlandia	0	1	0
Finlandia	1	0	0

Źródło: opracowanie własne

W roku 2025 jedna osoba wystąpiła o zaliczenie okresu zatrudnienia na Ukrainie do okresu, od którego zależy wysokość zasiłku dla bezrobotnych zgodnie z art. 5 porozumienia administracyjnego w sprawie stosowania Umowy między Rzeczpospolitą Polską a Ukrainą o zabezpieczeniu społecznym podpisane w Kijowie dnia 18 maja 2012 r. (Dz. U. z 2013 r. poz. 1375).

Z dniem 01.06.2025 r. tj. z dniem wejścia w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia powiatowe urzędy pracy w przypadku osób, które rezygnują z ubiegania się o zaliczenie okresu zatrudnienia za granicą do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy okres pobierania zasiłku i jego wysokość zobowiązany jest przekazać sprawę do marszałka (wojewódzkiego urzędu pracy) o wydanie decyzji. W tym przypadku marszałek umarza postępowanie w sprawie przyznania prawa do zasiłku na zasadach określonych przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku w okresie od dnia 01.06.2025 r. do 31.12.2025 r. przekazał do Marszałka Województwa Pomorskiego 51 spraw, w których bezrobotni oświadczyli, że nie będą się ubiegać o zaliczenie okresu zatrudnienia za granicą do okresu, od którego zależy nabycie prawa do zasiłku, długość i okres jego pobierania.

Liczbę osób bezrobotnych rezygnujących z ubiegających się o świadczenie z tytułu pracy za granicą oraz kraje UE lub EOG przedstawia poniższa tabela.

Tab. 15 Osoby, które złożyły oświadczenie o rezygnacji z ubiegania się o zaliczenie okresu zatrudnienia za granicą w UE/EOG lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Macedonii do okresów, od których zależy nabycie prawa do zasiłku lub długość okresu pobierania zasiłku w okresie od 01.06.2025 r. do 31.12.2025 r.

Kraj /rok	2023 ^{*)}	2024 ^{*)}	2025 (okres od dnia 01.06.2025 r. do 30.06.2025 r.)
Wielka Brytania	0	0	12
Niemcy	0	0	17
Holandia	0	0	11
Norwegia	0	0	3
Szwecja	0	0	2
Dania	0	0	2
Irlandia	0	0	2
Belgia	0	0	2

Źródło: opracowanie własne

^{*)} Do dnia 31 maja 2025 r. powiatowe urzędy pracy nie miały obowiązku występowania do marszałka (wojewódzkiego urzędu pracy) o wydanie decyzji o w sprawie o przyznanie prawa

do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach określonych przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w przypadkach, kiedy osoba bezrobotna złożyła oświadczenie, że nie będzie się ubiegała o zaliczenie okresu zatrudnienia za granicą do okresu, od którego zależy nabycie prawa do zasiłku lub jego wysokość.

Transfer zasiłku z krajów UE/EOG lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Macedonii do Polski

W roku 2025 r. zasiłek dla bezrobotnych transferowało 18 osób z krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Macedonii do Polski.

Tab. 16 Osoby transferujące zasiłek dla bezrobotnych do Polski z krajów UE/EOG lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Macedonii w latach 2023 -2025

Kraj /rok	2023	2024	2025
Niemcy	4	8	6
Holandia	2	3	3
Islandia	1	4	4
Irlandia	0	0	1
Norwegia	1	0	2
Dania	0	1	0
Belgia	0	1	0
Szwajcaria	0	1	0
Szwecja	0	0	2

Źródło: opracowanie własne

W 2025 r. tak jak w roku 2024 i 2023 żadna osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP w Malborku nie wystąpiła z wnioskiem o transfer zasiłku z Polski do krajów UE/ EOG lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Macedonii.

ELEKTRONICZNA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Od 27 maja 2013 r. istnieje możliwość dokonania rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego (portalu praca.gov.pl)

Tab.17 Osoby zarejestrowane drogą elektroniczną w latach 2023-2025

Wyszczególnienie/rok	2023	2024	2025
Liczba osób	428	364	309

Źródło: opracowanie własne

BEZROBOCIE W POWIECIE MALBORSKIM¹

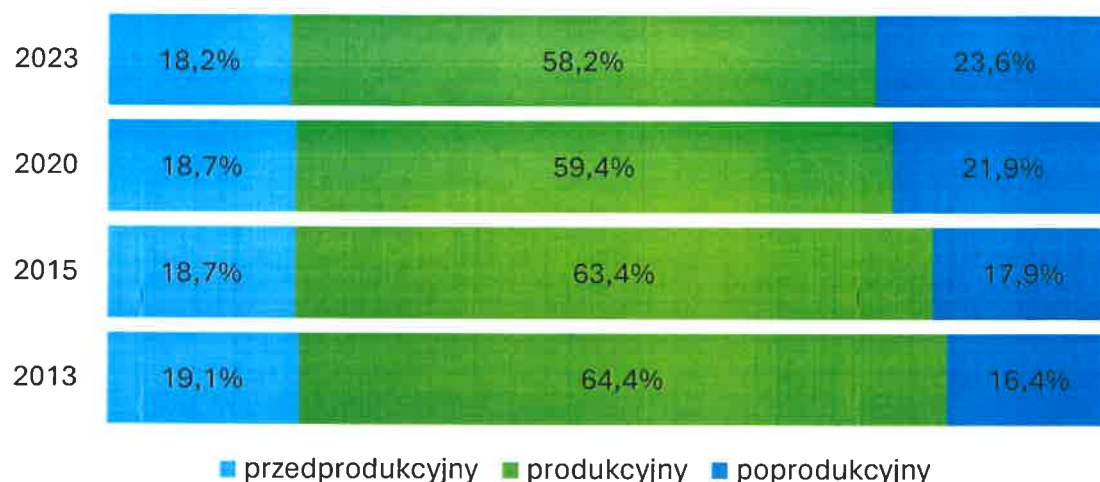
W maju 2025 roku ukazał się raport pt. „Lokalny Rynek Pracy w Powiecie Malborskim”. Publikacja ta jest efektem kilkumiesięcznej współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku w ramach Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Misją przedsięwzięcia była chęć stworzenia rzetelnej i eksperckiej analizy regionalnych zjawisk i trendów dotyczących szeroko rozumianego rynku pracy obejmującego aspekty edukacyjne i gospodarcze, która będzie inspiracją do podejmowania trafnych i efektywnych decyzji społeczno-gospodarczych w powiecie. Do stworzenia raportu wykorzystano ogólnodostępne dane historyczne publikowane przez GUS, Narodowy Spis Powszechny, raporty podmiotów partnerskich, opracowania i analizy stworzone na podstawie danych pozyskanych z własnych systemów, a także informacje zwrotne otrzymane w wyniku ankiet i zapytań kierowanych do lokalnych jednostek publicznych, przedsiębiorców i pracodawców. Główne obszary, które opisuje publikacja to: demografia, aktywność ekonomiczna ludności, gospodarka, wpływ cudzoziemców na lokalny rynek, bezrobocie, struktura wynagrodzeń, dojazdy do pracy, rynek pracy z perspektywy Powiatowego Urzędu Pracy, działania władz samorządowych na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy, Barometr zawodów, edukacja. Poniżej przedstawiamy wybrane dane z raportu, które miały wpływ na lokalny rynek pracy oraz będą go kształtowały w kolejnych latach.

DEMOGRAFIA

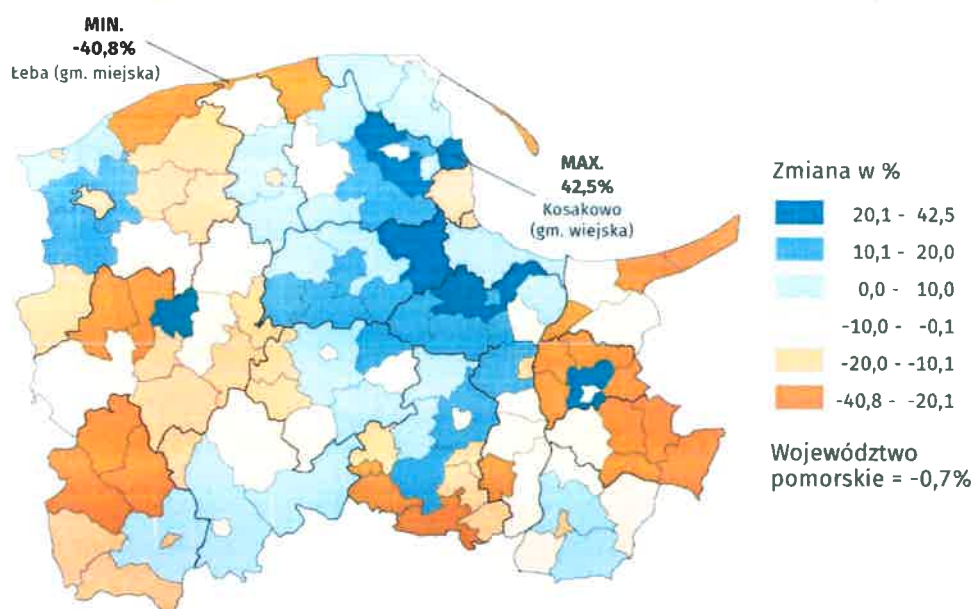
Najbardziej zauważalnym i niepokojącym trendem na przestrzeni ostatnich lat jest proces starzenia się społeczeństwa, a więc spadek liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym z jednoczesnym wzrostem liczby mieszkańców w wieku poprodukcyjnym. Dodatkowo prognozy wskazują, że do **2050 r. liczba osób w wieku produkcyjnym może spaść nawet o ok. 31%** w porównaniu z rokiem 2022, co stanowi ogromne wyzwanie dla lokalnej gospodarki, m.in. zwiększenie potrzeb w zakresie świadczeń emerytalnych oraz opieki zdrowotnej i senioralnej.

¹ Lokalny Rynek Pracy w Powiecie Malborskim, opracowanie stworzone w kooperacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku z Powiatowym Urzędem Pracy w Malborku w ramach partnerstwa Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (PORP), https://porp.pl/uploads/original/052025/28/143f098369_Raport-Lokalny-rynek-pracy-w-powiecie-malborskim.pdf

WYKRES nr 1 Udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w liczbie ludności ogółem w powiecie malborskim w latach 2013-2023



WYKRES nr 2 Prognoza zmiany liczby ludności w województwie pomorskim w latach 2022-2040 (stan w dniu 31 grudnia)



Powyższy wykres wskazuje na duży odpływ ludności z terenu powiatu malborskiego do 2040 roku. Jedyną wyróżniającą się enklawą na mapie powiatu jest gmina wiejska Malbork, gdzie prognozuje się nawet 40-procentowy wzrost liczby mieszkańców.

AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI

Aktywność ekonomiczna mieszkańców powiatu malborskiego nieznacznie wzrosła na przestrzeni ostatnich lat, ale nadal pozostaje niska w porównaniu z innymi powiatami

województwa pomorskiego. Pod względem wskaźnika zatrudnienia powiat malborski plasuje się na 16 miejscu wśród 20 powiatów województwa pomorskiego.

WYKRES nr 3 Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej (%)
(bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy)

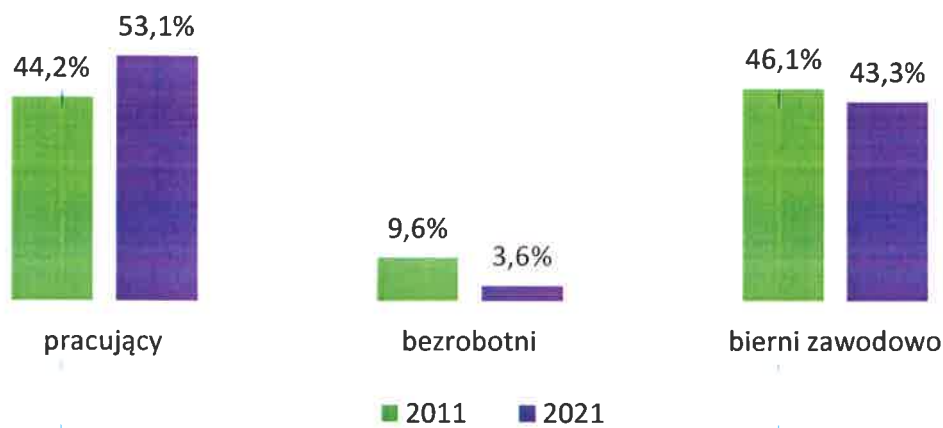


TABELA nr 1 Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej (%)
(bez osób o nieustalonym statusie na rynku pracy)

rok	pracujący	bezrobotni	bierni zawodowo
2011	22 196	4 835	23 152
2021	25 424	1 713	20 701

Powodem bierności zawodowej zdecydowanej większości wśród biernych zawodowo mieszkańców powiatu jest posiadanie innego źródła dochodu, np. emerytura, renta, czy wpływy z dochodów kapitałowych, na drugim miejscu deklarowano stan zdrowia. Jedynie niewielki odsetek osób biernych zawodowo wyczerpało wszelkie możliwości znalezienia pracy.

WYKRES nr 4 Deklarowane powody bierności zawodowej, dane z 2021 r.

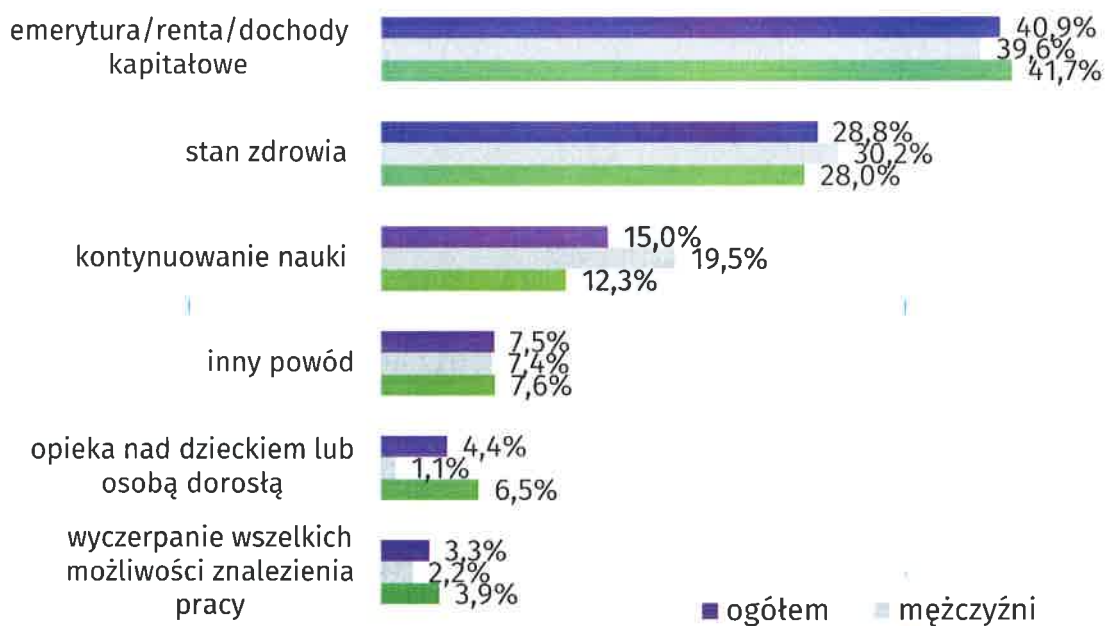
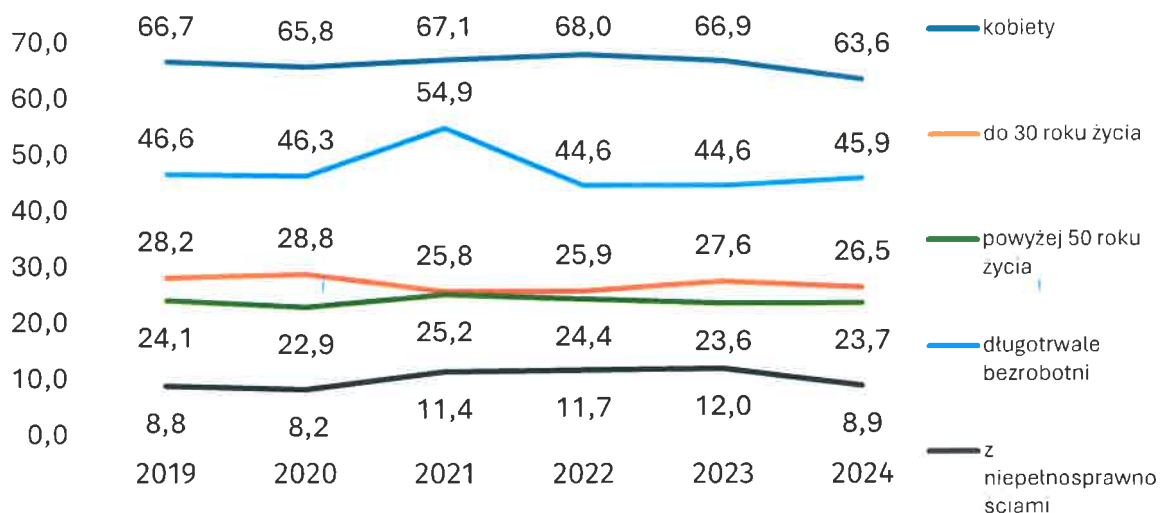


TABELA nr 2 Wskaźnik zatrudnienia wg wykształcenia w 2021 r.

Wykształcenie	wskaźnik zatrudnienia
Wyższe	80,3%
Średnie i policealne	57,6%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	51,0%
Gimnazjalne i poniżej	20,0%

Tabela nr 2 bardzo wyraźnie wskazuje korelację pomiędzy poziomem wykształcenia, a wskaźnikiem zatrudnienia, co pokazuje jak ważna jest rola kształcenia i podnoszenia kwalifikacji w celu zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców w powiecie.

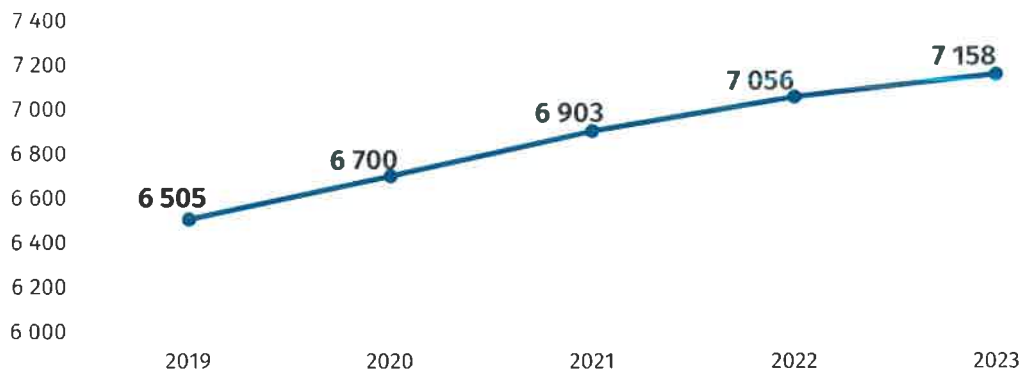
WYKRES nr 5 Struktura bezrobocia (rejestrowanego) w powiecie wg wybranych kategorii (udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w %) (stan na 31 grudnia)



Na podstawie powyższego wykresu można stwierdzić, że bezrobocie w powiecie ma charakter strukturalny, a grupami szczególnie wymagającymi dedykowanych form wsparcia są kobiety i osoby długotrwale bezrobotne.

GOSPODARKA

WYKRES nr 6 Podmioty gospodarki narodowej wg rejestru REGON w latach 2019-2023 (dane kwartalne)



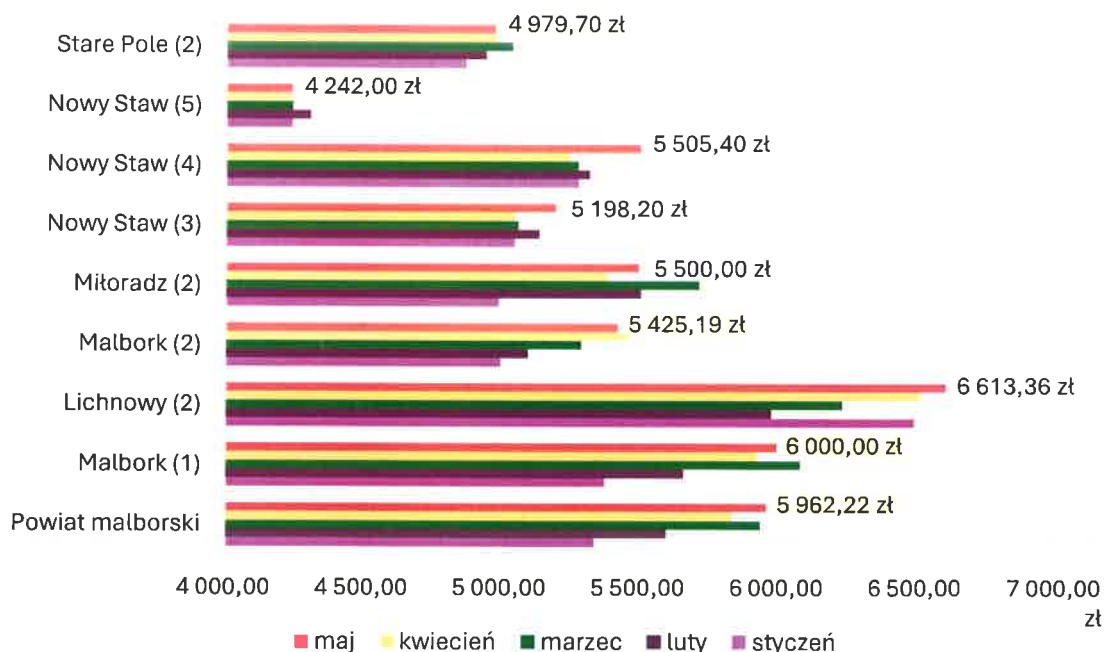
W latach 2019–2023 liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie malborskim wzrosła z 6 505 do 7 158, tj. o ok. 10%. Wzrost miał charakter stabilny i wynikał głównie z przyrostu mikroprzedsiębiorstw. Dane wskazują na potrzebę wspierania rozwoju i skalowania firm, tak aby wzrost liczby podmiotów prowadził do: tworzenia stabilnych miejsc pracy, wzrostu wynagrodzeń, większej dywersyfikacji gospodarki powiatu.

WYKRES nr 7 Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą wg sekcji PKD w 2023 r.



Dwa największe sektory – budownictwo oraz handel – skupiają łącznie ponad 2200 firm, co wskazuje na silne uzależnienie lokalnej gospodarki od: koniunktury inwestycyjnej i popytu konsumpcyjnego mieszkańców. Natomiast mniejszy udział przetwórstwa przemysłowego i działalności profesjonalnej wskazuje na ograniczoną dywersyfikację lokalnej gospodarki.

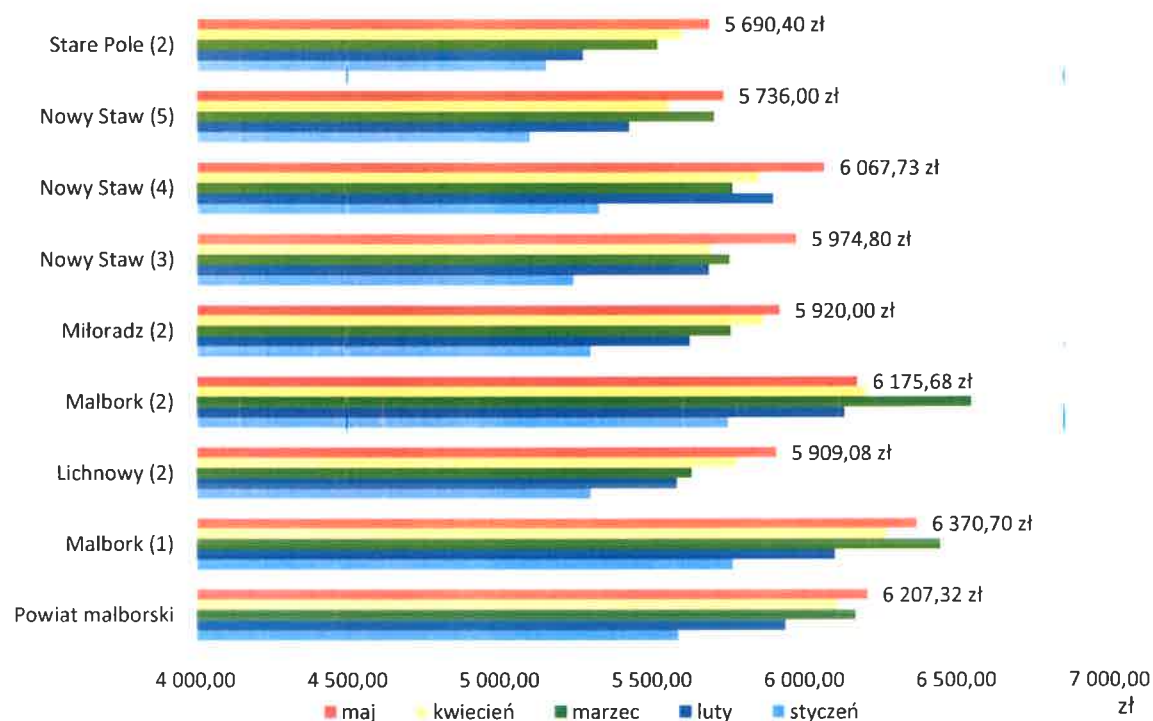
WYKRES nr 8 Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto w powiecie malborskim według siedziby podmiotu w miesiącach styczeń-maj 2024 r.



(1) – gmina miejska, (2) – gmina wiejska, (3) – gmina miejsko-wiejska, (4) – miasto w gminie miejsko-wiejskiej, (5) – obszar wiejski w gminie miejsko-wiejskiej.

Powiat malborski na tle innych powiatów województwa pomorskiego nie jest konkurencyjny dla osób poszukujących pracy pod względem proponowanych wynagrodzeń. Mediana wynagrodzeń jest najwyższa w gminie Lichnowy i gminie miejskiej Malbork, najniższa zaś w gminie Stare Pole oraz obszarze wiejskim Nowy Staw.

WYKRES nr 9 Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto w powiecie malborskim według miejsca zamieszkania w miesiącach styczeń-maj 2024 r.



(1) – gmina miejska, (2) – gmina wiejska, (3) – gmina miejsko-wiejska, (4) – miasto w gminie miejsko-wiejskiej, (5) – obszar wiejski w gminie miejsko-wiejskiej.

Z analizy obu powyższych wykresów wynika, że mieszkańcy powiatu malborskiego szukają lepiej płatnej pracy poza miejscem zamieszkania, co świadczy o potrzebie wzmocnienia lokalnego przedsiębiorstw, aby mogły one oferować konkurencyjne warunki oraz możliwości rozwoju

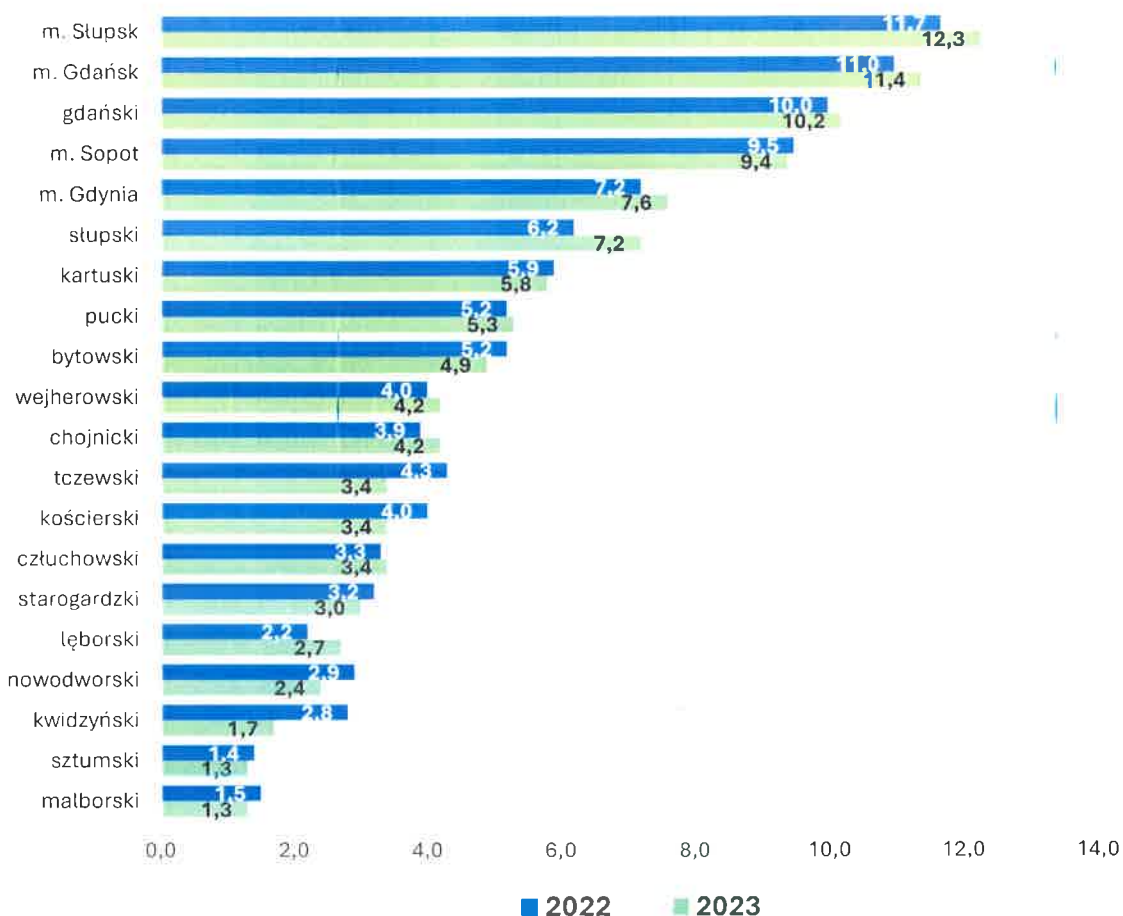
i przyciągały osoby poszukujące zatrudnienia.

CUDZOZIEMCY

Poniższy wykres wskazuje na bardzo niewielki odsetek cudzoziemców wykonujących pracę na terenie powiatu malborskiego w porównaniu do innych powiatów w województwie pomorskim. Jest to sygnał niewykorzystanego potencjału tej grupy mieszkańców, a także braku zainteresowania cudzoziemców zasiedleniem i poszukiwaniem pracy na terenie powiatu. Jak wynika z danych cudzoziemcy preferują podejmowanie pracy w większych

ośrodkach miejskich, tj. Słupsk, Gdańsk Sopot, Gdynia. W powiecie malborskim cudzoziemcy mogą znaleźć pracę w usługach, prostych pracach, hotelarstwie i turystyce, czy wykonując prace sezonowe, ale czynnikami ograniczającymi są na pewno trudności w komunikacji, integracji społecznej, czy problemy z legalizacją pobytu.

WYKRES nr 10 Udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę wg powiatów i miast na prawach powiatu zamieszkania (%) (stan na 31 grudnia)



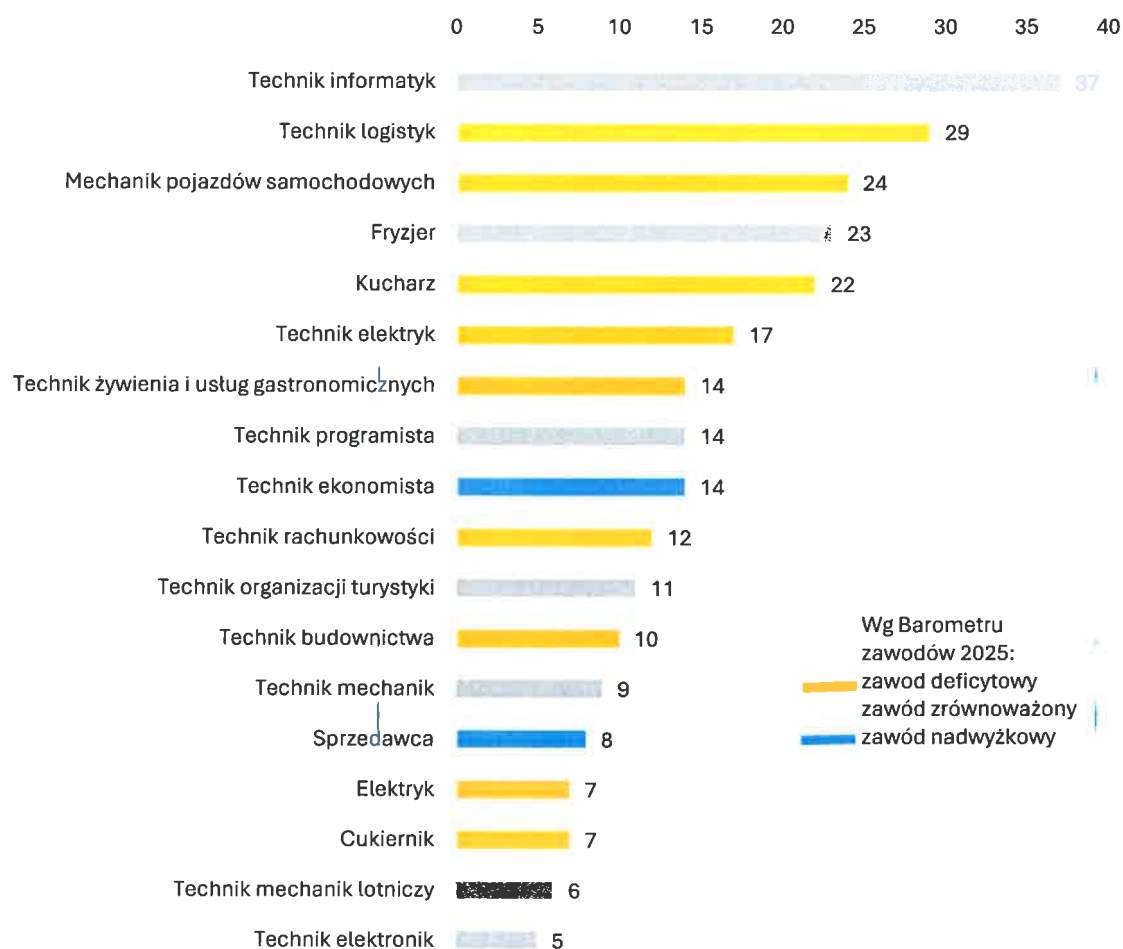
BAROMETR ZAWODÓW

WYKRES nr 11 Zestawienie zawodów deficytowych (D), zrównoważonych (Z) i nadwyżkowych (N) w powiecie malborskim w latach 2019-2025

Rok	Liczba zawodów			Zawody nadwyżkowe
	D	Z	N	
2025	45	120	3	ekonomiści, specjaliści ds. administracji, sprzedawcy i kasjerzy
2024	38	127	2	ekonomiści, pracownicy administracyjni i biurowi,
2023	47	113	4	pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy poligraficzni, rolnicy i hodowcy, specjaliści ds. administracji
2022	48	113	2	ekonomiści, rolnicy i hodowcy
2021	56	100	7	ekonomiści, operatorzy maszyn włókienniczych, pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej, pracownicy poligraficzni, rolnicy i hodowcy, specjaliści ds. administracji
2020	68	83	7	ekonomiści, operatorzy maszyn włókienniczych, pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej, pracownicy poligraficzni, rolnicy i hodowcy, specjaliści ds. administracji, specjaliści technologii żywności i żywienia
2019	43	119	0	brak

Powyższy wykres przedstawia ilość zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w powiecie malborskim. Dane wskazują na to, że poszczególne kategorie zawodów na przestrzeni ostatnich lat pozostawały na podobnym poziomie, a najwięcej rokrocznie było zawodów zrównoważonych. Liczba zawodów deficytowych oscylowała w badanym okresie na poziomie 35-68, co wskazuje, że nie ma wystarczających działań, aby dopasować rynek szkolnictwa do zapotrzebowania na wykwalifikowanych pracowników. Pozostaje tutaj miejsce na skoordynowane działania PUP ze szkołami oraz wydziałami edukacji w jednostkach samorządowych celem zaplanowania i wsparcia doradztwa zawodowego dla osób młodych dopiero planujących swoją karierę zawodową.

WYKRES nr 12 Absolwenci techników i branżowych szkół I i II stopnia wg ukończonych kierunków kształcenia w powiecie malborskim (absolwenci, którzy ukończyli naukę w roku szkolnym 2023/2024, wg stanu na dzień 30.09.2024 r.), w tym zawody nadwyżkowe i deficytowe



3 i mniej absolwentów w zawodach: ślusarz, stolarz, pracownik obsługi hotelowej, piekarz, monter sieci i instalacji sanitarnych, elektromechanik, elektonik, elaktromechanik pojazdów samochodowych.

PODSUMOWANIE

Przedstawiono tu tylko część informacji, które są zawarte w raporcie. Na ich podstawie zidentyfikowano problemy takie, jak m.in. niedopasowanie kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, procesy demograficzne, bliskość dużej metropolii oferującej lepsze warunki płacowe oraz atrakcyjnej kulturalnie. Z raportu możemy wyczytać również szereg szans na efektywniejszy rozwój regionu, np. inwestowanie w rozwój potencjału turystycznego regionu, czy wykorzystanie funduszy europejskich do wsparcia infrastruktury społecznej i gospodarczej. Pewne jest, że jednym z najistotniejszych czynników decydujących o dalszym rozwoju powiatu jest zsynchronizowanie działań wszystkich jednostek publicznych, zidentyfikowanie wspólnych kompleksowych celów, efektywne planowanie, również we współpracy z sektorem prywatnym.

https://porp.pl/uploads/original/052025/28/143f098369_Raport-Lokalny-rynek-pracy-w-powiecie-malborskim.pdf

Wybrane kategorie bezrobotnych 2025 r.

Wyszczególnienie	Powiat Malborski wg stanu na											
	31.01. 2025	29.02. 2025	31.03. 2025	30.04. 2025	31.05. 2025	30.06. 2025	31.07. 2025	31.08. 2025	30.09. 2025	31.10. 2025	30.11. 2025	31.12. 2025
Bezrobotni ogółem	1578	1643	1623	1551	1487	1520	1602	1691	1732	1742	1740	1711
w tym:												
kobiety	1002	1030	1014	955	909	937	984	1020	1025	1043	1036	1030
<i>udział %</i>	63,50%	62,69%	62,48%	61,57%	61,13%	61,64%	61,42%	60,32%	59,18%	59,87%	59,54%	60,20%
z prawem do zasiłku	292	303	317	306	297	291	308	318	322	318	313	303
<i>udział %</i>	18,50%	18,44%	19,53%	19,73%	19,97%	19,14%	19,23%	18,81%	18,59%	18,25%	17,99%	17,71%
bez prawa do zasiłku	1286	1340	1306	1245	1190	1229	1294	1373	1410	1424	1427	1408
<i>udział %</i>	81,50%	81,56%	80,47%	80,27%	80,03%	80,86%	80,77%	81,19%	81,41%	81,75%	82,01%	82,29%
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	57	53	59	56	61	60	63	66	55	65	72	74
<i>udział %</i>	3,61%	3,23%	3,64%	3,61%	4,10%	3,95%	3,93%	3,90%	3,18%	3,73%	4,14%	4,32%
dotychczas niepracujące	168	187	181	169	160	162	176	195	206	216	215	210
<i>udział %</i>	10,65%	11,38%	11,15%	10,90%	10,76%	10,66%	10,99%	11,53%	11,89%	12,40%	12,36%	12,27%
zamieszkali na wsi	571	611	594	571	555	545	560	585	593	592	597	601
<i>udział %</i>	36,19%	37,19%	36,60%	36,81%	37,32%	35,86%	34,96%	34,59%	34,24%	33,98%	34,31%	35,13%
w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki	70	76	67	25	28	19	33	53	70	87	85	86
<i>udział %</i>	4,44%	4,63%	4,13%	1,61%	1,88%	1,25%	2,06%	3,13%	4,04%	4,99%	4,89%	5,03%
bez kwalifikacji zawodowych	672	722	687	660	614	638	684	716	741	734	720	716
<i>udział %</i>	42,59%	43,94%	42,33%	42,55%	41,29%	41,97%	42,70%	42,34%	42,78%	42,14%	41,38%	41,85%
bez doświadczenia zawodowego	311	341	334	320	291	304	324	350	360	364	363	354
<i>udział %</i>	19,71%	20,75%	20,58%	20,63%	19,57%	20,00%	20,22%	20,70%	20,79%	20,90%	20,86%	20,69%
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	278	290	295	286	279	283	284	292	294	298	292	281
<i>udział %</i>	17,62%	17,65%	18,18%	18,44%	18,76%	18,62%	17,73%	17,27%	16,97%	17,11%	16,78%	16,42%
cudzoziemcy	42	37	33	33	28	30	32	31	28	26	21	17
<i>udział %</i>	2,66%	2,25%	2,03%	2,13%	1,88%	1,97%	2,00%	1,83%	1,62%	1,49%	1,21%	0,99%
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)												
do 30 roku życia	420	454	434	414	369	375	422	454	491	482	472	459
<i>udział %</i>	26,62%	27,63%	26,74%	26,69%	24,82%	24,67%	26,34%	26,85%	28,35%	27,67%	27,13%	26,83%
w tym do 25 roku życia	241	261	243	224	197	190	210	231	257	265	263	255
<i>udział %</i>	15,27%	15,89%	14,97%	14,44%	13,25%	12,50%	13,11%	13,66%	14,84%	15,21%	15,11%	14,90%
długotrwale bezrobotni	687	701	695	677	666	681	682	715	720	748	757	758
<i>udział %</i>	43,54%	42,67%	42,82%	43,65%	44,79%	44,80%	42,57%	42,28%	41,57%	42,94%	43,51%	44,30%
powyżej 50 roku życia	382	391	391	392	384	391	399	418	413	422	428	427
<i>udział %</i>	24,21%	23,80%	24,09%	25,27%	25,82%	25,72%	24,91%	24,72%	23,85%	24,23%	24,60%	24,96%
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	14	40	33	32	33	31	28	30	39	43	52	53
<i>udział %</i>	0,89%	2,43%	2,03%	2,06%	2,22%	2,04%	1,75%	1,77%	2,25%	2,47%	2,99%	3,10%

posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	238	245	235	227	220	229	243	252	252	249	242	243
udział %	15,08%	14,91%	14,48%	14,64%	14,79%	15,07%	15,17%	14,90%	14,55%	14,29%	13,91%	14,20%
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	1	2
udział %	0,13%	0,12%	0,12%	0,13%	0,20%	0,20%	0,19%	0,18%	0,17%	0,11%	0,06%	0,12%
niepełnosprawni	139	144	143	148	145	146	143	156	163	166	163	168
udział %	8,81%	8,76%	8,81%	9,54%	9,75%	9,61%	8,93%	9,23%	9,41%	9,53%	9,37%	9,82%
Stopa bezrobocia powiat	9,0%	9,2%	9,0%	9,2%	8,8%	9,1%	9,5%	10,0%	10,2%	10,3%	10,2%	10,1%
Stopa bezrobocia województwo	4,9%	5,0%	4,9%	4,7%	4,6%	4,7%	4,9%	5,0%	5,2%	5,3%	5,3%	5,3%
Stopa bezrobocia kraj	5,4%	5,4%	5,3%	5,2%	5,0%	5,2%	5,4%	5,5%	5,6%	5,6%	5,6%	5,7%

JOANNA
RESZKA;
PUP
MALBORK

Elektronicznie
podpisany przez
JOANNA RESZKA;
PUP MALBORK
Data: 2026.01.30
12:07:41 +01'00'